ÇELEBİ HAVA SERVİSİ ANONİM ŞİRKETİ
1 OCAK 2026 – 30 EYLÜL 2026 DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU



Privacy Classification: General

İçindekiler

	Sayfa No
I – Genel Bilgiler	**3**
1. Faaliyet Konusu	3
2. Yönetim Kurulu, Denetim, Komiteler ve Üst Yönetim	3
3. Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı	9
4. Personel Bilgileri	10
5. Çalışan Bilgileri ve İnsan Kaynakları Politikası	10
II – Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar	**15**
III – Şirket Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler	**15**
6. Faaliyette Bulunulan Sektör, 2026 Ocak-Eylül Faaliyetleri ve Performansa İlişkin Bilgiler	15
7. Yatırımlardaki Gelişmeler ve Teşviklerden Yararlanma Durumu	18
8. Şirketin Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler	19
9. Finansal Tablo ve Raporlara İlişkin Açıklamalar	21
10. Yapılan Bağışlar	23
IV – Finansal Durum	**23**
11. Finansal Duruma İlişkin Temel Rasyolar	23
12. Mal ve Hizmet Satış ve Üretimine İlişkin Bilgiler	24
13. Temettü Politikası ve Temettü Dağıtımı	24
14. Şirket'in Misyon ve Vizyonu ile Stratejik Hedefleri	26
V – Riskler ve Yönetim Organının Değerlendirmesi	**26**
15. Temel Finansal Risk ve Yönetim Politikaları	26
VI – Diğer Hususlar	**27**
16. Ana Sözleşme ve Şirket Politika Değişiklikleri	27
17. Çevre ve Sürdürülebilirlik	27
18. Finansal Tablo Tarihinden Sonra Ortaya Çıkan Hususlar	38

Privacy Classification: General

ÇELEBİ HAVA SERVİSİ A.Ş.
1 OCAK – 30 EYLÜL 2026 HESAP DÖNEMİNE AİT YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

I – GENEL BİLGİLER

1. FAALİYET KONUSU

Çelebi Hava Servisi A.Ş. ("Şirket"), 1958 yılından bu yana Türk hava taşımacılığında ilk özel yer hizmetleri şirketi olarak faaliyet göstermektedir. Şirket hali hazırda Çelebi Havacılık Holding A.Ş.'ne bağlı olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Şirket Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") kayıtlı olup, Şirket'in hisse senetleri 18 Kasım 1996'da Borsa İstanbul'da ("BIST") işlem görmeye başlamıştır. Şirket'in ana faaliyet konusu; yerli ve yabancı havayolları ile özel kargo şirketlerine yer hizmetleri (temsil, trafik, ramp, kargo, uçuş operasyonu vs gibi hizmetler) ve kargo antrepo hizmeti verilmesidir. Şirket, İGA Havalimanı İşletmesi A.Ş. kontrolündeki İstanbul Havalimanı, Devlet Hava Meydanları İşletmesi ("DHMİ") kontrolünde bulunan Çukurova, Ankara, Antalya, Bingöl, Bodrum, Bursa Yenişehir, Çorlu, Dalaman, Diyarbakır, Erzurum, İstanbul, İzmir, Isparta, Kars, Kayseri, Malatya, Mardin, Samsun, Trabzon, Van, Denizli, Hatay, Kahramanmaraş, Erzincan, Balıkesir Edremit, Çanakkale, Iğdır, Kocaeli; Hakkari, Uşak, Rize-Artvin ve Havaalanı İşletme ve Havacılık Endüstrileri A.Ş. ("HEAŞ") kontrolünde bulunan İstanbul Sabiha Gökçen olmak üzere 32 havaalanında faaliyetlerini sürdürmektedir.

Şirket İstanbul Ticaret Siciline kayıtlı (Sicil No: 192002-139527) olup, tescilli adresi aşağıdaki gibidir:

Çelebi Hava Servisi A.Ş.

Tayakadın Mahallesi Nuri Demirağ Caddesi Bina No:39 Arnavutköy İSTANBUL

Şirket'in internet sitesi www.celebiaviation.com adresidir. Ayrıca, Şirket'in yatırımcı ilişkileri internet sitesi www.celebiyatirimci.com adresidir.

2. YÖNETİM KURULU, DENETİM, KOMİTELER VE ÜST YÖNETİM

Yönetim Kurulumuz aşağıdaki üyelerden oluşmaktadır:

Adı Soyadı	**Görevi**	**Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı**
Can Çelebioğlu	Yönetim Kurulu Başkanı	Bağımsız Üye Değil
İsak Antika	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Bağımsız Üye Değil
Canan Çelebioğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil
Turgay Kuttaş	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil
Mehmet Murat Çavuşoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil
Mehmet Yağız Çekin	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye Değil
Adil İlter Turan	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye
Fatma Çiğdem Bicik	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye
Demet Özdemir	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye
Salih Samim Aydın	Yönetim Kurulu Üyesi	Bağımsız Üye

Yönetim Kurulu üyeleri, 16 Nisan 2026 tarihinde yapılan olağan Genel Kurul toplantısında, ilk olağan Genel Kurul tarihine kadar görev yapmak üzere, 1 yıl süre ile seçilmişlerdir.

Şirketimizin, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirket Ana Sözleşmesi hükümlerine göre, Can Çelebioğlu, İsak Antika, Canan Çelebioğlu, Mehmet Murat Çavuşoğlu, Mehmet Yağız Çekin, Turgay Kuttaş'ın 1 (bir) yıl süre ile (iki olağan genel kurul toplantısı arasındaki dönem) görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyesi olarak, Adil İlter Turan, Fatma Çiğdem Bicik, Demet Özdemir ve Salih Samim Aydın'ın 1 (bir) yıl süre ile (iki olağan genel toplantısı arasındaki dönem) görev yapmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilmişlerdir.

Privacy Classification: General

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri, Şirket Ana Sözleşmesi ve SPK tarafından yayımlanan kurumsal yönetim ilkelerine uygun olarak yüksek bilgi ve beceri düzeyine sahip, nitelikli, belli bir tecrübe ve geçmişe sahip olan aday gösterilip seçilmiş kişilerdir. Yönetim Kurulu üyelerimizin tamamı finansal tablo ve raporları okuma ve analiz etme, Şirketimizin gerek günlük, gerek uzun vadeli işlemlerinde ve tasarruflarında tabi olduğu hukuki düzenlemeler hakkında temel bilgiye sahip olma ve Yönetim Kurulunun, ilgili bütçe yılı için öngörülen toplantılarının tamamına katılma olanağına ve kararlılığına sahip olma niteliklerine haiz kişilerdir.

Şirket ana sözleşmesinin "Şirket'in Temsil ve İlzamı" başlıklı 8. maddesine göre; Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili, Yönetim Kuruluna aittir. Türk Ticaret Kanunu'nun 367. maddesi uyarınca Yönetim Kurulu, düzenleyeceği bir iç yönergeye göre, yönetimi, kısmen veya tamamen (Türk Ticaret Kanunu'nun 375. maddesinde düzenlenen Yönetim Kurulu'nun Devredilemez Görev ve Yetkileri hariç olmak üzere), bir veya birkaç Yönetim Kurulu Üyesine veya üçüncü kişilere devredebileceği gibi, Türk Ticaret Kanunu'nun 370. maddesi uyarınca temsil yetkisini Yönetim Kurulu Üyesi olmayan bir veya daha fazla Şirket üst düzey yöneticilerine münferiden veya müştereken devredebilir. Yönetim Kurulu, Şirket'i temsil ve ilzama yetkili kimseleri ve ilzam şeklini kararlaştırıp, usulü dairesinde tescil ve ilan eder. Şirket'e ait bütün belgelerin ve akdolunacak mukavelelerin muteber olabilmesi için bunların Şirket Yönetim Kurulunca yetkili kılınan kişi veya kişiler tarafından Şirket ünvanı altında imzalanmış olması lazımdır. Türk Ticaret Kanunu'nun 1526. maddesi uyarınca Şirket tarafından yapılan işlemler, temsil yetkisini haiz kişilerin güvenli elektronik imzası ile de yapılabilir.

Bu çerçevede; Şirketimiz Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerinin yetki ve sorumlulukları 09 Haziran 2022 tarihinde T.C. İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü'nce tescil edilen ve tescil edildiği 16 Haziran 2022 tarih ve 10600 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ilan olunan Şirketimiz temsil ve ilzam yetkilerinin tespit edildiği XI no'lu imza sirkülerinde belirtilmiştir.

16 Nisan 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasında yapılan görev taksimi neticesinde; Yönetim Kurulu başkanlığına Can Çelebioğlu'nun, Yönetim Kurulu başkan vekilliğine İsak Antika'nın seçilmesine karar vermiştir.

16 Nisan 2026 tarihinde yapılan yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında, Türk Ticaret Kanunu'nun 395. maddesine göre, yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarına; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek nitelikte işlem yapabilmeleri, Şirketle kendisi veya başkası adına işlem yapabilmeleri hususunda üyelerine izin verilmiş olup dönem içerisinde verilen izin kapsamında bir işlem gerçekleşmemiştir.

Denetim

Şirketimizin 2026 hesap dönemlerine ilişkin kamuya açıklanacak bağımsız denetime tabi konsolide finansal tablolarının, Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu mevzuat ve düzenlemeleri dahilinde bağımsız denetiminin yaptırılmasını teminen, Yönetim Kurulu'nun 17 Mart 2026 tarihli ve 2026/23 sayılı kararı doğrultusunda, Güney Bağımsız ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin ("Ernst&Young") bağımsız denetim şirketi ("Denetçi") olarak görevlendirilmesine karar verilmiştir. 16 Nisan 2026 tarihinde yapılan yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında, Ernst&Young'ın bağımsız denetim kuruluşu olarak görevlendirilmesi katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir ve Ernst&Young'ın seçilmesine ilişkin 16 Nisan 2026 tarihli genel kurul kararı, 21 Nisan 2026 tarihinde tescil edilmiş olup, ilgili karar 21 Nisan 2026 tarihli 11568 sayılı Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmıştır.

Kurumsal Yönetim, Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri

Şirketimiz, 16 Nisan 2026 tarihinde, yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında seçilen Yönetim Kurulu üyeleri arasından, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Seri: X, No: 22 sayılı Sermaye Piyasasında Bağımsız Denetim Standartları Hakkında Tebliğ'inin ilgili maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ilgili hükümleri çerçevesinde 16 Nisan 2026 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında Salih Samim Aydın, Demet Özdemir, Fatma Çiğdem Bicik ve Adil İlter Turan'ın Denetim Komitesi üyeleri olarak seçilmelerine, Mehmet Yağız Çekin, Salih Samim Aydın ve Fatma Çiğdem Bicik'in Kurumsal Yönetim Komitesi üyeleri olarak seçilmelerine, Şirketimiz Mali İşler Direktörü Deniz Bal'ın Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi sıfatıyla Kurumsal Yönetim Komitesi doğal üyesi olarak atanmasına, Turgay Kuttaş, Adil İlter Turan ve Demet Özdemir'in Riskin Erken Saptanması Komitesi üyeleri olarak seçilmelerine mevcudun oybirliği ile karar verilmiştir.

