



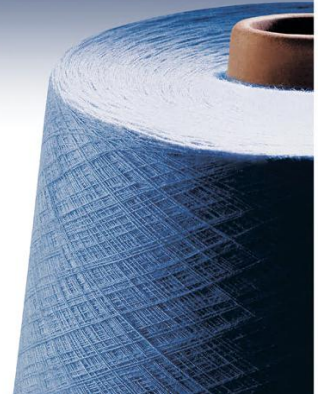
**KARSU TEKSTİL
SAN. VE TİC. A.Ş.**

FAALİYET RAPORU

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliğine (II-14.1) Göre Hazırlanan

01.01.2026 – 30.09.2026 DÖNEMİNE AİT

IS USING RENEWABLE ENERGY



www.karsu.com.tr

İçindekiler

- A. GENEL BİLGİLER
- B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR
- C. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI
- D. FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER
- E. FİNANSAL DURUM
- F. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ
- G. DİĞER HUSUSLAR



A. GENEL BİLGİLER

1. Raporun dönemi : 01.01.2026 – 30.09.2026

2. Şirket Bilgileri :

Şirket Ünvanı	Karsu Tekstil Sanayii ve Ticaret A.Ş.
Ticaret Sicil No	İncesu-556
Mersis Numarası	0525001696200017
Merkez Telefon	0352 697 40 01 Pbx
Fax	0352 697 40 26 – 27
İstanbul Satış Büro Tel.	0212 288 33 89
Fax	0212 267 24 44
Kurumsal Web Sayfası	www.karsu.com.tr

Vizyonumuz

KARSU'nun hedefi, Türkiye'nin sanayileşme ve kalkınmasına katkıda bulunan, ortaklarının ve paydaşlarının hak ve hukukunu ön planda tutan; sosyal sorumluluk taşıyan; kurum kültürü ve ekip ruhunun oluşmasına, yüksek iş ahlâkına, Ar-Ge çalışmalarına ve teknolojik yeniliklerin benimsenmesine önem veren; çevreye duyarlı ve en son teknolojiye dayalı üretim yapan, uluslararası düzeyde güvenilirliği ve saygınlığı olan ve bu düzeyde rekabet edebilen, kalıcı bir dünya markası olmaktır.

Misyonumuz

Bu hedefe ulaşmak için KARSU, ülke kalkınmasına yönelik plan ve programları yakından izlemeyi; ortakların, çalışanların ve diğer paydaşların menfaatlerini gözetmeyi, yaratılan katma değerın âdil paylaşımını, açık, güvenilir ve hesap verebilir olmayı, kanunlara, kurallara ve iş ahlakı değerlerine titizlikle riayet etmeyi; kurum kültürü, ekip ruhu ve şevkli bir çalışma ortamı oluşturmak için sorunlar ve çözümlere yönelik paylaşımlı ve tartışmalı toplantılar ve seminerler yapmayı, toplu yemekler ve geziler düzenlemeyi; hem Ar-Ge faaliyetlerini artırmak, hem teknoloji firmalarıyla sürekli temas halinde olmak ve hem de önemli tekstil fuarlarına katılmak suretiyle dünyadaki teknolojik gelişmeleri ve yenilikleri yakından izlemeyi, tedarikçi ve müşteri paydaşlarla sürekli bilgi alışverişinde bulunmayı başlıca hareket tarzı olarak benimsemiştir.

3.Organizasyon : Karsu Tekstil Sanayii ve Ticaret A.Ş. (Şirket) 17 Mart 1973'de kurulmuş olup, şirket merkezinin bulunduğu Kayseri Ankara Karayolu 23.Km. Süksün-İncesu-KAYSERİ adresi, Kayseri Büyükşehir Belediyesi Numarataj Amirliği tarafından "Süksün Zafer Mahallesi Sedef Bulvarı No: 146 İncesu-KAYSERİ" olarak değiştirilmiş olup, ilgili değişiklik Kayseri Ticaret Sicil

Müdürlüğünce 09.07.2014 tarihinde Re'sen tescil edilerek ilan edilmiştir. Ayrıca şirket Kayseri Serbest Bölgesinde "Karsu Tekstil San. Ve Tic. A.Ş. - Kayseri Serbest Bölge Şubesi" unvanlı şube kurmuştur. Ancak henüz faaliyete geçmemiştir.

Türkiye'nin çeşitli yörelerinden satın alınan veya yurt dışından ithal edilen pamuk, suni ve sentetik elyafın işlenerek;

- Pamuk ipliği ve pamuk sentetik veya suni elyaf karışımı iplik,
- Ham ve mamul örgü kumaş üretimi ve pazarlaması ile elektrik enerjisi üretimi şirketin başlıca faaliyetlerini teşkil etmektedir.

- **Sermaye** : 137.984.613,05 TL (31 Aralık 2025: 35.100.498,42 TL'dir)

- **Kayıtlı Sermaye Tavanı**: 3.000.000.000 TL (Kayıtlı Sermaye Tavanı Geçerlilik Süresi: 31.12.2030)

Şirket'in hisseleri 1994 yılında halka arz edilmiş olup, 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla halka açıklık oranı yaklaşık %50,6'dır. Şirket'in %5 nispetinden fazla pay oranına sahip ortakları ile ortaklık yapısı aşağıdaki gibidir. İmtiyazlı pay yoktur.

