SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

VAKKO

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.

30.09.2026 Tarihi İtibarıyla Sona Eren Hesap Dönemine İlişkin
Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu

SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

I. Genel Bilgiler

1. Şirket Profili

Vakko'nun ana faaliyet konusu emprime baskı ve hazır giyim üretimi ve satışı olup lüks perakende sektöründe faaliyet göstermektedir.

Şirket, mağazacılık faaliyetlerini Vakko, Vakkorama, Vakko Boutique, W Collection, Vakko Wedding, Vakko Home ve işbirliği yapılan diğer marka ortaklıkları ile sürdürmektedir. 30 Eylül 2026 itibarıyla 2.677 çalışanı ile 1934 yılından bu yana lüks giyim sektöründe en iyi müşteri memnuniyetini sunmaktadır.

Vakko, Sermaye Piyasası Kurulu'na kayıtlı olup, halka açık hisseleri, 3 Nisan 1998 tarihinden itibaren Borsa İstanbul'da işlem görmektedir.

Faaliyet alanı; ipek, yünlü, pamuklu, suni ve sentetik ipliklerden imal edilen her çeşit kumaşın boya, apre, emprime ve konfeksiyon ürünlerinin üretilmesi ve satışı olan Vakko Tekstil, bu ürünleri üretmek üzere toplam 11.500 metrekarelik üretim birimine sahiptir. Üretim biriminde konfeksiyon ve emprime işletmelerinin yanı sıra lojistik operasyonları da yürütülmektedir. Konfeksiyon işletmesinde, Vakko stilistleri tarafından tasarlanan ürünler modelistler tarafından çalışılmakta ve işletmede butik tarzda üretime konu olmaktadır. Üretim kalitesini sürdürmek amacıyla üretim, yurtdışı danışmanlar desteğinde yürütülmektedir.

Her aşamada kalite kontrole tabi tutulan ürünler, Vakko standartlarına göre paketlenerek mağazalara gönderilmektedir.

Emprime işletmesi içerisinde Vakko eşarpları üretilmekte, ham olarak tedarik edilen hazır giyim ve dekorasyon kumaşları boya, emprime ve apreleme gibi kumaş terbiye işlemlerinden geçirilmektedir. Baskı işleminin bir bölümü tamamen el işçiliğine dayalı baskı masalarında, bir bölümü ise modern teknoloji ile üretilmiş tam ve yarı otomatik baskı tezgahlarında gerçekleştirilmektedir.

Şirket, mağazalar haricindeki ana faaliyetlerini Vakko Moda Merkezi ve Vakko Üretim Merkezi'nde sürdürmektedir.

Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi: 1 Ocak 2026 – 30 Eylül 2026

Şirket'in Ticaret Unvanı: Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.
Ticaret Sicil Numarası: 77032-35056
Adres: **Merkez** (Vakko Moda Merkezi): Altunizade Mahallesi, Kuşbakışı Cad. No:35 Üsküdar-İSTANBUL
Telefon: 0216 554 07 00 **Faks:** 0216 474 40 15
Burhaniye (Operasyon Destek Merkezi): Burhaniye, Burhaniye Abdullahağa Cd. No: 51
Telefon: 0216 554 07 00 **Faks:** 0216 474 40 15
Üretim ve Lojistik Depoları (Vakko Üretim Merkezi): Koza Mahallesi 1673. Sokak No: 125 Esenyurt - İSTANBUL
Telefon: 0212 622 55 00 **Faks**: 0212 672 33 88
İnternet adresi: www.vakko.com.tr

SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

2. Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapıları ile Bunlara İlişkin Hesap Dönemi İçerisindeki Değişiklikler

Ödenmiş Sermaye: 160.000.000 TL

Şirket'in ortaklık yapısı:

	30.09.2026		31.12.2025	
	Pay Tutarı	**Pay Yüzdesi**	**Pay Tutarı**	**Pay Yüzdesi**
Vakko Holding A.Ş.	135.254.482	84,53%	135.254.482	84,53%
Diğer (*)	24.745.518	15,47%	24.745.518	15,47%
Toplam Sermaye	**160.000.000**	**100%**	**160.000.000**	**100%**

2026 yılının 3. çeyreğinde şirketin organizasyon yapısı, sermaye ve ortaklık yapısında bir değişiklik olmamıştır.