Privacy Classification: General

Üst Yönetim

Şirketimizde 30 Eylül 2026 tarihinde sona eren 9 aylık dönem içerisinde üst yönetimde görev yapan yöneticilerin isimleri aşağıda yer almaktadır:

Adı Soyadı	**Ünvanı**	**Göreve Başlama Tarihi**	**Şirketteki İşe Başlama Tarihi**
Osman Yılmaz	Genel Müdür	2016	1993
Deniz Bal	Mali İşler Direktörü	2013	2003
Yılmaz Güneş	Ticaret Direktörü	2026	2006
Gökçen Dervişoğlu	İnsan Kaynakları Direktörü	2015	2015

Yatırımcı İlişkileri Birimi ve Kurumsal Yönetim Uygulamaları Koordinasyonu

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 03 Ocak 2014 tarihli 2014/04 sirküler numaralı Seri II 17.1 nolu Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 11. maddesinde yer alan hükümlere tam uyumun sağlanması ve bunların eksiksiz şekilde uygulanmasına yönelik yürüttüğü çalışmalar çerçevesinde;

- Payları Borsa İstanbul'da (BIST) işlem gören Şirketimizde pay sahipliği haklarının kullanılması konusunda faaliyet gösteren, Yönetim Kurulu'na raporlama yapan ve Yönetim Kurulu ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlayan bir "Yatırımcı İlişkileri Birimi" mevcut olup bu çerçevede Şirketimiz Mali İşler Direktörlüğü görevini yürüten "Sermaye Piyasası Faaliyetleri İleri Düzey" ve "Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı" lisanslarına sahip Deniz Bal dönem içerisinde görev yapmıştır. Yatırımcı İlişkileri Birimi Yöneticisi olarak görev yapan Deniz Bal, mevcut sorumluluklarına ilaveten, sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerin yerine getirilmesi, kurumsal yönetim uygulamalarının koordinasyonu ve Şirket genel müdürüne raporlama yapmak üzere dönem içerisinde görev yapmıştır. (Tel: +90-212-952 9200, e-mail: deniz.bal@celebiaviation.com)
- Şirketimiz tam zamanlı çalışanlarından Şebnem Taşpınar Çetin, Şirketimizde Yatırımcı İlişkileri Birim Çalışanı olarak dönem içerisinde görev yapmıştır. (Tel: +90-212-952-9200, E-posta: sebnem.taspinar@celebiaviation.com)

Privacy Classification: General

Genel Kurul Bilgileri

Dönem İçinde Yapılan Genel Kurul	Toplantı Tarihi	Toplantı Nisabı	Toplantı Davetine İlişkin Bilgi
Olağan Genel Kurul	16 Nisan 2026	%90,70	Genel Kurul toplantısının gündemi, yeri, tarihi ve zaman hakkında menfaat sahiplerine; 1- 17 Mart 2026 tarihinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'na ("KAP") yapılan özel durum açıklaması, 2- 18 Mart 2026 tarih ve 11545 no'lu T. Ticaret Sicil Gazetesi ve 18 Mart 2026 tarihli Nasıl Bir Ekonomi Gazetesi'nde yer alan davet ilanı, 3- Şirketimiz internet sitesindeki davet ilanı, 4- Nama yazılı pay sahibine yazılı bilgi, 5- Elektronik Genel Kurul Sistemi'nde ("EGKS") yapılan Genel Kurul Çağrısı girilmesi suretiyle yapılmıştır.

Şirketimizin Olağan Genel Kurul toplantısı 16 Nisan 2026 tarihinde yapılmış olup Genel Kurul'da;

- Yönetim Kurulu faaliyet raporu ve bağımsız dış denetim raporunun onaylanmasına,
- 2025 hesap dönemine ait finansal tabloların onaylanmasına,
- Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") kapsamında, Şirket'in 2025 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimini yapmak ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde diğer faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin ("KPMG") sürdürülebilirlik denetçisi olarak görevlendirilmesine,
- 2024 hesap dönemine ait sürdürülebilirlik raporunun onaylanmasına,
- 31.12.2025 tarihli Yasal Finansal Tablolarındaki vergi ve yasal yükümlülükler tenzil edildikten sonra oluşan net dönem karının tutarı 2.405.065.194,09 TL'dir.

Bu çerçevede; SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri dahilinde, 1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin olarak;

  - Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir iş yeri ve daimî temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklara; %10.300,00 nispetinde ve 1,00 TL'lik nominal değerde bir adet hisse senedine 103,0000 TL Brüt=net nakit kar payı dağıtılması,
  - Diğer ortaklara; %10.300,00 nispetinde ve 1,00 TL'lik nominal değerde bir adet hisse için 103,0000 TL brüt ve %8.755,00 nispetinde ve 1,00 TL nominal değerde bir adet hisse senedine 87,5500 TL net nakit kar payı dağıtılması,

  ve temettü dağıtım tarihinin 24 Nisan 2026 olarak belirlenmesine oy birliği ile karar verilmiştir.
- Şirket Yönetim Kurulu'na Şirketimiz Ana Sözleşmesinin ve yürürlükteki SPK mevzuatı hükümleri kapsamında, 2026 hesap dönemi için kar payı avansı dağıtımına karar vermek üzere yetki verilmesine,
- 2024 yılı dönemi içinde görev yapan Sürdürülebilirlik Denetçisinin ibra edilmesine,
- Yönetim Kurulu üyelerinin ve denetçilerin ibra edilmelerine,
- Görev süresi sona eren Yönetim Kurulu üyelerinin yerine Can Çelebioğlu, İsak Antika,Canan Çelebioğlu, Mehmet Murat Çavuşoğlu, Mehmet Yağız Çekin ve Turgay Kuttaş'ın 1 (bir) yıl süre ile (iki olağan genel kurul toplantısı arasındaki dönem) görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyeliklerine seçilmelerine,
- Görev süresi sona eren Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri yerine, Fatma Çiğdem Bicik, Demet Özdemir, Salih Samim Aydın ve Sn. Adil İlter Turan'ın 1 (bir) yıl süre ile (iki Olağan Genel Kurul toplantısı arasındaki dönem) görev yapmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliklerine seçilmelerine,

Privacy Classification: General

- Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık brüt 120.000,00 TL tutarında ücret/hakkı huzur ödenmesine ve A ve B grubu pay sahiplerini temsilen seçilen Bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri haricindeki Yönetim Kurulu üyelerine bu dönem için ücret/huzur hakkı verilmemesine,
- 2026 yılı hesap dönemindeki finansal raporların bağımsız denetimi ile söz konusu kanunlardaki düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere, Güney Bağımsız ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Anonim Şirketi'nin ("Ernst&Young") bağımsız denetim şirketi ("Denetçi") olarak görevlendirilmesine,
- Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") kapsamında, Şirket'in 2024 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimini yapmak ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde diğer faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin ("KPMG") sürdürülebilirlik denetçisi olarak görevlendirilmesine,
- Şirketin 5.750.000.000,00 TL Türk lirasına kadar yürürlükteki Türk Ticaret Kanunu ve SPK mevzuatı hükümleri çerçevesinde borçlanma araçlarının ihraç edilmesi, ihraçla ilgili diğer tüm konuların belirlenmesi ve ihraç işlemlerinin gerçekleştirilmesi için Yönetim Kurulu'na 15 ay süre ile yetki verilmesine,
- Şirket'in 2026 yılında (1 Ocak 2026 - 31 Aralık 2026 döneminde) yapacağı bağışlara 40.000.000,00 TL sınır belirlenmesine,
- 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 395. maddesine göre, yönetim hakimiyetini elinde bulunduran pay sahiplerine, Yönetim Kurulu üyelerine, üst düzey yöneticilere ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri yakınlarına; Şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlem yapabilmeleri, Şirket'le kendisi veya başkası adına işlem yapabilmeleri hususunda üyelerine izin verilmesine,

karar verilmiştir.

Ayrıca,

- 2025 hesap dönemi içinde Şirket tarafından 3. kişiler lehine verilmiş olan teminat, rehin ve ipotekler ve elde edilen gelir ve menfaatler,
- 2025 hesap dönemi içinde ilişkili taraflarla yapılan işlemler,
- ve yıl içerisinde (1 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 döneminde) çeşitli vakıf, dernek, odalar, kamu kurum ve kuruluşlarına yapılan toplam 159.225.619,00 Türk Lirası tutarındaki bağışlar ile ilgili olarak pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

Genel Kurul Toplantılarına Katılım

16 Nisan 2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı davetlerine asaleten ve/veya vekaleten icabet eden pay sahiplerimizin yanı sıra, Şirketimizin 1 Yönetim Kurulu üyesi, Şirket üst yönetiminde yer alan yöneticiler, pay sahipleri ile ilişkiler görevini yürüten Şirket personeli katılmışlardır.

Pay Defterine Kayıt

Nama yazılı pay sahiplerinin genel kurul toplantılarına katılımını teminen pay defterine kayıt için Şirket Ana Sözleşmesi'nde herhangi bir süre öngörülmemiş olup, konu ile ilgili Şirketimiz düzenlemelerinde Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") ilgili amir hükümlerine göre uygulama yapılmaktadır. Diğer taraftan, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuatı uyarınca Şirketimiz sermayesinin %99'dan fazlasını oluşturan paylar kaydileştirilmiş durumda olup, ortaklarımızın hisseleri Merkezi Kayıt Kuruluşu ("MKK") nezdinde ihraççı kuruluş Şirketimiz ve/veya aracı kuruluşlar altındaki yatırımcı alt hesaplarında kayden saklamada bulunmaktadır.

Pay Sahiplerine Duyurulan Bilgiler

16 Nisan 2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısı gündemi ile ilgili olarak, Genel Kurul'a ilişkin ilan tarihi itibarıyla, Yönetim Kurulu üyeliği aday listesi, 2025 takvim yılına ait Yönetim Kurulu faaliyet raporu, Ücretlendirme Politikası, 2025 takvim yılı kar dağıtım önerisi, EGKS sistemi ve Şirket internet sitesi üzerinden pay sahiplerinin ve diğer menfaat sahiplerinin incelemesine sunulmuştur.

Genel Kurullarda pay sahiplerinin soru sorma haklarını kullanıp kullanmadığı

16 Nisan 2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantılarında, pay sahipleri soru sorma haklarını kullanmamışlardır.

Privacy Classification: General

Genel Kurullarda pay sahiplerin öneri verip vermediği

16 Nisan 2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında;

- Divan Başkanlığı seçimine,
- Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet raporunun Genel Kurul öncesi ortakların incelemesine sunulmuş, hazır bulunanlara dağıtılmış bulunmasından ve faaliyet raporunun karın dağıtımına ilişkin bölümünün de gündemin 8'inci maddesinin görüşülmesi sırasında okunacak olmasından hareketle gündemin 3'üncü maddesinin görüşülmesinde; Yıllık Faaliyet Raporunun okunmuş sayılmasına ve okunmadan oylanmasına,
- Yönetim Kurulu Yıllık Faaliyet raporunun Genel Kurul öncesi ortakların incelemesine sunulmuş, hazır bulunanlara dağıtılmış bulunmasından hareketle gündemin 4'üncü maddesinin görüşülmesinde; Bağımsız Denetim Raporu'nun okunmuş sayılmasına ve okunmadan oylanmasına,
- Yıllık raporun ekinde yer alan Bilanço ve Gelir Tablosu'nun Genel Kurul öncesi ortakların incelemesine sunulmuş ve hazır bulunanlara dağıtılmış bulunmasından hareketle gündemin 5'inci maddesinin görüşülmesinde Bilanço ve Gelir Tablosunun okunmuş sayılmasına ve okunmadan oylanmasına,
- Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ("TSRS") kapsamında, Şirket'in 2024 yılına ilişkin sürdürülebilirlik raporlarının güvence denetimini yapmak ve ilgili düzenlemeler çerçevesinde diğer faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin ("KPMG") sürdürülebilirlik denetçisi olarak görevlendirilmesine,
- Şirket'in Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (TSRS) uygun olarak hazırlanan ve sürdürülebilirlik güvence denetimine tabi tutulan 2024 yılına ait sürdürülebilirlik raporunun Genel Kurul öncesi ortakların incelemesine sunulmuş olmasından hareketle 2024 yılı TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu'nun okunmuş sayılmasına ve okunmadan onaylanmasına,
- Yapılacak ilk Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyeliklerine A Grubu pay sahiplerini (Çelebi Havacılık Holding A.Ş.'ni temsilen) temsilen; Canan Çelebioğlu, Mehmet Murat Çavuşoğlu, Mehmet Yağız Çekin, Turgay Kuttaş'ın; yine, yapılacak ilk Olağan Genel Kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyeliklerine B Grubu pay sahiplerini temsilen Can Çelebioğlu ve İsak Antika'nın seçilmesine,
- Seçilen Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık brüt 120.000 TL tutarında ücret /huzur hakkı verilmesine, A ve B grubu pay sahiplerini temsilen seçilen Yönetim Kurulu üyelerine bu dönem için ücret hakkı verilmemesine,
- Şirketin 5.750.000.000 Türk Lirasına kadar yürürlükteki Türk Ticaret Kanunu ve SPK mevzuatı hükümleri çerçevesinde borçlanma araçlarının ihraç edilmesi, ihraçla ilgili diğer tüm konuların belirlenmesi ve ihraç işlemlerinin gerçekleştirilmesi için Yönetim Kurulu'na 15 ay süre ile yetki verilmesine,
- Şirket'in 2026 yılında yapacağı bağışlara 40.000.000 TL sınır getirilmesine,

ilişkin pay sahipleri tarafından 10 adet öneri verilmiş olup, 6 adet öneri katılanların oy birliği ile 4 öneri de oy çokluğu ile kabul edilmiştir.