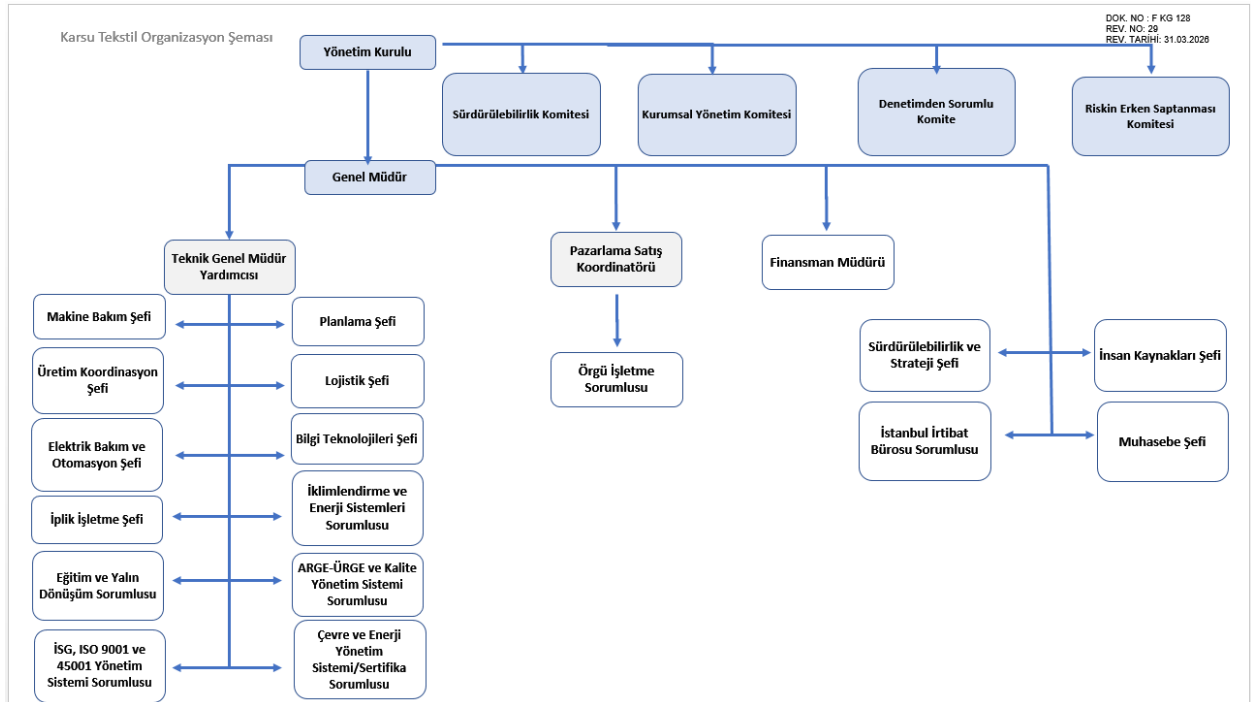
Ortaklık Yapısı

	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Adı Soyadı	Pay Oranı %	Pay Oranı %
Metin MOLU*	0	9,42
Meral MOLU**	18,46	8,72
Sıla Azra SEYOK	8,47	8,33
Arif MOLU	7,14	6,97
Türkay AYDIN	5,44	5,34
Diğer (Halka açık kısım dahil)	60,49	61,22
Toplam	100,00	100,00

(*) Metin MOLU 25.08.2025 tarihinde vefat etmiştir. Veraset ilamı sonucu şirketimizdeki payları eşi Meral MOLU'ya intikal etmiştir.

(**) Meral MOLU 15.08.2026 tarihinde vefat etmiştir. Henüz veraset ilamı çıkmamıştır.

- Organizasyon Şeması:



4. Yönetim Kurulu:

Adı Soyadı	Görevi
Sıla Azra SEYOK	Yönetim Kurulu Başkanı
Arif MOLU	Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Nevzat SEYOK	Yönetim Kurulu Üyesi -Genel Müdür
Mustafa Saruhan HATİPOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi
Türkay AYDIN	Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Sami ÇELİK	Yönetim Kurulu Üyesi
Hüseyin Faik AÇIKALIN	Yönetim Kurulu Üyesi
Fatih ARABACIOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi -Bağımsız
Ercüment ÖZKARACA	Yönetim Kurulu Üyesi -Bağımsız

Yönetim Kurulu Üyeleri 09.05.2025 tarihinden itibaren 3 yıl süre ile seçilmişlerdir. Görev başlangıç tarihleri: 09.05.2025, Görev bitiş tarihleri: 09.05.2028'dir.

Yönetim Kurulu Yetki Sınırları:

Yönetim Kurulumuz Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve şirket esas sözleşmemizin 11.maddesinde belirtildiği üzere, amaç ve faaliyet konularıyla ilgili tüm iş ve işlemleri yapmaya yetkilidir.

5. Yönetim Kurulu Komiteleri:

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesi için mevzuatta belirlenen; Denetimden Sorumlu Komite, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi; Ücret Komitesi'nin ve Aday Gösterme Komitesinin görevlerini de yerine getirmektedir.

Komitelerin çalışma esasları belirlenmiş olup şirket internet sitesinde yer almaktadır. Ayrıca özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmuştur.

Denetimden sorumlu komite:

Ortaklığın muhasebe sistemi, finansal bilgilerin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi ve ortaklığın iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini yapar. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanmasını sağlar. Kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem finansal tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir. Komite iki üyeden oluşmuştur. Üyelerin tamamı bağımsız üyelerdir.

Riskin erken saptanması komitesi:

a) Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar.

b) Risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirir.

Komite üç üyeden oluşmuştur. Komitenin başkanı bağımsız üyedir.

Kurumsal yönetim komitesi:

a) Şirkette kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen çıkar çatışmalarını tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur.

b) Pay sahipleri ile ilişkiler biriminin çalışmalarını gözetir. Komite dört üyeden oluşmuştur. Komitenin başkanı bağımsız üyedir.

Sürdürülebilirlik komitesi:

Şirketin sürdürülebilirlik strateji ve hedeflerinin belirlenmesine katkı sağlamak, Çevresel, sosyal ve yönetim performans göstergelerinin düzenli takibini yapmak, iklim değişikliği, çevresel ve sosyal riskler ile fırsatları değerlendirmek ve Yönetim Kurulu'na raporlamak, TSRS kapsamında hazırlanacak sürdürülebilirlik raporlama çalışmalarını koordine etmek ve zamanında Yönetim Kurulu'na sunmak, Paydaşlarla şeffaf iletişimi desteklemek ve kurum genelinde sürdürülebilirlik kültürünün yerleşmesine katkıda bulunmak şeklinde belirlenmesine yönelik bu komite kurulmuştur. Komitenin yılda en az iki kez Yönetim Kurulu'na raporlama yapar. Komite üç üyeden oluşmuştur. Komitenin başkanı bağımsız üyedir.

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

Riskin Erken Saptanması Komitesi		Kurumsal Yönetim Komitesi	
Adı Soyadı	Görevi	Adı Soyadı	Görevi
Fatih ARABACIOĞLU	Başkan	Ercüment ÖZKARACA	Başkan
Ercüment ÖZKARACA	Üye	Sıla Azra SEYOK	Üye
Hüseyin Faik AÇIKALIN	Üye	Hüseyin Sami ÇELİK	Üye
		Hakan GERGİN	Üye
Denetimden Sorumlu Komite		Sürdürülebilirlik Komitesi	
Adı Soyadı	Görevi	Adı Soyadı	Görevi
Fatih ARABACIOĞLU	Başkan	Ercüment ÖZKARACA	Başkan
Ercüment ÖZKARACA	Üye	Nevzat SEYOK	Üye
		Türkay AYDIN	Üye

- Kurumsal Yönetim Komitesi; Ücret Komitesi'nin ve Aday Gösterme Komitesinin görevlerini de yerine getirmektedir.

6- Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi İle Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgi:

- **Üst Düzey Yönetici:** Şirketin üst düzey yönetim kadrosu, Yönetim Kurulu üyelerinden oluşmakta, Yönetim Kurulu Üyesi Nevzat SEYOK aynı zamanda Genel Müdür olarak da görev yapmaktadır.
- **Personel ve İşçi Sayısı:** 30.09.2026 itibarıyla çalışan sayısı 392 kişidir.
- **Toplu Sözleşme Uygulamaları:** Türkiye Tekstil, Örme, Giyim ve Deri Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) ile Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası (TÜTSİS) arasında XXVII. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi 01.04.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 14.08.2025 tarihinde imzalanmış olup, 33 ay süreli (31.12.2027) olarak yürürlüğe girmiştir. Çalışanlara bu toplu iş sözleşmesi gereğince ücret ve sosyal yardımlar ödenmekte olup, sigortaları yasal süreler içinde yapılmakta, mesleki ve İSG eğitimleri verilmektedir.
- Kıdem Tazminatı Karşılığı olarak dönem sonu itibarıyla ayrılan karşılık tutarı: 70.893.476 TL'dir.

7. Şirketin Tescilli Markaları ve Kalite Belgeleri:

Tescilli Markalar: Karvis-Karspun-Karsu-Karsu Modal-Karblack-Karsilver-Prima-Luce-Fizzy-Karcool

Kalite Belgeleri:

Yönetim Sistemi

- ISO 9001:2015 (Kalite Yönetim Sistemi),
- ISO 14001:2015 (Çevre Yönetim Sistemi),
- ISO 45001:2018 (İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi),
- ISO 50001:2018 (Enerji Yönetim Sistemi).