3. Dönem İçerisinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Dönem içinde esas sözleşmede değişiklik yapılmamıştır.

4. Yönetim Kurulu ile İlgili Bilgiler

Şirket'in 9 Nisan 2026 günü yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısında 3 yıllığına seçilen Yönetim Kurulu aşağıdaki şekilde oluşmuştur:

Yönetim Kurulu:

Cem Hakko	(Yönetim Kurulu Başkanı)
Jeff Hakko	(Yönetim Kurulu Başkan Vekili)
Alber Elhadef	(Yönetim Kurulu Üyesi)
Jaklin Güner	(Yönetim Kurulu Üyesi)
Özgür Karagözoğlu	(Yönetim Kurulu Üyesi)
Lale Develioğlu	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Esel Yıldız Çekin	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Uğur Bayar	(Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Yönetim Kurulu 9 Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirdiği görev dağılımı sonucunda; Cem Hakko'nun Yönetim Kurulu Başkanlığı'na, Jeff Hakko'nun Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği'ne seçilmesine karar vermiştir.

5. Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulu'nun 9 Nisan 2026 tarihli kararıyla; Sermaye Piyasası Kurulu'nun (II-17.1) sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği eki Kurumsal Yönetim İlkeleri ve ilgili diğer mevzuat uyarınca;

-Denetimden Sorumlu Komite'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Lale Develioğlu ve Uğur Bayar'ın katılımı ile oluşturulması, Denetimden Sorumlu Komite Başkanı olarak Esel Yıldız Çekin'in atanması,

-Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Esel Yıldız Çekin ve Uğur Bayar'ın katılımı ile oluşturulması, Riskin Erken Saptanması Komitesi Başkanı olarak Lale Develioğlu'nun atanması,

-Kurumsal Yönetim Komitesi'nin Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri Esel Yıldız Çekin, Lale Develioğlu ve Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi Ömer Burak Özger'in katılımı ile oluşturulması, Kurumsal Yönetim Komitesi Başkanı olarak Uğur Bayar'ın atanması,

Yönetim Kurulu yapılanmasının gerekleri dikkate alınarak, ayrı bir aday gösterme komitesi ve ücret komitesi oluşturulmamasına ve bu komitelerin görevlerinin de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmesine karar verilmiştir.

6. Üst Yönetim

30.09.2026 tarihi itibarıyla görevde olan üst yönetim yönetici kadrosu aşağıda yer almaktadır:

Jaklin Güner	CEO
Özgür Karagözoğlu	CFO
Emrah İnel	Yatırım Kiralama ve Satış Grup Başkanı
Merve Dinçer	Ürün Yönetimi Grup Başkanı
Kaan Dönmez	Dijital Kanallar Grup Başkanı
Alper Tekin	Bilgi Teknolojileri Grup Başkanı
Haluk Şensoy	Tedarik Zinciri Grup Başkanı
Mihriban Horata	İnsan Kaynakları Grup Başkan Vekili

7. Personel Sayısı, Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Şirket'in 2.677 çalışanı bulunmaktadır. Toplu Sözleşme uygulumalarına ilişkin detaylı bilgi bu raporun Diğer Hususlar bölümünde açıklanmıştır.

II. Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

09.04.2026 tarihinde gerçekleştirilen olağan genel kurul toplantısında; 1 Nisan 2026 tarihinden başlamak üzere, Yönetim Kurulu Başkanı'na net 250.000 TL, diğer Yönetim Kurulu Üyelerimize ve Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimizin her birine net 150.000 TL aylık ücret ödenmesine karar verilmiştir.