Genel Kurul'a katılımın kolaylaştırılması amacıyla neler yapıldığı

Genel Kurul'a katılımın kolaylaştırılması için Genel Kurul Davet İlanları SPK mevzuatı dahilinde yapılan özel durum açıklaması, TTK ve Şirket Ana Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Genel Kurul toplantı tarihinden en az 21 gün önce Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi ve Şirket merkezimizin bulunduğu yerde çıkan bir gazetede yayımlanmakta, Şirketimiz internet sitesinde ilan edilmekte ve basın yayın organlarında duyurulması için medya kuruluşları nezdinde girişimlerde bulunulmaktadır.

Genel Kurul tutanaklarının nerelerde sürekli pay sahiplerine açık tutulduğu

Genel Kurul tutanakları mer'i mevzuat hükümleri çerçevesinde tescilini takiben Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde yayımlanmakta, Şirketimiz merkezinde ve internet sitemizde isteyen menfaat sahiplerinin incelemesine sunulmaktadır.

Privacy Classification: General

Dönem içinde yapılan bağış ve yardımların tutarı ve yararlanıcıları ile bu konuda politika değişiklikleri (varsa) hakkında Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile ortaklara bilgi verilmesi

16 Nisan 2026 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında 2025 hesap dönemi içinde çeşitli vakıf, dernek, odalar, kamu kurum ve kuruluşlarına toplam 159.225.619 TL tutarındaki yapılan bağış ve yardımlar ile ilgili olarak pay sahiplerine bilgi verilmiştir.

Şirketimizin Bağış ve Yardım Politikası, 25 Mart 2022 tarihli ve 2022/18 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile kabul edilmiş ve 21 Nisan 2022 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanmış olup, Şirketimizin bağış ve yardımları işbu politika ve Şirketimiz Ana Sözleşmesi'nin 3.9 maddesi "Genel Kurulda pay sahiplerinin bilgisine sunulması ve Sermaye Piyasası Mevzuatı uyarınca kamuyu aydınlatma yükümlülüğüne uyulması suretiyle; sosyal amaçlı kurulmuş olan vakıflara, derneklere, üniversitelere ve benzeri kuruluşlar ile kamu tüzel kişilerine Sermaye Piyasası Kurulu Mevzuatı'nda belirlenmiş esaslar dahilinde yardım ve bağışta bulunabilir." hükümleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Yönetim Organı Üyeleri ile Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Faydalar

Şirket, konsolide üst düzey yönetim kadrosunu; yönetim kurulu üyeleri, genel müdür ve genel müdür yardımcıları olarak belirlemiştir. Söz konusu kısa vadeli faydalar, ücret, prim, sosyal güvenlik kurum kesintileri ve diğer yan hakları içermektedir.

Üst düzey yöneticilerine sağladığı faydaların kırılımı aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak-30 Eylül 2026	1 Temmuz-30 Eylül 2026	1 Ocak-30 Eylül 2025	1 Temmuz-30 Eylül 2025
Üst düzey yöneticilere sağlanan kısa vadeli faydalar	125.075.427	32.530.609	156.142.908	5.118.037
	125.075.427	**32.530.609**	**156.142.908**	**5.118.037**

3. ÇIKARILMIŞ BULUNAN SERMAYE PİYASASI ARAÇLARININ NİTELİĞİ VE TUTARI

Şirketimizin çıkarılmış sermayesi 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla 24.300.000 TL olup; 30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihleri itibarıyla sermaye yapısı aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	(%)	30 Eylül 2026	(%)	31 Aralık 2025
Çelebi Havacılık Holding A.Ş.	89,91	21.848.528	89,91	21.848.528
Diğer	10,09	2.451.472	10,09	2.451.472
	100,00	**24.300.000**	**100,00**	**24.300.000**

Nihai Hakim Pay Sahipleri

30 Eylül 2026 tarihi itibari ile, dolaylı iştirak ilişkilerinden arındırılmak suretiyle belirlenmiş Şirketimiz nihai hakim pay sahipleri ve pay oranları aşağıdaki gibidir:

Ortaklar	30 Eylül 2026 (%)	31 Aralık 2025 (%)
Zeus Aviation Services Investments B.V.	44,96	44,96
Can Çelebioğlu	15,73	15,73
Canan Çelebioğlu	15,73	15,73
Hana Investment Company WLL	5,75	5,75
Diğer	17,83	17,83

Privacy Classification: General

Toplam	**100,00**	**100,00**

Şirket'in Ana Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde oy hakkında imtiyaz bulunmamaktadır. Çıkarılmış sermayeyi temsil eden A, B ve C gruplarına ayrılmış hisse senetlerinden A ve B grubu pay sahipleri Yönetim ve Denetim Kuruluna aday göstermede imtiyaz sahibidirler.

4. PERSONEL BİLGİLERİ

Grup genelinde taşeron personel dahil toplam ortalama çalışan sayısı 8.578 kişidir (30 Eylül 2025: 13.026 kişi). Grup toplam ortalama çalışan sayısındaki azalış ağırlıklı olarak Hindistan'daki faaliyetlerin durdurulmasından kaynaklanmaktadır. 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Şirket'te çalışan ortalama personel sayısı 4.922 kişidir (30 Eylül 2025: 5.228 kişi).

Grup (Konsolide) Çalışan Sayısı	**Ocak - Eylül 2026 Çalışan Sayısı**	**Ocak - Eylül 2025 Çalışan Sayısı**	**2026-2025 %**
Çelebi Hava Servisi A.Ş.("Şirket") *	4.922	5.228	(5,85)
Celebi Ground Handling Hungary	1.278	1.157	10,46
Celebi Cargo GmbH (Almanya, taşeron personel dahil)	245	250	(2,00)
Celebi Tanzania	40	77	(48,05)
PT. Prathita Titiannusantara ("PTN")	849	916	(7,31)
PT Celebi Aviation Indonesia ("CAI")	678	27	2411,11
Transglobal Cargo Centre ("TCC")	543	-	-
Hindistan Hariç Toplam	**8.555**	**7.655**	**11,76**
Celebi Nas (Hindistan)	4	1.624	(99,75)
Celebi Delhi Cargo (Hindistan, taşeron personel dahil)	2	1.377	(99,85)
Celebi Aviation Services (Hindistan)	14	2.079	(99,33)
KSU Aviation India Pvt Ltd	3	3	-
Celebi Ground Handling India	-	102	(100,00)
Celebi Ground Services Chennai Pvt Ltd	-	186	(100,00)
Hindistan Toplam	**23**	**5.371**	**(99,57)**
Toplam	**8.578**	**13.026**	**(34,15)**

* Çalışan sayısının hesaplamasında, kısa çalışma ve ücretsiz izin uygulamalarının etkileri dahil edilmemiştir.

5. ÇALIŞAN BİLGİLERİ VE İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İnsan Kaynakları ("İK") Politikası

Şirketin toplum ve çalışanları nezdindeki imaj ve başarısını sürekli kılmak amacıyla, İnsan Kaynakları'na ilişkin dokümantasyon ve sistemlerle desteklenmiş tüm uygulamaları ve bunun sonucu olarak oluşan insan kaynakları kültürü, İnsan Kaynakları Departmanı tarafından takip edilmekte ve geliştirilmektedir.

Katılımcılığı, takım çalışmasını, girişimciliği, yaratıcılığı ve verimliliği destekleyerek, Şirketimizi Türkiye'de çalışmak için tercih edilen, mutlu ve bağlı çalışanlarıyla büyük bir aile haline getirmek ve bunu sürekli kılmak, Şirketimiz İK Politikası'nın temelini oluşturur.

Çalışan temsilcilerimiz olarak belirlenen İstasyon Yöneticilerimizin de katılımı ile dil, din, ırk, mezhep, cinsiyet ayrımcılığı gözetmeksizin belirlenen İK politikalarının istasyonlarda yayılmasından İstasyon

Privacy Classification: General

Yöneticileri sorumludur. Bu yöneticilerin temel sorumlulukları çalışanlarla ilgili olarak alınan kararları veya çalışanları ilgilendiren gelişmeleri çalışanlarla paylaşmaktır.

Şirketimiz ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici uygulamaları desteklemektedir.

İnsan Kaynakları Politikalarını oluşturan unsurlar:

Katılımcılığı, takım çalışmasını, girişimciliği, yaratıcılığı ve verimi destekleyerek, şirketimizi Türkiye'de çalışmak için tercih edilen, mutlu ve bağlı çalışanlarıyla büyük bir aile haline getirmek ve bunu sürekli kılmaktır.

İnsan Kaynakları Sistemleri :

- **Seçme ve Yerleştirme**
  - Seçme Süreci
  - Oryantasyon
- **Performans Yönetimi**
  - Hedef ve Yetkinlik Yönetimi
  - Ödüllendirme
- **Yetenek ve Kariyer Yönetimi**
- **Eğitim**
  - Mentorlük Sistemi
  - Kariyer Planlama
  - Mesleki Kişisel Gelişim ve Liderlik Eğitimleri
- **Ücret Yönetimi**
- **Kurum Geliştirme Faaliyetleri**
  - Kurumsal Kültür, vizyon, misyon
  - Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti uygulamaları
  - Yönetmelik Çalışmaları
  - Organizasyon Çalışmaları

Seçme & Yerleştirme

Seçme Süreci ve Yerleştirme/Grup Şirketlerinde aday havuzu oluşturma

Seçme ve yerleştirmede ana prensip işgücü ihtiyacını "doğru işe doğru insan" mantığıyla, en verimli ve en kısa sürede temin etmektir. Bu bağlamda, çalışan ihtiyacı, şirketin hedef ve stratejileri doğrultusunda belirlenen insan kaynakları planlaması çerçevesinde belirlenir, iş tanımına ve yetkinliklere dayanılarak pozisyonun gerektirdiği profil saptanır. İnsan kaynakları Departmanı çalışan talebi yapıldığı sırada kadronun bütçede olup olmadığını kontrol eder. Kadro planlamalarının verimliliğe dikkat edilerek özenle yapılması gerekmektedir. İnsan kaynakları bölümü ve bölüm yöneticileri Şirket misyon ve vizyonuna uygun, işin gerektirdiği sorumlulukları yerine getirebilecek, çalışma koşullarına uyum sağlayabilecek, gerekli yetkinliklere, en az beklenen düzeye ve işin gerektirdiği niteliklere sahip çalışan seçme sorumluluğunu paylaşmaktadır. Tüm Şirket çalışanlarına şirket ve Grup şirketleri arasında kariyer gelişimlerine ve potansiyellerine uygun iş fırsatlarında öncelik verilmesi, İnsan Kaynakları politikamızın bir parçasıdır.

Aday havuzu genel olarak;

Çelebi çalışanlarının önerdiği potansiyel adayları, doğrudan “özgeçmiş” göndererek ya da form doldurarak başvuran adayları, ilan veya duyuru üzerine başvuran kişileri, üniversitelerde kariyer günlerinde toplanan başvuruları, işbirliği geliştirilmeye çalışılan eğitim kuruluşlarından gelen başvuruları veya elektronik ortamda yapılan genel başvuruları kapsamaktadır. Çalışan seçiminde önceliklere göre izlenilen sıra aşağıdaki şekildedir:

- İç duyurular yolu ile başvuran çalışanlar,
- Çelebi çalışanlarının önerdiği adaylar,

Privacy Classification: General

- Daha önceden ilanla ya da doğrudan başvurmuş adaylar,
- İlana başvuran adaylar,
- Dış danışmanlık firmaları ile kuruma yönlendirilen adaylar.