Ürün Belgeleri:

OEKO-TEX STANDARD 100/ OEKO-TEX ORGANIC COTTON (Oeko-Tex standartlarına göre zararlı madde içermez),

GOTS(Global Organik Tekstil Standardı)/MULTI(OCS,GRS,RCS, RWS Çoklu Kapsam) Scope Sertifikaları

FSC (Orman Yönetim Konseyi Standardı)

BCI-BETTER COTTON INTIATIVE (Sürdürülebilir Pamuk Girişimi)

REGENAGRI STANDARTI SERTİFİKASI (Rejeneratif(yenileyici) Tarım Programı)

U.S. COTTON TRUST PROTOCOL CERTIFICATE OF MEMBERSHIP (ABD Pamuk Güven Protokolü Belgesi)

B. YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam huzur hakkı (Brüt)	9.488.858
Üst Düzey Yöneticilere ödenen ücret (Brüt)	7.900.348
Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen toplam yıllık Kâr payı	0
Ödenek, yolluk, konaklama ve temsil giderleri	2.877.208

Yönetim Kurulu Üyelerine ödenecek huzur hakları her yıl genel kurul tarafından belirlenmektedir.

Şirketimiz, bu dönem içerisinde herhangi bir yönetim kurulu üyesine veya üst düzey yöneticisine herhangi bir borç vermemiş, kredi kullandırmamış ve lehine kefalet teminat vs. vermemiştir.

C. ŞİRKETİN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Araştırma ve Geliştirme:

Güç tutuşur liflerden, cildi besleyici özelliği olan üretiminde yosun kullanılan liflerden farklı karışımlarda iplik üretimleri başarıyla tamamlanmıştır. Umorefil elyafından da diğer liflerle karışımli olarak özel ürünler üretilmiştir.

Polyamid içerikli, yüksek mukavemetli çeşitli karışımlarda iplikler geliştirilmiş, kalitesi daha da iyileştirilmiş ve pazarda kendisine önemli yer edinmiştir.

Çevreye saygılı ürünlerin üretilmesi konusunda da önemli çalışmalar yapılmıştır. Regenerative ve organik pamuk, recyle pes lifleri ve bunların diğer liflerle karışımlarından iplikler üretilerek müşterilerimizin beğenisine sunulmuştur. Recyle içerikli selülozik iplik üretimleri yapılarak ürün gamına eklenmiştir.

Recyle ürünlerle ilgili Global Recyle Standart (GRS) sertifikalı, yünli ürünler içinse RWS sertifikalı iplikler üretilerek, müşterilerimizin pazarda daha avantajlı olmalarına katkı sağlanmıştır.

Araştırma ve Geliştirme Hedefleri:

- 1- Gelecekte ticari değere sahip olabilecek lifler hakkında araştırma yapılması.
- 2- Ürünlerimizin örme ve dokuma kumaşlardaki uygulamalarıyla ilgili geliştirme çalışmalarının yapılması.
- 3- Yürütülmekte olan projelerin başarıyla tamamlanması.
- 4- Karsu'nun mevcut altyapısı kullanılarak kullanım alanına özel, katma değerli yeni ipliklerin geliştirilmesi.

D. FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1-Yatırımlar

Bu dönem içerisinde (01 Ocak 2026 - 30 Eylül 2026) yapılan yatırım harcamaları aşağıda açıklanmıştır.

Yatırım Tutarları (TL)	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Üretim Yatırımları	1.625.111	747.643
Yapı ve İnşaat Yatırımları	7.107.497	1.121.587

Dijital Dönüşüm Yatırımları	1.980.287	1.373.311
Diğer Yatırımlar	2.027.453	769.716
Toplam:	12.740.348	4.012.257

2- Şirketin iç kontrol sistemi ve iç denetim faaliyetleri ve yönetim organının bu konudaki görüşleri:

Şirketin iç denetimi 2 kişilik denetimden sorumlu komite tarafından yapılmaktadır. Görev alanları “Denetimden Sorumlu Komite” başlığı altında açıklanmıştır.

3-Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranları:

Şirketin; İştirakleri, Bağlı Menkul Kıymetleri ve katılım oranları aşağıdaki gibidir.

İŞTİRAKLER VE BAĞLI MENKUL KIYMETLER

Bağlı Menkul Kıymetler	30 Eylül 2026 Katılım Oranı %
Kayser-Kayseri Ser. Bölge Kur. İşl. A.Ş.	0,60
Kayseri Elektrik Üretim A.Ş.	0,0063

İLİŞKİLİ TARAF LARA DİĞER BORÇLAR

Ortaklar	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Ödenecek Temettüleri	8.646	10.748
Toplam	8.646	10.748

30 Eylül 2026 itibarıyla ödenecek temettülerdeki bakiye tutar 8.646 TL'nin tamamı önceki yıllar kâr dağıtımlarından kâr payını almayan ortaklara ait temettü alacaklarıdır.

(31 Aralık 2025 itibarıyla ödenecek temettülerdeki bakiye tutar 10.748 TL'nin tamamı önceki yıllar kâr dağıtımlarından kâr payını almayan ortaklara ait temettü alacaklarıdır.)

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla ilişkili taraflara ticari borç yoktur. (31 Aralık 2025: Yoktur.)

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla ilişkili taraflara yapılan satış yoktur. (31 Aralık 2025: Yoktur.)

30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla ilişkili taraflardan yapılan alışlar aşağıdaki gibidir:

İLİŞKİLİ TARAF LARDAN YAPILAN ALIŞLAR

Diğer	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Molu Enerji Üretim A.Ş.*	38.676.677	42.726.714
Toplam	38.676.677	42.726.714

(*) KDV hariç tutarlar olup, elektrik santrali kira bedelidir. (31 Aralık 2025: KDV hariç tutarlar olup, elektrik santrali kira bedelidir.)

4-Şirketin iktisap ettiği kendi payları:

Yoktur.

5-Hesap dönemi içerisindeki özel ve kamu denetimleri:

1.OEKO-TEX ORGANIC COTTON BELGESİ

02.04.2026 Tarihinde HOHENSTEIN Kuruluşu tarafından OEKO-TEX ORGANIC COTTON Sertifika başvurusu kapsamında denetim gerçekleştirilmiştir. Denetim neticesinde tesiste herhangi bir uygunsuzluk görülmemiş olup, sertifika kullanımının devam etmesine hak kazanılmıştır.

2.GTW(Green To Wear) DENETİMİ

Green To Wear 3.1. Kuru Proses Tesisleri için Sürdürülebilirlik Standartları kapsamında, İnditex Markası tarafından görevlendirilen "İntertek" firması aracılığıyla 04.05.2026 tarihinde çevre denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetim sonucunda herhangi bir uygunsuzluğa rastlanmamış olup, denetim başarıyla tamamlanmıştır.

3.SLCP DOĞRULAMA DENETİMİ

LRQA Turkey Belgelendirme Hizm. LTD. Şti Firması tarafından görevlendirilen denetçi eşliğinde 04.05.2026/05.05.2026/06.05.2026 Tarihlerinde 3 iş günü olmak üzere SLCP(Social & Labor Convergence Program) denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetim sonucunda Higg Index FSLM kapsamında sosyal uygunluk konularındaki doğrulama sürecimiz başarıyla tamamlanmıştır.