30 Eylül 2026 tarihinde sona eren hesap döneminde, yönetim kurulu ve üst düzey yöneticilerine sağlanan faydalar toplamı 183.748.321 TL'dir.

III. Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1. Dönem İçindeki Önemli Gelişmeler

Olağan Genel Kurul Toplantısı
Şirketimizin 2025 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı, 9 Nisan 2026 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Toplantıya ilişkin Toplantı Tutanağı, Hazirun Cetveli ve diğer bilgilere Şirket internet sitesi olan vakko.com üzerinde "Yatırımcı İlişkileri" kısmından ulaşılabilir. Olağan Genel Kurul Toplantısına ilişkin kararlar, 24.04.2026 tarihinde tescil edilmiş ve aynı tarihli, 11570 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde ilan edilmiştir.

Ayrıca, 9 Nisan 2026 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda;
Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Sermaye Piyasası'nda Bağımsız Denetim Standartları hakkında tebliğ gereği, Denetim'den Sorumlu Komite'nin görüşü alınarak 2026 yılı faaliyet ve hesaplarının denetimi için Yönetim Kurulu tarafından seçimi yapılan DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin seçimine karar verilmiştir.

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ve 660 sayılı Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumunun teşkilat ve görevleri hakkında kanun hükmünde kanun çerçevesinde yapılacak sürdürülebilirlik denetimine ilişkin 2025 ve 2026 yılları için sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimine tabi tutulması ve ilgili düzenlemeler kapsamında Bağımsız Denetim Kuruluşunun değişimi ile diğer faaliyetleri yürütmek üzere, DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin Bağımsız Denetçisi olarak seçilmesine karar verilmiştir.

2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu

Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş. 1 Ocak - 31 Aralık 2025 dönemine ait Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu, 22.06.2026 tarihinde KAP'ta ve internet sitemizde yayınlanmıştır.

ÇED Süreci

Şirketimizin, Uşak İli Ulubey ilçesi Çardak Köyü, Kırtıllıöz Mevkinde yapılması planlanan Güneş Enerji Santrali projesi ile ilgili süreçler devam etmekte olup, gelinen aşamada İmar planı onaylanarak askıya çıkartılmıştır.

Uşak İl Özel İdaresi İmar ve Kentsel İyileştirme Müdürlüğü tarafından düzenlenen ve Şirketimize iletilen tutanaklar uyarınca, Uşak İli, Ulubey İlçesi, Çardak Köyü, 138 ada, 502 no.lu parsele ilişkin "Yenilenebilir Enerji Kaynaklarına Dayalı Üretim Tesis Alanı Amaçlı" 1/5000 ölçekli Nazım İmar Planı ile 1/1000 ölçekli Uygulama İmar Planı'nın 30 günlük askı süresi içerisinde herhangi bir itiraz olmaması nedeniyle 27.04.2026 tarihi itibarıyla kesinleştiği tarafımıza bildirilmiştir.

Taşınmazın, imar planında tarımsal nitelikli alanlarda kalmadığı ve bedelsiz yola terk işleminin uygunluğu anlaşıldığından Şirketimize ait tarla vasıflı parselin arsa olarak üçe ifrazının uygun olduğuna Uşak İli İl Encümeni tarafından karar verilmiştir. Güneş Enerji Santrali projesine yönelik süreç devam etmektedir.

2. Faaliyetlerimizin değerlendirilmesi

2026 yılı Ocak-Eylül döneminde satış geliri 2025 yılı Ocak-Eylül dönemine göre %1,73 azalırken, aynı dönemde brüt karda ise %0,41 oranında azalış gerçekleşmiştir. 2026 yılı Ocak-Eylül döneminde satış geliri 16.589.331.126 TL olarak gerçekleşmiştir. (30.09.2025: 16.880.598.583 TL).