İşe seçme ve yerleştirme yönetmeliği oluşturulmuş olup tüm işe alımların bu yönetmeliğe uygun yürütülmesi, bağlı şirketlerin İnsan Kaynakları bölümlerince sağlanmaktadır.

Aday seçimleri için ayrıca profesyonel kuruluşlar tarafından hazırlanan yabancı dil ve genel yetenek testleri, değerlendirme merkezi uygulamaları kullanılmaktadır. Tüm işe alımlarda olumlu bulunan adaylar için referans kontrolü yapılmaktadır.

Oryantasyon

İşe yeni başlayan çalışanlar Şirket misyonu, vizyonu, ilkeleri ve politikaları ile Grup Şirketleri ve faaliyet alanları çalışma koşulları hakkında bilgilendirilmek amacıyla oryantasyon programına alınmaktadırlar.

Performans Yönetimi

Performans Değerlendirme

Performans değerlendirme sistemi hedeflerin yerine getirilmesi için uygun ortamı sağlamayı, yetkinlik düzeylerini, öncelikleri tespit etmeyi ve geliştirmeyi, atama / rotasyon / kariyer planlamasına destek oluşturmayı, ast – üst arasındaki iletişimi kuvvetlendirmeyi, yöneticilerimizin yönetsel yetkinliklerini geliştirmeyi ve verilecek olan geri bildirimlerle tüm kadrolarımızın yönetime vereceği bilgi akışını hızlandırmayı amaçlamaktadır.

Belirlenen hedeflere ve yetkinliklere göre objektif bir değerlendirme yapılmasını hedefleyen performans değerlendirme sistemimiz ile yılda iki kez tüm beyaz yaka çalışanlarımızın performansları değerlendirilmektedir. 2025 yılı dönem performans değerlendirmesi, GM ve Bölge Direktörlükleri'ndeki tüm pozisyonlar (stajyer hariç), istasyonlarda ise şef ve üzeri pozisyonlar hedef ve yetkinlik üzerinden değerlendirilmiştir. 2025 yılı için ara dönem ve yıl sonu performans değerlendirmesi tamamlanmıştır.

Performans Ödüllendirme

Yıl sonu gerçekleştirilen performans değerlendirme sonuçlarına göre, üstün başarı gösteren çalışanlar, yıllık maaşlarının belirli bir oran dahilinde ödüllendirilmektedir.

Yetenek ve Kariyer Yönetimi

Yetenek ve kariyer yönetiminin amacı, Çelebi Hava Servisi'nde oluşan pozisyonlara yine Çelebi içinden aday havuzu oluşturarak yerleştirmek, çalışanların beklentileri ile şirketin beklentilerini örtüştürmektir.

Bu bağlamda tüm şirketlerimizde:

- daha önce oluşturulan yetkinlik ve nitelik skalalarına göre kariyer haritaları oluşturularak her kariyer basamağında alınması gereken eğitim ve rotasyonlar sürekli takip edilmekte,

- kritik pozisyonlar için yedekleme politikası geliştirilmektedir.

Genel Müdürlük, Bölge ve istasyonlarımızda kariyer yönetimi fonksiyonunu daha sistemsel hale getirmek için Yetenek Yönetimi süreci tasarlanmış ve Yetenek Komiteleri oluşturulmuştur. Bu komitelerin genel amacı;

- gerçekçi bir yedekleme planı sağlamak,
- kritik roller için uygun çalışanları belirlemek,
- yüksek potansiyelli çalışanları belirlemek, geliştirmek ve takip edebilmek,
- çalışan profilini gözden geçirmek ve kontrol etmektir.

İçeriden atamalar için belirlenen kriterler dahilinde terfi/rotasyon olanakları çalışanlara sunulmaktadır. Pozisyon ihtiyaçları öncelikle Çelebi Hava Servisi çalışanlarına duyurularak değerlendirmede öncelik çalışanlarımıza verilmektedir.

Eğitim

Çelebi çalışanlarının görevlerinin gerektirdiği bilgi, beceri ve davranış özellikleri ile ilgili geliştirilecek alanlarını tespit etmek, geliştirmek, potansiyellerini ortaya çıkartıp daha da ilerletebilmek ve tüm çalışanlarını geleceğin sorumluluklarına hazırlamak için eğitim ve gelişim programları ile ilgili, farklı düzeylerde çalışmalar düzenlenmektedir. İlk kademe yöneticilik olan Şef ve Şef adayları için "Yeni Yönetici Programı" uygulanmaktadır. Bu program Yönetim Becerileri Eğitimi ve Şirket içi departman

Privacy Classification: General

sunumlarını içermektedir. Operasyonda görev yapan postabaşı ve üzeri tüm yöneticilere "Saha Liderlik Gelişim Programı" kapsamında "Liderlik" ile "Çatışma Yönetimi ve Zorlu Diyaloglar" Eğitimleri uygulanmaktadır.

Kişisel, Mesleki ve Liderlik gelişimi eğitimlerinin, yıllık olarak planlaması İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından yapılır. Kişisel ve Mesleki gelişim eğitimleri, şirket genelinde her yıl yapılan Performans Değerlendirme ve Yetenek Yönetimi Projesi sonucunda tespit edilerek plana dahil edilir.

Operasyonel kadrolarda çalışanların, ulusal ve uluslararası havacılık otoritelerinin zorunlu tuttuğu sektörel eğitimler ile organizasyonun operasyonel hedeflerine ulaşabilmesi için gerekli olan gelişim süreçlerinin yönetilmesinden, çalışanların operasyonel gelişimi için gerekli altyapının oluşturulmasından, eğitim bölümüne ilişkin tüm süreçlerin koordinasyonundan ve yürütülmesinden Çelebi Akademi sorumludur.

Sivil Havacılık Genel Müdürlüğü Eğitim Talimatı'nda ve DHMİ Pat Sahalarında Araç Kullanma Yönergesinde yer alan zorunlu tazeleme eğitimlerine yönelik, uzaktan erişimin sağlanabileceği e-learning proje çalışmaları tamamlanmış ve başarı ile uygulanmaktadır. Ramp Emniyeti ve Apron Kuralları Tazeleme, Yolcu Hizmetleri Tazeleme, Seyahat Dokümanları Tazeleme, PAT Sahalarda Araç Kullanma Tazeleme, Engelli Yolcuların Transferi Tazeleme, Pushback-Head Set Tazeleme, Ramp Ekipman Operasyon Tazeleme, SMS (Emniyet Yönetim Sistemi) Tazeleme, SMS (Emniyet Yönetim Sistemi – Uygulayıcı Tazeleme), Ramp Temizlik Tazeleme, Kurs-5 Yer Hizmetleri Yolcu Güvenliği Tazeleme, Kurs-6 Yer Hizmetleri Bagaj ve Kargo Güvenliği Tazeleme, Kurs-9 Uçak Temizlik Güvenliği, Kurs-10 Temel Kargo Güvenliği Tazeleme, Amadeus Altea FM ve Mükemmel Müşteri Hizmetleri ve Zorlu Yolcularla Baş Etme Eğitimleri ile toplam 16 adet eğitim modülü e-learning kapsamına alınarak, ilgili otorite onayları ile birlikte kullanıma sunulmuştur. Ayrıca Global Oryantasyon ve Çelebi Etik Değerler e-learning modülü tamamlanarak, çalışanlara eğitim atamaları gerçekleşmiştir.

Bunların yanı sıra diğer mevzuatlara göre çalışanların alması zorunlu olan; KVKK , ISO27001, Yönetim Sistemleri Bilgilendirme ve Atık Yönetimi eğitimleri de e-learning eğitim modülü olarak hazırlanarak, ilgili çalışana atamaları gerçekleştirilmektedir.

Çelebi e-school uygulaması, büyük bir ilgi ile aktif olarak kullanılmaktadır. Her çalışana ortak eğitimler ile birlikte görev yaptığı departmana özgü operasyonel eğitimler atanmaktadır. Ayrıca yine her çalışana pozisyonuna uygun olarak kişisel gelişim eğitimleri atanmaktadır.

Ayrıca, sınıf içi eğitimlerimizi destekleyebilmek, güncellemeler ile ilgili çalışanları bilgilendirmek ve aldıkları bilgileri pekiştirmelerine olanak sağlamak adına mobil uygulamamız başarı ile kullanılmaya devam edilmektedir.

Tüm eğitim raporlamalarına SAP sistemi üzerinden ulaşılabilmektedir. Çelebi Akademi dönemsel olarak eğitim bütçe planlamasını ve raporlamasını bu kayıtları baz alarak hazırlamaktadır.

Tüm Operasyonel teknik eğitimler şirket içi eğitmenler tarafından verilir. Eğitimde kullanılan tüm doküman, eğitim modülleri ve sınavlar her yıl ulusal ve uluslararası yayınlara göre gözden geçirilerek, güncellenir ve ilgili duyurularla birlikte yayımlanır.

2026 yılı Ocak- Eylül döneminde çalışan başına düşen eğitim 7,8 gün olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılı Ocak – Eylül döneminde çalışan başına düşen eğitim 7,3 gün olarak gerçekleşmiştir. 2020 yılında sınıf içi eğitimlere ek olarak 27'si operasyonel olmak üzere 37 farklı e-eğitim üretilmiş ve kişi başı online eğitim saati 520 dakika olarak gerçekleşmiştir. 2021 yılında, 26'sı operasyonel toplam 42 farklı e-eğitim üretilmiştir. 2022 yılı Ocak -Aralık döneminde ise 10 farklı operasyonel e-eğitim üretilmiştir. 2023 yılı Ocak-Aralık döneminde 1 operasyonel e-eğitim üretilmiştir. 2024 Ocak-Aralık döneminde ise 3 operasyonel e-eğitim üretilmiştir. 2025 yılı Ocak-Aralık döneminde 5 farklı operasyonel e-eğitim üretilmiştir. 2026 yılı Ocak-Eylül döneminde 3 farklı operasyonel e-eğitim üretilmiştir.

Kişisel, Mesleki ve Liderlik Gelişim eğitimleri için eğitim ve danışmanlık şirketlerinden destek alınır. (Sunum Teknikleri, Takım Çalışması, Yönetim Becerileri Geliştirme, MS Office Programları eğitimleri vb.)

Ücret Yönetimi

Çelebi Hava Servisi'nin vizyon ve hedefleri doğrultusunda; içinde bulunulan piyasa koşulları ve havacılık sektöründeki gelişmeleri baz alarak, şirket içi tutarlılığı sağlayacak ve bu gerçekleri yansıtacak şekilde bir ücret skalası oluşturulmuştur. İki kişi eğer aynı işi yapıyorsa, bir diğer deyişle yaptıkları işin değeri eğer içerik, zaman, kaynak, pozisyon profili vb. açısından farklılaşmıyorsa, iki kişinin kişisel özellik ve becerileri birbirinden farklılaşsa bile yapılan işin değeri aynıdır.

Privacy Classification: General

Genel Müdürlük ve idari kadro ücret skalası dönemsel olarak, piyasa ücret araştırması firmalarından alınan datalar ile karşılaştırılarak, bu araştırmalardaki sonuçları da içerecek şekilde oluşturulur. İlgili Ücret Skalası içerisinde yer alan Üst Düzey Yöneticilerin gelirleri belirlenirken de bu kriterler baz alınır. Her yıl piyasa araştırmalarına göre güncellenmektedir.

İstasyon operasyon kadrolarının ücretleri için ise organizasyon yapısındaki ünvanlara göre ancak istasyon büyüklükleriyle bağlantılı skalalar belirlenmiştir. Her yıl piyasa hareketlerine göre güncellenmektedir.

Düzenli olarak yapılan performans değerlendirme sonuçlarının ücret artışları ve yıl sonu primleri üzerinde etkisi bulunmaktadır.