4.FSC GÖZETİM SİSTEMİ(COC) DENETİMİ

Tesise 08.05.2026 Tarihinde Cuma günü **SBG Uygunluk değerlendirme A.Ş.** Kuruluşu aracılığıyla görevlendirilen denetçi tarafından **FSC Sertifikası** yıllık gözetim denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetim neticesinde herhangi bir olumsuzluğa rastlanmamış olup, belge yenileme sürecimiz başarıyla tamamlanmıştır.

5. ISO 9001/14001/45001/50001 YÖNETİM SİSTEMLERİ DENETİMİ

Vericert Firması tarafından 22.06.2026-23.06.2026 Tarihleri 2 iş günü olmak üzere 9001 Kalite Yönetim Sistemi-14001 Çevre Yönetim Sistemi-45001 İş Sağlığı-Güvenliği Yönetim Sistemi ve 50001 Enerji Yönetim Sistemi belge yenileme ve gözlem denetimleri gerçekleştirilmiştir. Denetim neticesinde belge yenileme sürecimizi etkileyecek bir uygunsuzluğa rastlanmamıştır.

6. GOTS VE MULTI(OCS/RCS/GRS/RAF-RWS) SCOPE SERTİFİKA DENETİMİ

IDFL Firması tarafından 03.07.2026 Tarihinde 1 iş günü olmak üzere Scope ürün sertifikaları yenileme denetimi gerçekleştirildi. Denetim neticesinde belge yenilemeye hak kazanılmış olup, 18.07.2026 Tarihinde güncel belgelerimiz kuruluş tarafından iletilmiştir.

7. GÖZ İSG DENETİMİ

Tesise 13.08.2026 Tarihinde Final Danışmanlık Kuruluşu aracılığıyla görevlendirilen denetçi tarafından 3. Göz İSG Denetimi gerçekleştirilmiştir. Denetim neticesinde tarafımıza araştırma raporu hazırlanmıştır.

6-Şirket aleyhine açılan ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini etkileyebilecek davalar ve olası sonuçları:

Bir kısım çalışanlar tarafından şirkete açılmış olan alacak davalarının yargı süreci devam etmektedir. Bu davalarla ilgili gelişmeler veya kesinleşen hükümler KAP'a bildirilmiş olup, gelişmeler oldukça KAP'a bilgi aktarımı devam edecektir. Şirketin bu tür davaları için ayrılmış ve güncellenmiş dava karşılıkları tutarı 4.238.775 TL'dir.

7-Mevzuata aykırı uygulamalar sonucu şirket ve yönetim organı üyeleri hakkında idari ve adli yaptırımlar:

Yoktur.

8-Geçmiş dönemlerde belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığı, genel kurul kararlarının yerine getirilip getirilmediği, hedeflere ulaşamamışsa veya karar yerine getirilmemişse gerekçelerine ilişkin bilgiler ve değerlendirmeler:

Şirket önceki yıllarda yapılan yatırımlarla özellikle verimlilik konusunda hedeflerine ulaşmıştır.

9-Yıl içerisinde olağanüstü genel kurul toplantısı yapılmışsa genel kurula ilişkin bilgiler:

Yapılmamıştır.

BAĞIŞ VE YARDIMLAR

Bu dönem içinde yapılan bağış tutarı 6.000 TL'dir.

11-Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi konularda hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için şirkete alınan tedbirler hakkında bilgi:

Yatırım danışmanlığı ve derecelendirme konularında hizmet alınmamaktadır.

E. FİNANSAL DURUM

TFRS'leri uygulayan işletmeler, Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından 23 Kasım 2023 tarihinde yapılan açıklamayla birlikte, 31 Aralık 2023 tarihinde veya sonrasında sona eren yıllık raporlama dönemine ait finansal tablolarından itibaren TMS 29 Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama Standardına göre enflasyon muhasebesi uygulamaya başlamıştır.

TMS 29, geçerli para birimi yüksek enflasyonlu bir ekonominin para birimi olan işletmelerin finansal tabloları da dahil olmak üzere, finansal tablolarında uygulanmaktadır.

Söz konusu standart uyarınca, yüksek enflasyonlu bir ekonomiye ait para birimi esas alınarak hazırlanan finansal tablolar, bu para biriminin bilanço tarihindeki satın alma gücünde hazırlanmıştır. Önceki dönem finansal tablolar da karşılaştırma amacıyla karşılaştırmalı bilgiler raporlama dönemi sonundaki cari ölçüm birimi cinsinden ifade edilmiştir. Şirket bu nedenle, 31 Aralık 2025 tarihli finansal tablolarını da, 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla satın alma gücü esasına göre sunmuştur.

SPK'nın 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararı uyarınca, Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartlarını uygulayan finansal raporlama düzenlemelerine tabi ihraççılar ile sermaye piyasası kurumlarının, 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla sona eren hesap dönemlerine ait yıllık finansal raporlarından başlamak üzere TMS 29 hükümlerini uygulamak suretiyle enflasyon muhasebesi uygulamasına karar verilmiştir.

TMS 29 uyarınca yapılan yeniden düzenlemeler, Türkiye İstatistik Kurumu ("TÜİK") tarafından yayınlanan Türkiye'deki Tüketici Fiyat Endeksi'nden ("TÜFE") elde edilen düzeltme katsayısı kullanılarak yapılmıştır. 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla, finansal tabloların düzeltilmesinde kullanılan endeksler ve düzeltme katsayıları aşağıdaki gibidir:

Dönem	Endeks	Düzeltilme Katsayısı
30 Eylül 2026	137,23	1.00000
31 Aralık 2025	110,39	1,24314
30 Eylül 2025	105,78	1,29731

ÖZET BİLANÇO:	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
DÖNEN VARLIKLAR	1.270.447.005	1.539.366.875
DURAN VARLIKLAR	2.121.531.585	2.254.129.043
TOPLAM VARLIKLAR	3.391.978.590	3.793.495.918
KISA VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	944.745.768	1.039.045.237
UZUN VADELİ YÜKÜMLÜLÜKLER	381.819.341	635.290.120
ÖZKAYNAKLAR	2.065.413.481	2.119.160.561
TOPLAM KAYNAKLAR	3.391.978.590	3.793.495.918
ÖZET GELİR TABLOSU:	30 Eylül 2026	30 Eylül 2025
HASILAT	1.806.112.139	1.832.402.487
BRÜT KÂR	166.576.389	133.593.321
ESAS FAALİYET KÂRI /ZARARI	31.622.313	79.714.170
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂR/(ZARARI)	(202.576.591)	2.593.011
DÖNEM KÂRI/(ZARARI)	(157.462.466)	88.203.348

Borç / Öz Kaynak Oranı ve Diğer Rasyolar:	30 Eylül 2026	30 Eylül 2025
Cari Oran [Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler]	1,34	1,33
Likidite Oranı [(Dönen Varlıklar-Stoklar)/Kısa Vd. Yükümlülükler]	0,81	0,85
Toplam Yükümlülükler /Öz kaynaklar	0,64	0,94
Kısa Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,28	0,34
Uzun Vadeli Yükümlülükler/Toplam Varlıklar	0,11	0,14
Öz kaynaklar/Toplam Varlıklar	0,61	0,51
Aktif Devir Hızı [Net Satışlar/Toplam Varlıklar]	0,53	0,33
Alacak Devir Hızı [Net Satışlar/K.V. Ticari Alacaklar Ort.]	3,17	2,60
Alacakların Tahsil Süresi (gün) [365/Alacak Devir Hızı]	86	105
Stok Devir Hızı [S.M.M./Ortalama Stok]	3,01	1,85
Stok Devir Hızı (gün) [365/Stok Devir Hızı]	91	148
Satışlar Maliyeti/Net Satışlar	0,91	0,93
Brüt Kar Marjı [Brüt Satış Karı/Net Satışlar]	0,09	0,07
Net Faaliyet Kar Marjı [Esas Faaliyet Karı/Net Satışlar]	0,02	0,12