Şirket'in 2026 yılı Ocak-Eylül dönemi faaliyet giderleri (pazarlama ve genel yönetim) bir önceki yılın aynı dönemine göre %1 azalış göstermiştir. 30 Eylül 2026 döneminde 487.049.299 TL faaliyet karı kaydedilmiştir (30.09.2025: 417.193.638 TL faaliyet karı). Şirketimiz 2026 yılı Ocak-Eylül dönemini 108.554.408 TL zarar ile kapatırken, 2025 yılı Ocak-Eylül dönemini 20.754.575 TL zarar ile kapatmıştır.

30.09.2026 tarihi itibarıyla toplam varlıklar 17.492.084.883 TL seviyesindedir (31.12.2025: 19.688.293.783 TL). Vakko Tekstil ve Hazır Giyim Sanayi İşletmeleri A.Ş.'nin 30.09.2026 tarihi itibarıyla dönen varlıklarının toplam varlıklar içindeki oranı yaklaşık %57'dir. (31.12.2025: %59). Dönen varlıklar 30.09.2026 tarihi itibarıyla 9.954.210.252 TL'dir (31.12.2025: 11.703.321.103 TL).

30.09.2026 itibarıyla, toplam kaynaklar içerisinde özsermaye kalemleri yaklaşık %63'lük orana sahiptir (31.12.2025:%62). Şirket'in toplam özsermayesi ise 30.09.2026 tarihi itibarıyla 10.940.920.319 TL seviyelerindedir (31.12.2025: 12.141.175.000 TL).

3. Şirketin ilgili hesap döneminde yapmış olduğu yatırım ve teşviklere ilişkin bilgiler

1 Ocak 2026 – 30 Eylül 2026 döneminde 645.062.470 TL tutarında yatırım harcaması gerçekleşmiştir.

4. Şirketin doğrudan veya dolaylı iştirakleri ve pay oranlarına ilişkin bilgiler

Ticaret Ünvanı: Trent Hazır Giyim Sanayi ve Tic. A.Ş.
Konsolidasyon Yönetemi: Tam konsolidasyon
Şirketin Faaliyet Konusu: Hazır giyim eşyaları üretmek satmak
Şirketin Sermayedeki Payı: %100

IV. Finansal Durum

1. Kâr payı dağıtım politikasına ilişkin bilgiler ve kâr dağıtımı yapılmayacaksa gerekçesi ile dağıtılmayan kârın nasıl kullanılacağına ilişkin öneri

Şirketimizin 13.04.2023 tarihinde gerçekleştirilen genel kurulunda onaylanan Kar Dağıtım Politikası KAP'ta ve internet sitemizde yayınlanmaktadır.

Şirketimiz tarafından Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 Sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenmiş 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait Şirket finansal tablolarına göre vergi öncesi 394.224.389 TL dönem karı elde edilmiştir. Vergi Usul Kanunu hükümlerine uygun olarak tutulan kayıtlara (Yasal kayıtlar) göre 01.01.2025-31.12.2025 hesap dönemine ait elde edilen vergi öncesi dönem karı 2.525.376.408 TL 'dir.

Yönetim Kurulu, 13.03.2026 tarihinde; 13.04.2023 tarihli Genel Kurul'da pay sahipleri tarafından onaylanan Şirketimiz Kar Dağıtım Politikası ile SPK tebliğleri, Şirketimizin kârlılık ve nakit durumu da dikkate alınarak; 60.776.560 TL bağışlar eklenmiş net dağıtılabilir dönem karından, TTK md.519 da belirtilen sınıra ulaşıldığından 1. Genel kanun yedek akçe ayrılmamasına ve dönem karından 52.000.000 TL ile geçmiş yıllar karlarından 948.000.000 TL, toplam 1.000.000.000 TL brüt kar payının dağıtılmasına, ortaklara dağıtılacak 1.000.000.000,00 TL brüt kâr payının net dönem karından karşılanmasına, 99.200.000 TL'nin genel kanuni yedek akçe olarak ayrılmasına, 845.860.411 TL'nin ise Olağanüstü Yedek olarak ayrılmasına, Böylelikle 2025 yılı için, 160.000.000 TL sermayeyi temsil eden pay sahiplerine hukuki durumlarına bağlı olarak %625 Brüt, %531,25 Net oranında toplam 1.000.000.000,00 TL Kâr Payının 14/04/2026 tarihinden itibaren nakden dağıtılması hususunun 09.04.2026 tarihinde yapılacak olan Olağan Genel Kurul onayına sunulmasına karar vermiştir.