İşi gereği yabancı dil bilme zorunluluğu olan pozisyonlar için uygulanan sınavda barajı geçen çalışana yabancı dil tazminatı mevcut baz ücretine ilave olarak verilmektedir. Yabancı dilin dışında şoför olarak çalışana kullandıkları araç tipiyle bağlantılı araç primi ödenmektedir. Ek olarak, görev bazlı ihtiyaç duyulan nitelikler doğrultusunda da çeşitli görev sorumluluk primleri ödenmektedir.

Sosyal Sorumluluk

Şirketimiz, 2008 yılında temeli atılan ve 2010 yılında faaliyete geçen Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi Ali Cavit Çelebioğlu Sivil Havacılık Yüksekokulu ile havacılık sektörüne ve eğitime önemli katkılarıyla, sektöre nitelikli çalışan kazanımı için her türlü desteği vermektedir. Aynı zamanda; IATA onaylı eğitim modülleriyle sektörel deneyimlerin paylaşıldığı eğitmen ve seminer desteği, 10 öğrenciye burs, yaz dönemlerinde staj ile birlikte istihdam olanağı sağlamaktadır.

Öte yandan, Şirketimiz, Erzincan Binali Yıldırım Üniversitesi ile yaptığı protokol kapsamında, Ali Cavit Çelebioğlu Sivil Havacılık Yüksekokulu ikinci akademik binasının inşaatını üstlenmiş olup bu yatırımın, havacılık sektöründe eğitim ile istihdam arasındaki güçlü bağı daha da pekiştirmesi amaçlanmıştır. 13.174 m² alana sahip yeni tesis; 26 derslik, laboratuvarlar, atölyeler ve özel eğitim alanları ile donatılmış olup, 1.300'den fazla öğrenciye hizmet verecek şekilde tasarlanmıştır. Söz konusu ek binanın açılışı 13 Şubat 2026 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, havacılık yönetimi, uçak bakım ve avionik programlarında verilen eğitimin kalitesine önemli katkı sağlayacağı öngörülmektedir.

Ayrıca Şirketimiz, İnsan Kaynakları hedefleri doğrultusunda işe alımlarda ve toplam istihdamı içinde sivil havacılık bölümleri mezun ve öğrencilerinin oranını ayrı bir hedef olarak takip ederek, her geçen yıl sivil havacılık bölümü istihdam oranını bir önceki yıllara göre yükselterek devam ettirmektedir. Bu süreci de desteklemek üzere kariyer günleri, havacılık meslek örgütlerinin, kongre, seminer ve eğitim projelerine destek vererek işbirlikleri devam ettirilmektedir.

Kurum Geliştirme Faaliyetleri

Çalışan Memnuniyeti Uygulamaları

Çalışan Memnuniyetini arttırmaya yönelik çalışmalar kapsamında tüm çalışanların katılımına açık ve her yıl bağımsız bir firma aracılığı ile düzenlenen Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi anketi gerçekleştirilmektedir. Anketin sonuçlanmasıyla farklı odak gruplarında her kademeden ve departmandan çalışanın katılımıyla 30'dan fazla çalıştay yapılarak aksiyon planları oluşturulmaktadır. Danışman firma önderliğinde aksiyon planları önceliklendirilerek takip edilmektedir.

2025 yılında gerçekleşen Çalışan Bağlılığı ve Deneyimi Anketi sonucu, %80'lik aksiyon tamamlama oranı ile birlikte %69 olarak gerçekleşmiştir.

Yönetmelik Çalışmaları

Oluşturulmuş ve kullanılmakta olan İK ve Eğitim Yönetmeliklerine ek olarak ihtiyaç duyulan konularda ortak yürütülecek projelerle gerek operasyonel gerekse diğer konularla ilgili yönetmelikler oluşturulmaya ve revize edilmeye devam edilmektedir.

Organizasyon Çalışmaları

Organizasyon yapılarının, ihtiyaçlara uygun şekilde etkinleştirilmesi ve standardizasyonu, organizasyonel değişikliklerin takibi ve yayınlamasına dikkat edilmektedir. Hiyerarşik seviyelerin belirlenmesi çalışmaları ve rollerin günün koşullarına göre revize edilmesi İK politikalarının başında yer almaktadır.

İletişim

Katılımcı bir yönetimin oluşturulması ve çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı ve koşulları sağlanması amacıyla şirketin finansal durumu, ücret, kariyer, eğitim, sağlık vb. konularında düzenlenen toplantılarda

Privacy Classification: General

ve bu mesajların verilebileceği her imkanda çalışanları bu konular hakkında bilgilendirilir ve kendilerinden görüş / öneri / şikayet ve yorumları alınarak gerekli çalışmalarda kaynak olarak kullanılır.

İş Güvenliği

Şirketimiz, çalışanlarına emniyetli ve sağlıklı bir iş ortamı sağladığı, çalışanların maruz kalabilecekleri tehlike ve riskleri belirleyip, alınacak önlemlerle tehlike/risk düzeyleri düşürecek faaliyetler geliştiren risk değerlendirme çalışmalarını yaptığı, iş kanununa uyan, İSG hedeflerinin yönetim programları ile hayata geçirildiği ve İSG performansını sürekli izlendiği bir yönetim sistemine sahiptir. Ayrıca tüm istasyonlarımız ve genel merkezimiz ISO45001 sertifikası ile belgelendirilmiş bulunmaktadır.

Sosyal Faaliyetler & İç İletişim

Genel Müdürlük ve tüm istasyonlarımızda çalışanlarımız için 5 yıl ve katları kadar kıdemleri onuruna düzenlenen Çelebi yıl dönümü ve kıdem plaket törenleri Genel Müdürlük ve İstasyonlarımızda her yıl düzenlenmeye devam etmektedir. Ayrıca 2023'te, 10. yıl itibarıyla plaket almaya hak kazanan çalışanlara kıdem primi hakkedişi uygulamasına başlanmıştır.

Genel Müdürlük ofislerimizde her ay düzenlediğimiz happy hour etkinlikleri, istasyonlarımızda yapılan ikram organizasyonlarıyla sosyal faaliyetler düzenli olarak devam etmektedir.

İç iletişim kapsamında tüm çalışanlarımızla 6 farklı kanaldan iletişim kurulmaktadır. Özel gün kutlamaları, şirket içi duyurular, havacılık haberleri, etkileşimli yarışmalar, bilgilendirici webinarlar gibi aylık olarak düzenlenen iç iletişim planına uyum sağlanmaktadır.

II – YÖNETİM ORGANI ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN FAYDALAR

16 Nisan 2026 tarihinde yapılan yıllık Olağan Genel Kurul toplantısında, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık brüt 120.000 TL tutarında huzur hakkı ödenmesi ve A ve B Grubu pay sahiplerini temsilen seçilen Yönetim Kurulu üyelerine huzur hakkı verilmemesi kararı alınmıştır. 2026 yılı Ocak-Eylül döneminde, Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine ilgili ödemeler gerçekleştirilmiştir.

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerinin 2025 yılından devrolan borcu yoktur. 2026 yılı Ocak-Eylül döneminde de Yönetim Kurulu üyelerine borç avansı verilmemiştir.

Şirketimiz, 2026 yılı Ocak-Eylül döneminde yöneticilere ait herhangi bir borç avansı bakiyesi bulunmamaktadır.

Şirket Yönetim Kurulu üyelerine ve yöneticilerine verilen söz konusu borçların süreleri uzatılmamış, şartları iyileştirilmemiş ve üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullandırılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

III – ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

6. FAALİYETTE BULUNULAN SEKTÖR, 2026 OCAK-EYLÜL DÖNEMİ FAALİYETLERİ VE PERFORMANSA İLİŞKİN BİLGİLER

Sivil Havacılık Sektörü

Küresel Yolcu Talebi

Dünyada…

Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA), Eylül 2026 dönemi küresel yolcu talebine ilişkin verileri kamuoyuyla paylaşmıştır.

Toplam Trafik: Gelir yolcu kilometresi (RPK) cinsinden ölçülen toplam talep, Eylül 2025'e kıyasla %0,5 oranında azalış göstermiştir. Orta Doğu hariç tutulduğunda talep %0,3 oranında artmıştır. Mevcut koltuk kilometresi (ASK) cinsinden ölçülen toplam kapasite ise bir önceki yıla göre %0,2 azalmıştır. Doluluk oranı ise %83,2 olarak gerçekleşerek Eylül 2025'e kıyasla %0,3 azalmıştır.

Uluslararası Trafik: Eylül 2025'e kıyasla %0,4 oranında artmıştır. Orta Doğu hariç tutulduğunda ise talep %1,7 oranında artmıştır. Kapasite yıllık bazda %0,5 yükselirken, doluluk oranı %0,1 azalarak %83,6 olarak gerçekleşmiştir.

Yurtiçi Trafik: İç hat talebi Eylül 2025'e kıyasla %2,2, kapasite ise %1,3 oranında azalış göstermiştir. Doluluk oranı %82,5 olarak gerçekleşmiş, Eylül 2025'e kıyasla %0,7 azalmıştır.

Privacy Classification: General

IATA Sürdürülebilirlikten Sorumlu Kıdemli Başkan Yardımcısı ve Başekonomisti Marie Owens Thomsen, yayımladığı değerlendirmede şu ifadeleri kullanmıştır: "Eylül ayında hava yolu yolcu talebi, Orta Doğu ve Kuzey Amerika'daki zayıf seyir nedeniyle %0,5 azalmıştır. Bununla birlikte, uluslararası pazarların büyük bölümünde yeniden büyüme kaydedilmesi, ağustos ayına kıyasla olumlu bir gelişme olmuştur."

Thomsen, yılın büyük bölümünde gözlenen bu eğilimin jeopolitik belirsizlikler ve jet yakıtı fiyatlarındaki dalgalanmalar nedeniyle devam etmesinin beklendiğini ifade etmiştir. Bu gelişmelerin hava yolu sektörünün performansı üzerindeki etkilerine dikkat çekmiştir.

Küresel tarifeli uçuş koltuk kapasitesine de değinen Thomsen, ekim ve kasım aylarında kapasitenin 2025 seviyesinin üzerinde kalması öngörüldüğünü; ancak büyüme hızı zayıf ve bölgeler arasında belirgin farklılıklar bulunduğunu ifade etmiştir.

Uçak yolcu pazarına ilişkin detaylar

Bölgesel Dağılım – Uluslararası Yolcu Pazarları:

Uluslararası RPK %0,4, kapasite ise %0,5 artmıştır. Ağustos ayına kıyasla başlıca hatların çoğunda genel bir iyileşme gözlenmiştir; bazı hatlar yeniden büyümeye geçerken diğerlerinde ise daralma hızı yavaşlamıştır.

Asya-Pasifik Havayolları: Talepte yıllık bazda %0,7 artış kaydedilmiştir. Kapasite yıllık bazda %0,4 artmış, doluluk oranı ise %83,1 olarak gerçekleşerek Eylül 2025'e kıyasla %0,3 artış göstermiştir. Asya-Pasifik'e hizmet veren en büyük altı uluslararası hat grubunun dördünde yolcu trafiği artmıştır. Asya içi hatlarda trafik %0,9 azalsa da daralma hızı ağustos ayına göre yavaşlamıştır.

Avrupa Havayolları: Yıllık yolcu trafiğinde %1,8 artış kaydedilmiş, kapasite ise %1,2 artmıştır. Doluluk oranı %86,1 olarak gerçekleşerek, Eylül 2025'e kıyasla %0,5 yükselmiştir. Transatlantik hatlardaki yolcu trafiği %0,6 gerilemiş, bu oran ağustos ayında kaydedilen %2,5'lik daralmaya kıyasla iyileşmeye işaret etmiştir.

Kuzey Amerika Havayolları: Yıllık yolcu trafiğinde değişim kaydedilmemiş, kapasite ise %1,9 azalmıştır. Doluluk oranı %84,9 olarak gerçekleşerek, Eylül 2025'e kıyasla %1,6 artmıştır. Kuzey Amerika'ya hizmet veren en büyük dört uluslararası hat grubunun üçünde yolcu trafiği gerilemiş, ancak düşüşler ağustos ayına kıyasla daha sınırlı kalmıştır.