1-a- Finansal durumla ilgili yönetim kurulu analizi ve değerlendirmesi:

Finansal durumla ilgili analiz, sonraki bölümlerde yapılmıştır.

b- Planlanan faaliyetlerin gerçekleşme derecesi:

Şirket alacakların büyük bir bölümünün sigortalanmasını ve de DBS sistemi ile alacak tahsilini başarı ile devam ettirmektedir. Verimliliği artırma ve modernizasyon yatırımlarına devam edilmekte olup, başarılı sonuçlar alınmaktadır.

c- Belirlenen stratejik hedefler karşısında şirketin durumu :

Şirket verimliliğini arttırmaya yönelik olarak dönem içerisinde yapılan operasyonlarda başarı sağlanmış, alacak kalitesini artırmaya yönelik hedeflerde de önemli ölçüde hedefe ulaşılmıştır. Bütün dünyayı sarsan siyasi gerilimler ve jeopolitik belirsizlikler sonucunda tekstil sektörü ile birlikte global ekonomiyi de zora sokmuştur. Ancak pazarda büyük bir durgunluk yaşanmasına rağmen, bu durgunluğun etkilerini minimuma indirmek için şirketin yurtiçi ve yurtdışı pazar paylarını başarı ile koruyabilmek amacıyla özverili çalışmalar sürdürülmektedir.

2-a- Önceki yıllar ile karşılaştırmalı satışlar:

SATIŞLAR

Cinsi	30 Eylül 2026	30 Eylül 2025
İplik	5.104 ton	5.361 ton
Kumaş	31 ton	22 ton
Kumaş	152.558 metre	175.221 metre

Metre ile satılan kumaşlarda, teknik tekstil ürünleri alanında yapılmış olan geliştirme faaliyetleri kapsamında üretilen özellikli kumaşların satışına ağırlık verilmiştir.

Karsu dönem içerisinde iç-dış giyim, ev tekstili, çorap, denim gibi farklı segmentlere uygun ve moda, fonksiyonel ve teknik tekstiller olmak üzere üç ana grupta toplanabilecek ürünlerinin tanıtım ve satış faaliyetlerine devam etmiştir. Bu kapsamda yurt içi ve yurt dışı müşteri görüşmeleri düzenli olarak yapılmıştır.

Karsu, iç pazarda ihracatçı kumaş ve konfeksiyon üreticileri tarafından aranılan marka olma özelliğini devam ettirirken, dış pazarda ürün çeşidi ve kalitesi, hızlı ve esnek servisi, ihtiyaca göre alternatif yaratması ile tercih edilen marka olma özelliğini sürdürmektedir.

ÜRETİM

Cinsi	30 Eylül 2026	30 Eylül 2025
İplik	4.920 ton	5.268 ton
Kumaş	58 ton	42 ton
Kumaş	131.348 metre	140.953 metre

b. Şirket faaliyetlerinin sonuçları hakkında fikir verecek diğer hususlara ilişkin bilgiler:

Ülkemizde ve dünyada yaşanan ekonomik durğunluğa rağmen, bu olağandışı dönemde de faaliyetlerin titizlikle yürütülmesi sayesinde talepte görülen daralma ve finansman riskinin etkileri en aza indirilmiştir.

c- İleriye dönük beklentiler:

Karsu, geçmiş yıllarda olduğu gibi önümüzdeki yıllarda da ikiz dönüşümü destekleyici nitelikte makine ve teknolojik alt yapısını geliştirme faaliyetleri ile yönetim ve insan kaynaklarına yönelik yatırımlara devam edecektir. Bununla beraber; sürdürülebilirlik ve karbon ayak izini azaltma konularındaki yüksek hassasiyet ile gerekli yatırımların hayata geçirilmesi konuları da yakından takip edilmektedir. Şirket, üretim faaliyetlerini; verimli, insana ve doğaya saygılı şekilde yürüterek pazarda konumunu ve rekabet gücünü daha da güçlendirmeyi hedeflemektedir.

d- İşletmenin faaliyet gösterdiği sektör ve bu sektör içerisindeki yeri hakkında bilgi:

Sektör, Türk Tekstil Hazır Giyim ve Konfeksiyon ve Tekstil sektörü olarak, 2026 yılı Eylül ayı itibarıyla yaklaşık toplamda 22,7 milyar USD ihracatı ile, Türkiye'nin ciddi anlamda cari açığına ve ihracatına katkı veren Türkiye ekonomisinin en önemli sektörlerindendir.

Şirket, yüksek kaliteli ve özellikli ürünleriyle, AR-GE çalışmalarıyla ve müşteri odaklı çalışma mantalitesiyle endüstriyel dönüşümlere uyum sağlayarak yurtiçi ve yurtdışı piyasalarında prestijli marka konumunu günümüzde de sürdürmeyi başarmıştır.

Ayrıca pazara yakın olup hızlı servis vermek gibi lojistik avantajlarıyla, sürdürülebilir ve doğanın döngüsüne uygun çevreye duyarlı, doğanın döngüsünü uygun ürünleri üretmesi sektör içerisinde en önemli rekabet gücüdür.

3-Şirketin sermayesinin karşılıksız kalıp kalmadığına veya borca batık olup olmadığına ilişkin tespit ve yönetim organı değerlendirmeleri:

a-Sermaye Kaybının Tespiti

SPK'nun 10.04.2014 tarih ve 11/352 sayılı Kararı gereği TTK'nın 376'ncı maddesinin birinci ve ikinci fıkrasının uygulaması ile ilgili olarak;

	30 Eylül 2026	30 Eylül 2025
Sermaye	137.984.613	35.100.498
Sermaye Düzeltme Farkları	1.441.227.291	1.439.333.767
Yedekler	84.560.934	84.560.934

Sermaye	1.663.772.838	1.558.995.199
Toplam Öz kaynaklar (-)	(2.065.413.481)	(2.119.160.561)
Sermayesiz Öz kaynaklar	(401.640.643)	(560.165.362)
Sermayesiz Öz kaynak/Sermaye Oranı (%)	(24,1)	(35,9)

Şirket öz kaynak kaybı yaşamaması nedeniyle, SPK'nun 04.10.2018 tarih ve 49/1126 sayılı kararında belirtilen 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376'ncı Maddesinin Uygulanmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ hükümleri uygulanmamıştır. Şirket sermayesinin %100'ünü korumaktadır. (31 Aralık 2025: %100'ünü korumaktadır.)

b- Şirketin finansal yapısını iyileştirmek için alınması düşünülen önlemler:

Şirket alacak yapısının ve hızının artırılması yönünde alınmış olan tedbirleri uygulama devam etmektedir. Şirket özellikle döviz kaynaklı finansal risklerden korunmak için uygun faizli TL kredilere ağırlık vermektedir.

c- Kâr dağıtım politikasına ilişkin bilgiler:

Dağıtılabilecek kâr elde edilen yıllarda Genel Kurul kararıyla kâr dağıtımı yapılabilmektedir.

d- Kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi:

Kâr dağıtımları yıllık bilançolar üzerinden genel kurul kararı ile yapılmaktadır.

e- Dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağı:

Kârlı dönemlere ait geçmiş yıl kârları, geçmiş yıl zararlarına mahsup edilmektedir. Kalan kârlar ise şirketin finansal yapısını güçlendirmek amacıyla olağanüstü yedeklerde bırakılmaktadır.

F. RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

a) Kur Riski

Kur riski, döviz kurlarında yaşanabilecek dalgalanmaların şirketin finansal durumu üzerindeki etkisini ifade etmektedir. Şirket'in en önemli gider kalemlerinden olan hammadde tedariki ile modernizasyon ve yenileme yatırımlarının önemli bir kısmının ithalat yoluyla karşılanması kur risklerini oluşturan başlıca faktörlerdendir.

Şirket'in toplam satışlarının yaklaşık tamamı döviz cinsinden yapılmaktadır. Ayrıca, banka kredilerinin önemli bir kısmı (%69'u) TL cinsindendir. Bu bağlamda, ithalatlar ve döviz cinsinden finansal borçlar nedeniyle üstlenilen kur riski Şirket'in satış politikası ve finansal yönetimi ile hedge edilmektedir.

30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla sona eren yıllarda TL'nin belirtilen para birimleri karşısında %10 değer kaybetmesinin öz kaynaklar ile kar/zararı ne tutarda arttıracacağı aşağıda gösterilmektedir. Bu analizde diğer tüm değişkenlerin, özellikle faiz oranlarının sabit kaldığı varsayılmaktadır. Şirket, son dönemlerde uygun TL kredilere ağırlık vermiş olup bir önceki dönem döviz duyarlılık tablosuyla bu dönem tablo kıyaslandığında kur riskinin bariz bir şekilde azaldığı görünmektedir.

Döviz Kuru Duyarlılık Analiz Tablosu

30 Eylül 2026

	Kâr/Zarar	
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde		
1-ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	6.015.762	(6.015.762)
2-ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3-ABD Doları net etki (1+2)	6.015.762	(6.015.762)
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde		
4-Avro net varlık/yükümlülüğü	(1.196.918)	1.196.918
5-Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-

6-Avro net etki (4+5)	(1.196.918)	1.196.918
Diğer döviz kurlarının TL karşısında %10 değişmesi halinde		
7-Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(2.767)	2.767
8-Diğer döviz riskinden korunan kısım (-)	-	-
9-Diğer döviz net etki (7+8)	(2.767)	2.767
Toplam (3+6+9)	4.816.077	(4.816.077)

Döviz Kuru Duyarlılık Analiz Tablosu
31 Aralık 2025

Kâr/Zarar		
	Yabancı paranın değer kazanması	Yabancı paranın değer kaybetmesi
ABD Doları'nın TL karşısında %10 değişmesi halinde		
1-ABD Doları net varlık/yükümlülüğü	12.023.366	(12.023.366)
2-ABD Doları riskinden korunan kısım (-)	-	-
3-ABD Doları net etki (1+2)	12.023.366	(12.023.366)
Avro'nun TL karşısında %10 değişmesi halinde		
4-Avro net varlık/yükümlülüğü	(10.923.709)	10.923.709
5-Avro riskinden korunan kısım (-)	-	-
6-Avro net etki (4+5)	(10.923.709)	10.923.709
Diğer döviz kurlarının TL karşısında %10 değişmesi halinde		
7-Diğer döviz net varlık/yükümlülüğü	(101)	101
8-Diğer döviz riskinden korunan kısım (-)	-	-
9-Diğer döviz net etki (7+8)	(101)	101
Toplam (3+6+9)	1.099.556	(1.099.556)

b) Makul Değer Faiz Oranı Riski

Değişken faiz oranı ile temin edilen özellikle TL finansal borçlarda karşılaşılabilecek olası faiz değişikliklerinden kaynaklanan riski ifade etmektedir.

Şirket'in, 30 Eylül 2026 ile 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin değişken faizli kredi tutar ve toplam içindeki payları aşağıda gösterilmektedir:

Finansal Yükümlülükler	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Toplam Krediler	811.800.074	1.013.646.317
Değişken Faizli Kredi Tutarı	149.288.160	61.396.510
Değişken Faizli Kredi Kullanım Oranı	18,39%	6,06%

Banka kredileri ile ilgili borçlanma faiz oranları şu şekildedir.

30 Eylül 2026 itibarıyla değişken faizli dövizli yükümlülüklerin ortalama faiz oranı EUR için Exim İşletme Sermayesi Eurobor +3,50, TL kredilerde ortalama %37.07'dir. Vadeli mevduatın O/N faiz oranı: EUR % 2,10 , USD % 3,25 TL % 40'dır.

c) Likidite Riski

Şirketin finansal ve ticari borçlarının, elde edilen gelir kalemleri ile vaktinde karşılanamaması riskini ifade etmektedir. Şirket, tahmini ve fiili nakit akımlarını düzenli olarak takip ederek ve finansal varlıkların ve yükümlülüklerin vadelerinin eşleştirilmesi yoluyla yeterli fonların ve borçlanma rezervinin devamını sağlayarak, likidite riskini yönetmektedir.

Şirket, kuruluşundan bu yana finansal borçlarından dolayı herhangi temerrüde düşmemiştir. Şirket faaliyet performanslarına bakıldığında, gelecek dönemde böyle bir riskin oluşmasının oldukça düşük ihtimalli olduğu görülmektedir. Ancak, yurt içinde ve yurt dışında yaşanan ekonomik gelişmeler doğrultusunda faaliyetlerine son veren firma sayısında görülebilecek artış ile

sigortadan temin edilmesi gerekecek tutarın artması durumunda likidite riskinin artması olasılıkları arasındadır. Bu riskin oluşturacağı finansal sonuçların giderilmesi amacıyla, satış yapılan müşteriler de yakından takip edilmektedir.

d) Pazar Riski

Pazar riski, Şirket'in faaliyet göstermekte olduğu tekstil sektörünün daralması ve dolayısıyla talebin azalması riskini ifade etmektedir. Bununla beraber dünya genelindeki olası ekonomik krizler ile salgın, doğal afetler gibi, sektörü ve tüm piyasaları sekteye uğratması riskleri de Pazar riski kapsamında değerlendirilebilir. Küresel çapta yaşanan siyasi gerilimler dolayısıyla lojistik güzergâhlarının değişmesi ve uzaması nedeniyle artan navlun fiyatları ve teslim süreleri yakın coğrafyalardan tedarikin önemini arttırmıştır. Bu kapsamda, Türkiye tekstil sektörü için en büyük pazar olan Avrupa'ya olan coğrafi yakınlığımız önemli bir avantajdır. AB ülkelerinin 3.ülkelerle yaptığı STA'ların Türkiye açısından risk teşkil etse de, AB'nin made in Europa planına Türkiye'yi dahil edecek olması Türk Tekstil sektörü için olumlu olacaktır.

e) Fiyat Riski

Şirket'in ana üretimi olan iplik ve kumaş ürünlerinin fiyat seviyeleri serbest piyasa hükümlerine göre gerçekleşmektedir. Bu sebepten dolayı piyasada gerçekleşebilecek fiyat dalgalanmalarının oluşturabileceği riskleri taşımaktadır. Ancak; Şirket iplik ve kumaş imalatı kapsamında ağırlıklı olarak teknik ve inovatif fantezi tekstil ürünlerine yer vermesi sayesinde daha az rekabetçi piyasada faaliyet göstermektedir.