09.04.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel kurul toplantısında Yönetim kurulunun kar dağıtım teklifi kabul edilerek, kar payının 14.04.2026 tarihinden itibaren nakden ödenmesine karar verilmiştir. Kar dağıtımı 16.04.2026 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

SERİ:II NO:14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

VI. Diğer Hususlar

Toplu Sözleşme Uygulamaları

Türkiye Tekstil Sanayi İşverenleri Sendikası ile Türkiye Tekstil Örme ve Giyim Sanayi İşçileri Sendikası (TEKSİF) arasında XXVII. dönem grup toplu iş sözleşmesi görüşmeleri 14.08.2025 tarihinde yapılan görüşmede anlaşma ile sonuçlandı ve 33 ay süreli olarak 01/04/2025 tarihinden itibaren yürürlüğe girdi. İmzalanan sözleşme ile 01/04/2025 tarih itibarıyla çalışan işçilere ilk işe giriş tarihi ve işyerinde fiili çalıştıkları süre esas alınarak her yıl için kıdem zammı uygulanacaktır. Kıdem zammı, 01.10.2025 tarihinden başlamak üzere toplu iş sözleşmesinin her ücret zammı uygulama tarihindeki ücret artış oranlarında artırılarak uygulanacaktır.

Ücret zammı da birinci yıl birinci altı ayı (01.04.2025-30.09.2025) için %22 olarak belirlendi ve 14.08.2025 tarihinde yapılan anlaşma sonucunda yürürlük tarihi ile imza tarihi arasında geçen süreye ilişkin olarak, sözleşmeden doğan tüm farklar anlaşma tarihinden itibaren tüm işçilere 3 ay içerisinde ödendi.

Birinci Yıl Son Üç Ay Ücret Zammı (01.10.2025–31.12.2025) 01.10.2025 tarihinde işyerinde iş sözleşmesi devam eden Teksif üyelerinin mevcut brüt aylık ücretlerine, 01.10.2025 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Türkiye İstatistik Kurumunun (TÜİK) yayımladığı 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Endeksi Eylül 2025 endeks değerinin Haziran 2025 endeks değerine göre değişim oranı %7,5 ve 1 puan ilave edilerek %8,5 ücret zammı uygulandı.

İkinci Yıl Birinci Altı Ay Ücret Zammı (01.01.2026–30.06.2026) 01.01.2026 tarihinde işyerinde iş sözleşmesi devam eden Teksif üyelerinin 01.01.2026 tarihinde almakta oldukları mevcut brüt aylık ücretlerine, 01.01.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Türkiye İstatistik Kurumunun (TÜİK) yayımladığı 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Endeksi Aralık 2025 endeks değerinin Haziran 2025 endeks değerine göre değişim oranı %12,19 kadar ücret zammı olarak uygulandı.

İkinci Yıl İkinci Altı Ay Ücret Zammı (01.07.2026–31.12.2026) 01.07.2026 tarihinde işyerinde iş sözleşmesi devam eden Teksif üyelerinin 01.07.2026 tarihinde almakta oldukları mevcut brüt aylık ücretlerine, 01.07.2026 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere; Türkiye İstatistik Kurumunun (TÜİK) yayımladığı 2003=100 Temel Yıllı Tüketici Fiyatları Türkiye Geneli Endeksi Haziran 2026 endeks değerinin Aralık 2025 endeks değerine göre değişim oranı %17,76 kadar ücret zammı olarak uygulandı.