Orta Doğu Havayolları: Yıllık yolcu trafiğinde %7,5, kapasitede ise %3,3 azalış kaydedilmiştir. Doluluk oranı %78,3 olarak gerçekleşerek, Eylül 2025'e kıyasla %3,6 gerilemiştir. Orta Doğu–Asya hattındaki yolcu trafiği %8,8 azalarak ağustos ayındaki %7,9'luk düşüşün üzerine çıkmıştır. Orta Doğu–Kuzey Amerika hattındaki yolcu trafiğinde ise %3,0 düşüş kaydedilmiş ve daralma bir önceki aya göre daha sınırlı kalmıştır.

Latin Amerika Havayolları: Yıllık yolcu trafiğinde %8,2, kapasitede ise %7,6 artış kaydedilmiştir. Doluluk oranı %83,9 olarak gerçekleşerek, Eylül 2025'e kıyasla %0,5 yükselmiştir.

Afrika Havayolları: Yıllık yolcu trafiğinde %8,0, kapasitede ise %8,8 artış kaydedilmiştir. Doluluk oranı %74,8 olarak gerçekleşerek, Eylül 2025'e kıyasla %0,6 azalmıştır.

Yurt İçi Yolcu Pazarları:

Yurt içi RPK, Eylül 2026'da Eylül 2025'e kıyasla %2,2 azalmıştır. Avustralya, Brezilya ve Çin'deki olumlu performansa rağmen ABD iç hat trafiğindeki %2,7'lik düşüş, genel talep daralmasının önüne geçememiştir. ABD'deki zayıf performansta tüketici güvenindeki düşüşün etkili olmuş olabileceği değerlendirilmektedir. Hindistan iç hat trafiği %8,3 gerileyerek yılın en sert düşüşünü kaydederken, Japonya'da olumsuz hava koşullarına bağlı uçuş aksamalarının etkisiyle yolcu trafiği %0,8 azalmıştır.

Hava Kargo Talebi

Uluslararası Hava Taşımacılığı Birliği (IATA), Eylül 2026 dönemi hava kargo talebine ilişkin verileri kamuoyuyla paylaşmıştır.

Toplam hava kargo talebi, kargo-ton kilometre (CTK) ile ölçüldüğünde, Eylül 2025 seviyelerine kıyasla %7,7 artmıştır. Uluslararası operasyonlarda ise %8,6 artış göstermiştir.

Kapasite, mevcut kargo ton-kilometre (ACTK) ile ölçüldüğünde, Eylül 2025'e kıyasla %2,7 artış göstermiştir. Uluslararası operasyonlarda ise %3,3 artmıştır.

IATA Sürdürülebilirlikten Sorumlu Kıdemli Başkan Yardımcısı ve Başekonomisti Marie Owens Thomsen, yayımladığı değerlendirmede şu ifadeleri kullanmıştır: "*Eylül ayında hava kargo talebi, tüm bölgelerde büyüme kaydedilmesiyle geçen yılın aynı dönemine göre %7,7 artmıştır. Küresel ticaret ve imalat sanayi*

Privacy Classification: General

faaliyetlerindeki güçlenme talebi desteklerken, yapay zekâ ile bağlantılı sevkiyatlar Pasifik hattında çift haneli büyümenin bir ay daha sürmesine katkıda bulunmuştur. Bununla birlikte, sektörün karşı karşıya olduğu en önemli sorun maliyetlerdir. Jet yakıtı fiyatları geçen yılın aynı dönemine göre iki katından fazla yükselirken, birim taşıma gelirleri aynı hızda artmamıştır. Taşınacak yük miktarında bir yetersizlik bulunmamakta; ancak yakıt fiyatlarının uzun süredir yüksek seviyelerde seyretmesi, bu yüklerin kârlı şekilde taşınmasını giderek güçleştirmektedir."

Thomsen, küresel ticaretin ağustos ayında geçen yılın aynı dönemine göre %3,6 büyüdüğünü ve böylece yıllık bazda kesintisiz büyüme eğiliminin 42. aya ulaştığını belirtmiştir. Ayrıca, jet yakıtı fiyatlarının eylül ayında bir önceki aya göre %17,5, geçen yılın aynı dönemine göre ise %103,4 arttığını ifade etmiştir.

Thomsen, küresel imalat sanayi faaliyetlerinin ağustos ayında yukarı yönlü bir seyir izlediğini vurgulamıştır. Küresel İmalat Sanayi Üretim Satın Alma Yöneticileri Endeksi'nin (PMI) 0,7 puan artarak 53,8'e, Yeni İhracat Siparişleri Endeksi'nin ise 0,5 puan artarak 51,9'a yükseldiğini belirtmiştir. Her iki göstergenin de son beş yılın en yüksek seviyesine ulaşmasının hava kargo talebini destekleyen bir görünüm ortaya koyduğunu ifade etmiştir.

Hava Kargo Pazarına İlişkin Detaylar

Bölgesel Dağılım:

Asya-Pasifik Havayolları: Eylül ayında hava kargo talebinde yıllık bazda %8,6 artış kaydedilmiştir. Kapasite ise geçen yılın aynı dönemine göre %4,9 artmıştır.

Kuzey Amerikalı Taşıyıcılar: Hava kargo talebinde yıllık bazda %11,8 artış kaydederek tüm bölgeler arasında en güçlü performansı sergilemiştir. Kapasite ise geçen yılın aynı dönemine göre %0,8 artmıştır.

Avrupalı Taşıyıcılar: Hava kargo talebinde yıllık bazda %4,5 artış kaydedilmiştir. Kapasite ise %1,6 azalmıştır.

Orta Doğulu Taşıyıcılar: Hava kargo talebinde yıllık bazda %3,8 artış kaydedilerek bölgeler arasındaki en düşük büyüme gerçekleşmiştir. Kapasite ise geçen yılın aynı dönemine göre %7,0 artmıştır.

Afrika Havayolları: Hava kargo talebinde yıllık bazda %4,7 artış kaydedilmiştir. Kapasite ise %1,2 oranında azalmıştır.

Latin Amerika ve Karayipler: Hava kargo talebinde yıllık bazda %6,7 artış kaydedilmiştir. Kapasite ise geçen yılın aynı dönemine göre %7,6 artmıştır.

Ticaret Hattı Büyümesi: Eylül ayında hava kargo performansı ana ticaret hatları genelinde farklılık göstermiştir. En güçlü büyüme Asya-Kuzey Amerika hattında kaydedilirken, bu hattı Asya içi, Avrupa-Kuzey Amerika ve Avrupa-Asya hatları izlemiştir. Buna karşılık, Orta Doğu bağlantılı ticaret koridorlarında zayıf seyir devam etmiş; Avrupa-Orta Doğu ve Orta Doğu-Asya hatlarında hava kargo trafiği gerilemiştir.

Türkiye'de…

Türkiye'de 2026 yılının Ocak-Eylül döneminde, geçtiğimiz yılın aynı dönemine kıyasla iç hat ticari uçak trafiği %5,89 artış, dış hat ticari uçak trafiği ise %0,81 azalış kaydetmiştir. Bu sonuçlara göre toplam ticari uçak trafiği %1,91 artış göstermiştir.

Ocak-Eylül 2026 Dönemi Faaliyetleri ve Performans

2026 yılı Ocak-Eylül döneminde Türkiye'de 96.666 uçuşa hizmet verilmiştir. Bu oran 2025 yılı aynı döneme göre (2025 yılı Ocak-Eylül döneminde toplam 98.922 uçuş) %2,28'lik bir azalışa tekabül etmektedir.

Şirketimizin yurt dışındaki ilk girişimi olan Çelebi Ground Handling Hungary'de, 2025 yılı Ocak-Eylül döneminde 28.568 uçağa hizmet verilmişken, 2026 yılının Ocak-Eylül döneminde %0,1'lik artışla 28.595 uçağa hizmet verilmiştir.

Çelebi Ground Handling Hungary'nin Ocak 2011 tarihinde havalimanı dışında yer alan yeni kargo antreposunda faaliyetlerine başlamıştır. 2025 yılı Ocak-Eylül döneminde 147.914 tonajlık hizmet verilirken, 2026 yılı Ocak-Eylül döneminde %6,1'lik azalışla 138.857 tonajlık hizmet verilmiştir.

Privacy Classification: General

Çelebi Cargo GmbH, Uluslararası Frankfurt Havalimanı Kargo Köyü'nde bulunan depo/antrepo tesislerinde Ocak 2011 itibarıyla hava kargo depolama ve elleçleme hizmetleri vermek üzere faaliyete geçmiştir. Çelebi Cargo GmbH'da 2025 yılı Ocak-Eylül döneminde 126.330 tonajlık hizmet verilirken, 2026 yılı Ocak-Eylül döneminde %0,4'lük artış ile 126.895 tonajlık hizmet verilmiştir.

Tanzanya'nın Julius Nyerere Uluslararası Havalimanı'nda Şubat 2021 itibarıyla hizmet vermeye başlamış olan iştirakimiz Çelebi Tanzania Aviation Services Limited, 2025 yılı Ocak-Eylül döneminde 683 uçuşa hizmet vermiştir. Çelebi Tanzania, 23 Nisan 2026 tarihi itibarıyla operasyonel faaliyetlerini durdurmuştur. Şirket, 1 Ocak-23 Nisan 2026 döneminde toplam 263 uçuşa hizmet vermiş olup, söz konusu tarihten itibaren herhangi bir uçuş hizmeti gerçekleştirmemiştir.

Endonezya'nın Jakarta şehrinde konumlu 27 Mart 2024 itibarıyla hizmet vermeye başlamış olan iştirakimiz Prathita Titiannusantara, 2025 yılının Ocak-Eylül döneminde 25.373 uçuşa hizmet verilmiştir. 2026 yılının Ocak-Eylül döneminde ise %9,6'lık artış ile 27.814 uçuşa hizmet verilmiştir.

Endonezya'daki Kualanamu Uluslararası Havalimanı'nda yer alan yeni kargo antreposu 5 Ekim 2025 tarihinde faaliyetlerine başlamış olup, 2026 yılının Ocak-Eylül döneminde 39.017 tonajlık hizmet verilmiştir.

Grup'un 2026 Ocak-Eylül dönemi sonu itibarıyla kaydedilen konsolide brüt karı %19,95 oranında artışla 6.026.249.488 TL olmuştur. (2025 yılı aynı dönem: 5.023.834.762 TL). Grup'un esas faaliyet karı ise 2026 Ocak-Eylül döneminde 4.097.624.689 TL olarak gerçekleşmiştir. (2025 yılı aynı dönem esas faaliyet karı: 3.626.134.388 TL). Grup'un aynı dönemde net dönem kârı 1.820.096.957 TL, ana ortaklık paylarına düşen net dönem kârı ise 2.213.100.166 TL olarak gerçekleşmiştir.(2025 Ocak-Eylül ana ortaklık payına düşen net dönem kârı: 2.246.053.580 TL)

Şirketimizin 30 Eylül 2026 sonu itibari ile dava ve tazminat karşılıklarının toplam tutarı 64.609.586 TL olup (31 Aralık 2025: 48.803.595 TL) dönem içerisinde şirket aleyhine açılmış ve şirketin mali durumunu ve faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek dava ve tazminat yoktur.

7. YATIRIMLARDAKİ GELİŞMELER VE TEŞVİKLERDEN YARARLANMA DURUMU

Grup'un 30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla gerçekleştirdiği maddi duran varlık yatırımlarının tutarı 939.281.241 TL'dir. (31 Aralık 2025 tarihi: 2.529.068.919 TL). Söz konusu yatırımların %10,1'i makine, tesis ve cihazlar yatırımlarından, %71,5'i yapılmakta olan yatırımlarından, %2,5'i özel maliyetlerden, %5,1'i demirbaş yatırımlarından ve %10,8'i taşıt yatırımlarından oluşmaktadır.

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla toplam konsolide maddi ve maddi olmayan varlık yatırım harcaması ise 960.548.761 TL'dir (31 Aralık 2025: 2.607.249.898 TL).