Ayrıca, Şirket'in hedef müşteri kitlesinde marka bilinirliği ve olumlu repütasyonu oldukça yüksek olması ve dövizde endeksli satış politikası izlendiğinden fiyat dalgalanmalarında rakiplerine göre daha az riske maruz kalmasını sağlamaktadır.

f) Tedarik Zinciri Riski

İthalat yoluyla ya da yerli pazardan temin edilen hammadde ve üretim malzemeleri siparişlerinin; küresel afetler, salgınlar, siyasal istikrarsızlıklar, ticaret savaşları gibi global ve yerel etkilerle gecikmesi ya da iptal olması nedeniyle tedarik zincirinin aksaması dolayısıyla üretim sürecindeki olası riskleri ifade etmektedir. Ayrıca; bazı ülkelerde iklim değişikliği sonucunda azalan doğal kaynaklar nedeniyle elyaf üretimlerinde kısıtlamalar görülmektedir.

Yerel pazarda kaliteli elyafa erişilebilmesi yurt dışı kaynaklı hammadde satın alımına alternatif oluşturarak tedarik zinciri riskini sınırlandırmaktadır. Bu kapsamda, Türkiye'nin dünya pamuk ihracatında 5. sırada olması, yerel pazarın pamuk üretimindeki yetisini ve rekabet gücünün ispatı niteliğindedir. Ayrıca, son yıllarda ülkemizde sentetik ve selülozik elyaf üretiminde de önemli yatırımlar gerçekleşmiştir.

Ayrıca, Avrupa'nın 2050 yılına kadar iklim nötr bir kıta olmayı hedeflemesi kapsamında uygulamaya koyacağı Yeşil Mutabakat'ta yer alan ana konulardan biri lojistik faaliyetleridir. Bu kapsamda, Düşük karbon emisyonlu taşıma faaliyetlerine geçiş sürecinde yaşanabilecek aksaklıklar da tedarik zinciri riski arasında değerlendirilebilir. Bu kapsamdaki risklerin en aza indirgenmesi amacıyla, Şirket gerekli çalışmaları yapmakla beraber H&M ve Inditex grupları gibi dünyaca ünlü markaların tedarik zincirleri içerisinde "Join Life" etiketi ile yer almaktadır. (Kaynak: <https://karsu.com.tr/karsu-inditex-onayli-tedarik-listesinde/>).

g) Alacakların Tahsil Riski

Şirket'in peşin ya da vadeli alacaklarını tahsil edememesi riskini ifade etmektedir. Şirket, nakit akışını doğrudan etkileyen tahsil riskini ortadan kaldırmak amacıyla sigorta ve DBS gibi yöntemler kullanmaktadır. Mevcut durumda alacakların; %46 oranında DBS, %52 oranında alacak sigortalı ve kalan %1'i teminatsız peşin satışlardır.

h) Sermaye Risk Yönetimi

Şirket'in sermaye yönetiminin birincil amacı, öz kaynak değerlerini maksimize etmek sağlıklı sermaye yapısı sağlamak, sermaye yapısını ekonomik koşullara uygun olarak yönetmektir.

Şirket, kaynaklarını kullanılan finansal borç/ sermaye oranını kullanarak izlemektedir. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerin toplam finansal borç tutarından (bilançoda gösterildiği gibi kredilerin ve ticari akreditif borçların) düşülmesiyle

hesaplanmaktadır. Kullanılan kaynaklar, bilançoda gösterildiği gibi öz kaynak ile net borcun toplamıdır.

Şirket, sermaye yönetiminde, bir yandan faaliyetlerinin sürekliliğini sağlamaya çalışırken, diğer yandan da borç ve öz kaynak dengesini en verimli şekilde kullanmayı hedeflemektedir.

	30 Eylül 2026	30 Eylül 2025
Toplam Borçlar (KVV + UVV)	1.326.565.109	1.674.335.357
Nakit ve Nakit Benzerleri (-)	(69.362.825)	(69.315.100)
Net Borç	1.257.202.284	1.605.020.257
Toplam Öz kaynaklar	2.065.413.481	2.119.160.561
Toplam Sermaye	3.322.615.765	3.724.180.818
Net Borç/Toplam Sermaye Oranı (%)	37,84	43,10

Diğer Riskler

a. Strateji Riski

Tekstilin müşteri talepleri doğrultusunda hızla değişen, dinamik ve rekabetçi bir sektör olması; Şirket'in pazarı yakından takip ederek değişime uyum sağlamasını zorunlu kılmaktadır. Bu kapsamda; yapılan geliştirme yatırımlarında veya diğer yatırımlarda yanlış bir strateji izlenmesi, Şirket'in rekabetçi pozisyonunun zayıflamasına ve pazar kaybına neden olabilecektir. İlgili riskler, Şirket ile müşterileri arasında sağlıklı bir iletişimin sağlanması ile pazardaki gelişmelerin esnek ve veri odaklı olacak şekilde yakından takip edilmesi ile en aza indirgenmektedir.

b. Teknolojik Gelişimlerin Ardında Kalınması Riski

Şirket'in gerekli makine ve teknolojik altyapıda yeniliklere ve endüstriyel dönüşümlere zamanında ayak uyduramaması durumunda rekabetçi pozisyonunu kaybetme riski ile karşı karşıya kalabilecektir.

Şirket, içinde bulunduğu dönemlerin finansal yapısına göre yenileme ve modernizasyon yatırımları ile birlikte dijital dönüşüm ve yeşil dönüşüm yatırımlarına devam etmektedir.

Faaliyet dönemi itibarıyla yapılan yatırımlar aşağıdaki gibidir.

Yatırım Tutarları (TL)	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Üretim Yatırımları	1.625.111	747.643
Yapı ve İnşaat Yatırımları	7.107.497	1.121.587
Dijital Dönüşüm Yatırımları	1.980.287	1.373.311
Diğer Yatırımlar	2.027.453	769.716
Toplam:	12.740.348	4.012.257

c. Politik Riskler

Ülke içi veya uluslararası piyasalarda karşılaşılabilecek politik anlaşmazlıklar sonucunda ticari faaliyetlerin aksaması ya da durması risklerini ifade etmektedir. İhracat satışlarının büyük bir bölümü Avrupa ülkelerine yapıldığından, başta Avrupa ülkeleri olmak üzere, Türkiye'nin uluslararası alanda yaşayacağı siyasi anlaşmazlıklar ve de sektöre olumsuz yansıtılabilecek Serbest Ticaret Anlaşmaları da Şirket'in pazarı ve faaliyetleri üzerinde bir risk oluşturmaktadır.

d. Hukuki Riskler

İşletme aleyhine açılan davalar ve yürütülen icra takipleri, vergi ihtilafları ve sunulan mal ve hizmet ile ilgili davalar sonucunda Şirket'in finansal ve ticari durumu etkileyebilecek süreçlerin riskini ifade etmektedir. Mevcut durumda, Şirket'in mali durumu ve operasyonel performansı üzerinde önemli bir hukuki risk faktörü bulunmamaktadır.

e. Sendikal Anlaşmazlıklar

	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Kapsam İçi (Sendikalı)	320	313
Kapsam Dışı (Sendikasız)	72	71
Toplam :	392	384

30 Eylül 2026 hesap dönemi verilerine bakıldığında, toplam kapsam dışı dâhil 398 personelin 327'si TEKSİF (Türkiye Tekstil, Örme, Giyim ve Deri Sanayii İşçileri Sendikası) sendikasına üye olduğu görülmektedir. Sendikal anlaşmazlıklar dolayısıyla oluşabilecek riskler, TEKSİF ile ilgili yaşanabilecek problemleri ifade etmektedir.

Şirket; Tekstil İşverenler Sendikası üyesi olup TEKSİF ile mutabık kalınan Toplu İş Sözleşme (TİS) şartlarını uygulamaktadır. Türkiye Tekstil, Örme, Giyim ve Deri Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) ile Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası (TÜTSİS) arasında XXVII. Dönem Grup Toplu İş Sözleşmesi 01.04.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere 14.08.2025 tarihinde imzalanmış olup, 33 ay süreli (31.12.2027) olarak yürürlüğe girmiştir.

Oluşabilecek bu risklere karşılık olarak; Şirket'in Tekstil İşverenler Sendikası'na bağlı olması dolayısıyla kullanabileceği sınırlı da olsa önemli ölçüde grev, lokavt fonu bulunmaktadır. Ancak, bu risklerin ortaya çıkması durumunda Şirket'in mali durumunu ve operasyonel performansının olumsuz etkilenmesi de mümkündür.

f. Rekabetçi Bir Sektörde Faaliyet Gösterilmesi

Şirket'in faaliyet gösterdiği tekstil sektöründe yerel ve uluslararası rekabet oldukça yoğundur. Bu nedenle; rekabet gücünün yakından takip edilmemesi Şirket'in mali durumu ve operasyonel performansı olumsuz etkileyebilecektir. Bu riskin en aza indirilebilmesi amacıyla; Şirket, ürün portföyünü yenilikçi ve özellikli ürünler ile zenginleştirmiştir. Bununla beraber, müşteri odaklı çalışma mantalitesiyle sürdürülebilir, çevreye duyarlı üretim anlayışının benimsenmesi rekabetçi gücün artmasını sağlayan bir diğer önemli faktördür.

G. DİĞER HUSUSLAR

1-Faaliyet yılından sonra meydana gelen ortakların alacakları ve diğer ilgili kişi ve kuruluşların haklarını etkileyebilecek nitelikteki önem taşıyan olaylar:

2-Esas Sözleşme Değişiklikleri:

Şirketimizin, 35.100.498,42 TL olan önceki çıkarılmış sermayesi bedelli (nakit) artırım ile 137.984.613,05 TL'ye ulaşmıştır. Esas sözleşmemizin Sermaye başlıklı 6'ncı maddesinin tadili Sermaye Piyasası Kurulu tarafından 12.10.2026 tarihinde onaylanmış olup, Kayseri Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 20.10.2026 tarihinde tescil ve 11691 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ilan edilmiştir.

KARSU TEKSTİL SAN. VE TİC. A.Ş.
Esas Sözleşme Tadili

ESKİ ŞEKLİ	YENİ ŞEKLİ
<p>Sermaye: Madde 6 –</p> <p>Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu Hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 29.03.1994 tarih ve 17/298 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</p> <p>Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 3.000.000.000 TL (Üç Milyar Türk Lirası) olup, her biri 1 (bir) Kuruş nominal değerde 300.000.000.000 (Üç yüz milyar) paya bölünmüştür.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 35.100.498,42 TL (Otuz beş milyon yüz bin dört yüz doksan sekiz Türk Lirası, kırk iki Kuruş) dir. Bu sermayenin 460.750,00 TL (Dört yüz altmış bin yedi yüz elli Türk Lirası)'lik kısmı nakden, bakiye 34.639.748,42 TL (Otuz dört milyon altı yüz otuz dokuz bin yedi yüz kırk sekiz Türk Lirası, kırk iki Kuruş)'lik kısmı iç kaynaklardan karşılanmıştır. Bu sermaye her biri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde toplam 3.510.049.842 (Üç milyar beş yüz on milyon kırk dokuz bin sekiz yüz kırk iki) paya ayrılmış olup tamamı hamiline yazılı paylardır.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2026-2030 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2030 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2030 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu Kararı ile sermaye artırımını yapılamaz.</p> <p>Yönetim Kurulu 2026-2030 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.</p> <p>Ayrıca Yönetim Kurulu itibari değerinin üzerinde pay ihraç edilmesi, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması konularında kararlar alabilir.</p> <p>Şirket Sermayesini temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p> <p>Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.</p>	<p>Sermaye: Madde 6 –</p> <p>Şirket, Sermaye Piyasası Kanunu Hükümlerine göre kayıtlı sermaye sistemini kabul etmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun 29.03.1994 tarih ve 17/298 sayılı izni ile bu sisteme geçmiştir.</p> <p>Şirketin kayıtlı sermaye tavanı 3.000.000.000 TL (Üç Milyar Türk Lirası) olup, her biri 1 (bir) Kuruş nominal değerde 300.000.000.000 (Üç yüz milyar) paya bölünmüştür.</p> <p>Şirketin çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 137.984.613,05 TL (Yüz otuz yedi milyon dokuz yüz seksen dört bin altı yüz on üç Türk Lirası, sıfır beş Kuruş)'dir. Bu sermayenin 103.344.864,63 TL (Yüz üç milyon üç yüz kırk dört bin sekiz yüz altmış dört Türk Lirası, altmış üç Kuruş)'lik kısmı nakden, bakiye 34.639.748,42 TL (Otuz dört milyon altı yüz otuz dokuz bin yedi yüz kırk sekiz Türk Lirası, kırk iki Kuruş)'lik kısmı iç kaynaklardan karşılanmıştır. Bu sermaye her biri 1 (bir) Kuruş itibari değerinde toplam 13.798.461.305 (On üç milyar yedi yüz doksan sekiz milyon dört yüz altmış bir bin üç yüz beş) paya ayrılmış olup tamamı hamiline yazılı paylardır.</p> <p>Sermaye Piyasası Kurulu'nca verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2026-2030 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2030 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, 2030 yılından sonra yönetim kurulunun sermaye artırım kararı alabilmesi için; daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için Sermaye Piyasası Kurulu'ndan izin almak suretiyle genel kuruldan yeni bir süre için yetki alması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu Kararı ile sermaye artırımını yapılamaz.</p> <p>Yönetim Kurulu 2026-2030 yılları arasında Sermaye Piyasası Kanunu hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda kayıtlı sermaye tavanına kadar hamiline yazılı paylar ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya yetkilidir.</p> <p>Ayrıca Yönetim Kurulu itibari değerinin üzerinde pay ihraç edilmesi, pay sahiplerinin yeni pay alma haklarının sınırlandırılması konularında kararlar alabilir.</p> <p>Şirket Sermayesini temsil eden paylar kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izlenir.</p> <p>Şirket'in sermayesi, gerektiğinde Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.</p>

KARSU
TEKSTİL SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Mersin V.D. 535 001 0062
KAYSERİ

Doğrulama Kodu: 6dd651f4-189b-48eb-b1e8-6cc5cce4b974
<https://spk.gov.tr/dokuman-dogrulama>