30 Eylül 2026 tarihi itibari ile oluşan toplam teşvikli yatırım bedeli ek maliyetler hariç 1.454.441.177 TL'dir. Belge türüne göre güncel sınıflama aşağıdaki gibidir:

Şirketimizin, İstanbul Havalimanı'nda yaptığı bina, tesis, makine ve teçhizat yatırımlarına istinaden, T.C. Ekonomi Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'nden almış olduğu Büyük Ölçekli Yatırımlar teşvik belgesi bulunmaktadır. Söz konusu teşvik belgesi kapsamında 30 Eylül 2026 tarihine kadar yapmış olduğu yatırımların toplamı 247.905.531 TL'dir.

Şirketimizin, Türkiye'deki faaliyet gösterdiği havalimanlarında yapacağı makine ve teçhizat yatırımlarına istinaden, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Teşvik Uygulama ve Yabancı Sermaye Genel Müdürlüğü'ne yapmış olduğu toplam yaklaşık 3.798.228.612 TL'yi bulan teşvik belgesi başvuruları onaylanmış olup, Şirketimizin ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yatırım teşvik uygulamalarından istifade etmesini teminen Yatırım Teşvik Belgeleri düzenlenmiştir. Söz konusu teşvik belgeleri kapsamında 30 Eylül 2026 tarihine kadar yapmış olduğu harcamaların toplamı 1.206.535.646 TL'dir.

8. ŞİRKETİN DOĞRUDAN VEYA DOLAYLI İŞTİRAKLERİ VE PAY ORANLARINA İLİŞKİN BİLGİLER

Grup'un bağlı ortaklıkları, müşterek yönetime tabi ortaklığı ve iştirakinin faaliyet konusu, faaliyette bulunduğu coğrafi bölge ve tescil edildiği ülke bilgileri aşağıda belirtilmiştir.

Grup'un bağlı ortaklıkları aşağıdaki gibidir:

Bağlı ortaklık	**Ülke**	**Faaliyet konusu**
Celebi Cargo GmbH ("Celebi Cargo")	Almanya	Antrepo ve kargo hizmetleri
Celebi Ground Handling Hungary ("CGHH")	Macaristan	Havaalanı yer hizmetleri

Privacy Classification: General

Celebi Tanzania Aviation Services Limited (“Çelebi Tanzania”)	Tanzanya	Havaalanı yer hizmetleri
PT. Prathita Titiannusantara (“PTN”)	Endonezya	Havaalanı yer hizmetleri
PT. Celebi Aviation Indonesia (“CAI”)	Endonezya	Havaalanı yer hizmetleri
Transglobal Cargo Centre Ltd (“TCC”)	Kenya	Antrepo ve kargo hizmetleri
Celebi Delhi Cargo Terminal Management India Private Limited (“Celebi Delhi Cargo”) (*)	Hindistan	Antrepo ve kargo hizmetleri
Celebi Nas Airport Services India Private Limited (“Celebi Nas”) (*)	Hindistan	Havaalanı yer hizmetleri
Celebi Airport Services India Private Limited (“CASI”) (*)	Hindistan	Havaalanı yer hizmetleri
Celebi GH India Private Limited (“CGHI”) (*)	Hindistan	Havaalanı yer hizmetleri
Celebi GS Chennai Private Limited (“CGSC”) (*)	Hindistan	Havaalanı yer hizmetleri
KSU Aviation Private Limited (“KSU”) (*)	Hindistan	Havaalanı yer hizmetleri

Çelebi Kargo, taşımacılık, yük nakliyesi, kargo depolama ve dağıtım faaliyetleri ile iştigal etmek üzere 2008 yılında kurulmuştur. Çelebi Kargo, Çelebi Hava Servisi A.Ş. tarafından devralınması suretiyle gerçekleştirilen birleşme işlemi 5 Haziran 2026 tarihinde tescil edilerek tamamlanmıştır. Şirket, sermayesinin %100'üne sahip olduğu Almanya Frankfurt'ta mukim 11.140.000 Avro tutarında ödenmiş sermayeli bağlı ortaklığı olan Celebi Cargo, Uluslararası Frankfurt Havalimanı Kargo’da kargo depolama ve elleçleme işi ile iştigal etmektedir.

Şirket, 2006 yılında Budapeşte Havalimanı’nda havaalanı yer hizmeti vermekte olan Celebi Ground Handling Hungary (“CGHH”) hisselerini iktisap etmiştir. Şirket’in CGHH’daki sermaye payı %100 olup, ödenmiş sermayesi 200.000.000 Macar Forinti’dir.

Şirket, Tanzanya'daki havalimanlarında açılacak yer hizmetleri imtiyaz ihalelerine katılabilmek amacıyla, Tanzanya'nın Darüsselam şehrinde mukim, toplam 100 milyon Tanzanya Şilini (yaklaşık 40 bin ABD Doları) sermayesi olan Celebi Tanzania’ya %65 oranında iştirak etmiştir. 23 Nisan 2026 itibarıyla, Celebi Tanzania faaliyetlerini durdurmuştur.

Endonezya'nın Jakarta şehrinde mukim PTN şirketi hisselerinin %99,00'u 34.650.000.000 Endonezya Rupiahı bedelle Hisse Satış ve Alım Sözleşmesi imza edilerek 27 Mart 2024 tarihinde devir alınmıştır. 30 Eylül 2026 itibarıyla Şirket'in 158.300.000.000 Endonezya Rupiahı sermayesi mevcuttur

Endonezya’nın Jakarta şehrinde mukim CAI, 2 Mayıs 2024 tarihinde, %99,00 ÇHS’nin bağlı ortaklığı olarak kurulmuş olup 9.900.000.000 Endonezya Rupiahı olarak iştirak edilmiştir. 30 Eylül 2026 itibarıyla Şirket'in 251.880.000.000 Endonezya Rupiahı sermayesi mevcuttur.

Çelebi Cargo GmbH, Şirketimizin uluslararası büyüme stratejileri doğrultusunda ve grup şirketlerinin sinerjisini artırmak amacıyla, Kenya Cumhuriyeti'nin başkenti Nairobi'de mukim ve Jomo Kenyatta Uluslararası Havalimanı'nda yer hizmetleri, hava kargo ve antrepo hizmetleri vermekte olan Transglobal Cargo Centre Ltd'nin ("TCC") ana hissedarının sahip olduğu hisselerinin tamamını 40.1 Milyon ABD Doları (34.5 Milyon Avro) bedelle 23 Aralık 2025 tarihinde satın almıştır.

Hindistan’daki Durdurulan Faaliyetler Hakkında Bilgiler

(*) Şirket’in Hindistan’daki bağlı ortaklıkları aracılığıyla yürüttüğü yer hizmetleri ve antrepo hava kargo faaliyetlerini yürütebilmesi için zorunlu olan güvenlik izinleri Hindistan Sivil Havacılık Güvenliği Bürosu (Bureau of Civil Aviation Security – BCAS) tarafından 15 Mayıs 2025 tarihinde iptal edilmiştir. Bu doğrultuda, ilgili bağlı ortaklıkların faaliyetleri, imtiyaz sözleşmelerinin güvenlik izinlerinin iptal edilmesine bağlı olarak havaalanı otoritelerince tek taraflı feshedilmeleri nedeniyle sonlandırılmıştır.

Kararın ardından, Şirket yönetimi tarafından ilgili Hindistan makamları nezdinde güvenlik izinlerinin iptaline ilişkin hukuki süreç başlatılmış olup, süreç halen devam etmektedir.

Grup, 15 Mayıs 2025 tarihi itibarıyla Hindistan’daki operasyonlarının durdurulmasının finansal etkilerini, Türkiye Finansal Raporlama Standartları (TFRS) hükümleri uyarınca değerlendirmiş ve 1 Ocak 2025 tarihinden itibaren söz konusu bağlı ortaklıkların gelir ve gider hesapları konsolide finansal tablolarda “Durdurulan Faaliyetlerden Kar/Zarar” kalemi altında muhasebeleştirilmiştir. İlgili şirketlere ait bilanço varlık ve yükümlülükleri konsolidasyona dahil edilmektedir.

Şirket yönetimi, Hindistan’daki maddi duran varlıklarının net defter değerlerini 30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla satış amaçlı sınıflandırılan varlık gruplarına ilişkin varlıklar olarak sınıflanmıştır.

Privacy Classification: General

15 Mayıs 2025 tarihinde faaliyetleri durdurulan Hindistan'daki bağlı ortaklıklarımız ve iştiraklerimiz ile ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Hindistan'ın Mumbai Chhatrapati Shivaji Uluslararası Havalimanı ("CSIA")'nda 10 yıl süre ile yer hizmetlerinin yürütülmesi için yer hizmetleri faaliyeti vermek üzere 2008 yılında Celebi Nas ünvanı ile kurulmuştur. Sermaye payı %59 ve ödenmiş sermayesi 552 milyon Hint Rupisi'dir. Ayrıca Celebi Nas'ın ortakları tarafından 228 milyon Hint Rupisi tutarında primli sermaye ödemesi yapılmıştır.

2009 yılında Hindistan'ın Yeni Delhi kentindeki havalimanında mevcut kargo terminalinin geliştirilmesi, modernizasyonu ve 25 yıl süreyle işletilmesi konusunda faaliyet göstermek üzere Celebi Delhi Cargo ünvanı ile bir şirket kurulmuştur. Şirket'in kurucu ortak olarak iştirak ettiği Celebi Delhi Cargo'daki sermaye payı %74 olup, Celebi Delhi Cargo'nun ödenmiş sermayesi 1.120.000.000 Hint Rupisi'dir.

Delhi Uluslararası Havalimanında 10 yıl süre ile havaalanı yer hizmetlerinin yürütülmesine ilişkin olarak açılan ihalenin kazanılması neticesinde, 2009 yılında Celebi Ground Handling Delhi Private Limited kurulmuştur. Şirket'in sermaye payı %99,9 olup, ihtiyaç duyulan özkaynağın karşılanabilmesi için toplam 2.294 milyon Hint Rupisi primli sermaye ödemesi yapılmıştır. 2018 yılında şirketin ünvanı Celebi Airport Services India Private Limited ("CASI") olarak değiştirilmiştir.

Şirket, 2019 yılında Hindistan'daki havalimanlarında uçaklara "taxiing" hizmeti vermek amacıyla kurulmuş Hindistan'da mukim KSU şirketine %58,70 oranında iştirak etmiştir. Bu maksatla Şirket tarafından toplamda 435 milyon Hint Rupisi tutarında primli sermaye ödemesi yapılmıştır.

CGHI, Hindistan'ın Ahmedabad Uluslararası Havalimanı'nda kazanılan yer hizmetleri ihalesine istinaden 2023 yılında, %60,98 ortaklık oranıyla CASI'nin bağlı ortaklığı olarak kurulmuştur. Şirketin sermayesi 164.000 Hint Rupisi'dir.

CGSC, Hindistan'ın Chennai Uluslararası Havalimanı'nda kazanılan yer hizmetleri ihalesine istinaden 2023 yılında, %100 ortaklık oranıyla CASI'nin bağlı ortaklığı olarak kurulmuş olup, şirketin primli sermaye dahil, toplam sermayesi 380.111.195 Hint Rupisi'dir.

Hindistan'daki Faaliyetlerin Sona Erdirilmesine Kadar Yer Alınan Havalimanları

Sermayesinin %99.9'una sahip olduğumuz bağlı ortaklığımız Celebi Airport Services India Pvt. Ltd.'nin ("CASI")'nin faaliyet gösterdiği (i) Delhi (DEL) Indira Gandhi Uluslararası Havalimanı, (ii) Bengaluru (BLR) Kempegowda Uluslararası Havalimanı, (iii) Cochin (COK) Uluslararası Havalimanı, (iv) Hyderabad (HYD) Rajiv Gandhi Uluslararası Havalimanı, (v) Goa (GOX) Manohar Uluslararası Havalimanı ve (vi) Kannur (CNN) Uluslararası Havalimanları'nda,

• Sermayesinin %61'ine sahip olduğumuz bağlı ortaklığımız Celebi GH India Private Limited ("CGHI")'in faaliyet gösterdiği Ahmedabad Uluslararası Havalimanı'nda,

• Sermayesinin %59'una sahip olduğumuz bağlı ortaklığımız Celebi Nas Airport Services India Private Limited'in ("Celebi Nas") faaliyet gösterdiği Mumbai (BOM) Chhatrapati Shivaji Maharaj Uluslararası Havalimanı'nda,

• Sermayesinin %74'üne sahip olduğumuz bağlı ortaklığımız Celebi Delhi Cargo Terminal Management India Private Limited ("Celebi Delhi Cargo")'in faaliyet gösterdiği Delhi (DEL) Indira Gandhi Uluslararası Havalimanı'nda,

• Sermayesinin %100'üne sahip olduğumuz bağlı ortaklığımız Celebi GS Chennai Private Limited ("CGSC")'in faaliyet gösterdiği Chennai (MAA) Uluslararası Havalimanı'nda havaalanı yer hizmetleri ve antrepo hava kargo hizmetlerinde bulunabilmeleri için Hindistan'da tabii olunan mevzuat gereği kendilerine verilen güvenlik izinlerinin, ulusal güvenlik gerekçeleri öne sürülerek Hindistan Sivil Havacılık Bakanlığı Sivil Havacılık Güvenlik Bürosu tarafından iptal edildiğine dair karar belirtilen ilgili bağlı ortaklıklarımıza 15 Mayıs 2025 tarihinde tebliğ edilmiştir. İşbu tebligatlar neticesinde CASI, CGHI, Celebi Nas, Celebi Delhi Cargo ve CGSC'nın yukarıda belirtilen havalimanlarındaki faaliyetleri, Hindistan'daki ilgili mevzuat gereğince askıya alınmıştır. Akabinde, özel havalimanı işletmecileri ve bağlı ortaklıklarımız arasında imza edilmiş olan imtiyaz sözleşmeleri, ilgili sözleşmelerde yer alan hükümler çerçevesinde güvenlik izinlerinin iptal edilmesi nedeniyle, havalimanı işletmecileri tarafından tek taraflı feshedilmiştir. Söz konusu duruma yönelik başlatılan hukuki süreçler devam etmektedir.

Privacy Classification: General

İştirakler

Grup'un geçmiş dönemde özkaynak yöntemi ile muhasebeleştirilen iştiraki aşağıdaki gibidir:

İştirak	Ülke	Faaliyet konusu
Delhi Aviation Services Private Limited ("DASPL")	Hindistan	Havaalanı yer hizmetleri

21 Nisan 2025 tarihinde, DASPL şirketi tasfiye edilmiştir.

9. FİNANSAL TABLO VE RAPORLARA İLİŞKİN AÇIKLAMALAR

a) Uygulanan Muhasebe Standartları

Şirket ve Türkiye'de yerleşik bağlı ortaklıkları, yasal defterlerini ve kanuni finansal tablolarını Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve vergi mevzuatınca belirlenen muhasebe ilkelerine uygun olarak tutmakta ve hazırlamaktadır.

İlişikteki konsolide finansal tablolar Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") 13 Haziran 2013 tarih ve 28676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Seri II, 14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup Tebliğin 5. Maddesine istinaden Kamu Gözetimi Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGK") tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile bunlara ilişkin ek ve yorumları esas alınmıştır.

Konsolide finansal tablolar, KGK tarafından 3 Temmuz 2024 tarihinde yayımlanan "TFRS Taksonomisi Hakkında Duyuru" ile SPK tarafından yayımlanan Finansal Tablo Örnekleri ve Kullanım Rehberi'nde belirlenmiş olan formatlara uygun olarak sunulmuştur.

Yurt dışında faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar, muhasebe kayıtlarını ve finansal tablolarını faaliyette bulunduğu ülkelerin para birimi cinsinden ve o ülkelerin mevzuatına uygun olarak hazırlamaktadır.

İlişikteki konsolide finansal tablolar, gerçeğe uygun değerleri ile muhasebeleştirilen finansal yatırımlar dışında, tarihi maliyet esası baz alınarak hazırlanmıştır.

Yabancı para çevrimi

a) Fonksiyonel ve sunum para birimi

Bağlı ortaklıklar ve iştiraklerin finansal tablolarındaki her bir kalem, operasyonlarını sürdürdükleri temel ekonomik ortamda geçerli olan para birimi kullanılarak muhasebeleştirilmiştir ("fonksiyonel para birimi"). Şirket'in fonksiyonel para birimi Avro olup, konsolide finansal tablolar Türk Lirası kullanılarak sunulmuştur. Avro harici para birimleri yabancı para birimi olarak değerlendirilir. Şirket, finansal tablo kalemlerini, fonksiyonel para birimi olan Avro cinsinden ölçmüş olup, raporlama para birimi olan Türk Lirası ("TL") cinsinden sunmuştur.

b) Yabancı para işlem ve bakiyeler

Yabancı para işlemler, işlem tarihlerinde geçerli olan döviz kurları üzerinden çevrilmiştir. Yabancı paraya dayalı parasal varlık ve yükümlülükler, finansal durum tablosu tarihinde geçerli olan döviz kurları kullanılarak çevrilmiştir. Grup şirketlerinde yabancı paraya dayalı ticari işlemlerden (ticari alacak ve borç) doğan kur farkı geliri veya gideri "esas faaliyetlerden diğer gelir/giderler" hesabı içerisinde, yabancı paraya dayalı diğer parasal varlık ve yükümlülüklerin çevrimlerinden doğan kur farkı geliri veya gideri ise "finansman gelirleri/giderleri" olarak konsolide kar veya zarar tablosuna yansıtılmıştır.

Yabancı para cinsinden olan ve maliyet değeri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ilk işlem tarihindeki kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir. Yabancı para cinsinden olan ve gerçeğe uygun değerleri ile ölçülen parasal olmayan kalemler ise gerçeğe uygun değerin tespit edildiği tarihte geçerli olan kurlardan fonksiyonel para birimine çevrilmiştir.

Privacy Classification: General

c) Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar, iş ortaklıkları ve iştiraklerin finansal tabloları

Yabancı ülkelerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklar ve iştiraklerin, Grup muhasebe politikalarına göre düzenlenmiş finansal tablolarında yer alan; varlık ve yükümlülükleri finansal durum tablosu tarihindeki döviz kuru, gelir ve giderleri ise ortalama döviz kurları kullanılarak doğrudan çevrim yöntemi ile Grup'un fonksiyonel para birimi Avro'dan farklı olarak, TL sunum para birimine çevrilmiştir.

Bağlı ortaklıkların ve iştiraklerin, kapanış ve ortalama kur kullanımı sonucu ortaya çıkan kur farkları özkaynaklar içerisindeki yeniden sınıflandırılacak yabancı para çevrim farkları kalemi altında muhasebeleştirilmiştir.

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Grup şirketlerinin işlevsel para birimleri aşağıda sunulmuştur.

Şirket	Geçerli Para Birimi
Çelebi Hava Servisi	Avro (EUR)
Çelebi Kargo (*)	Türk Lirası (TL)
Celebi Cargo	Avro (EUR)
CGHH	Macar Forinti (HUF)
Celebi Tanzania	Tanzanya Şilini (TZS)
PTN	Endonezya Rupiah (IDR)
CAI	Endonezya Rupiah (IDR)
TCC	Kenya Şilini (KES)
Celebi Delhi Cargo	Hint Rupisi (INR)
Celebi Nas	Hint Rupisi (INR)
CASI	Hint Rupisi (INR)
CGHI	Hint Rupisi (INR)
CGSC	Hint Rupisi (INR)

(*) Çelebi Kargo'nun 5 Haziran 2026 tarihindeki birleşmeye kadar olan finansal sonuçları konsolide finansal tablolara dahil edilmiş olup, fonksiyonel ve sunum para biriminin TL olması nedeniyle söz konusu döneme ilişkin herhangi bir çevrim farkı oluşmamıştır.

Konsolidasyon kapsamına dahil edilen şirketler

30 Eylül 2026 tarihi itibarıyla Grup'un konsolide finansal tabloları, Şirket'i, CGHH'yi, Celebi Cargo'yu, Celebi Tanzania'yı, PTN'yi, CAI'yi, TCC'yi, Celebi Nas'ı, Celebi Delhi Cargo'yu, CASI'yi, KSU'yu, CGHI'yı ve CGSC'yi (hep birlikte "Grup" olarak anılmaktadır) kapsamaktadır.

1 Ocak – 30 Eylül 2026 hesap dönemine ait konsolide finansal tablolar yayımlanmak üzere Yönetim Kurulu'nun 9 Kasım 2026 tarihli toplantısında onaylanmış ve Yönetim Kurulu adına Genel Müdür Osman Yılmaz ve Mali İşler Direktörü Deniz Bal tarafından imzalanmıştır.

10. YAPILAN BAĞIŞLAR

30 Eylül 2026 tarihinde sona eren 9 aylık dönem içerisinde çeşitli vakıf, dernek, odalar, kamu kurum kuruluşları yararına Grup tarafından yapılan bağışların toplam tutarı 37.071.237 TL'dir. Bu bağışların 34.338.287 TL'lik kısmı 16 Nisan 2026 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında da belirlenmiş üst limitler dahilinde gerçekleştirilmiş olan Erzincan Üniversitesi ek bina inşaatı harcamalarından oluşmaktadır.

IV – FİNANSAL DURUM

11. FİNANSAL DURUMA İLİŞKİN TEMEL RASYOLAR

Şirketin Finansal Yapı ve Karlılığına ilişkin Finansal Durum, Karlılık ve Borç Ödeme Durumuna ilişkin Temel Rasyoları yukarıda belirtilen 30 Eylül 2026 ve 31 Aralık 2025 tarihli konsolide finansal tablolarımız dikkate alınarak hesaplanmıştır.

Privacy Classification: General

	30 Eylül 2026	31 Aralık 2025
Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vad.Yab.Kaynak)	1,37	1,37
Nakit Oran (Nakit Değerler/ Kısa Vad. Yab.Kaynaklar)	0,71	0,51
Kısa Vadeli Borçlar / Toplam Borçlar	%53,91	%48,77
Yabancı Kaynaklar / Özkaynaklar	%169,66	%160,28

	30 Eylül 2026	30 Eylül 2025
Ortalama Tahsilat Süresi	32,82	42,68
Brüt Kar Marjı	%34,32	%38,76
Faaliyet Karı (Zararı) / Net Satış Hasılatı	%23,34	%27,98
Faaliyet Karı (Zararı)/ Aktif Toplamı	%15,67	%14,83
FVAÖK / Net Satış Hasılatı	%31,37	%30,32

12. MAL VE HİZMET SATIŞ VE ÜRETİMİNE İLİŞKİN BİLGİLER

Şirketimizin 30 Eylül 2026 tarihinde sona eren 9 aylık dönemde hizmet verdiği uçuş sayısı aşağıdaki gibidir:

Hizmet Verilen Uçuş Sayısı	2026 Ocak - Eylül	2025 Ocak – Eylül	2026-2025 %
Dış Hat	45.825	51.810	(11,55)
İç Hat	50.841	47.112	7,91
Türkiye Toplam	**96.666**	**98.922**	**(2,28)**
CGHH	**28.595**	**28.568**	**0,09**
Celebi Tanzania	**263**	**683**	**(61,49)**
PT. Prathita Titiannusantara ("PTN")	**27.814**	**25.373**	**9,62**
Transglobal Cargo Centre ("TCC")	**910**	**-**	**-**
Hindistan Hariç Toplam	**154.248**	**153.546**	**0,46**
Celebi Nas	-	10.858	(100,00)
CASI	-	10.308	(100,00)
CGHI	-	371	(100,00)
CGSC	-	734	(100,00)
Hindistan Toplam	**-**	**22.271**	**(100,00)**
Genel Toplam	**154.248**	**175.817**	**(12,27)**

Şirketimizin 30 Eylül 2026 tarihinde sona eren 9 aylık dönemde hizmet verdiği kargo tonajı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir:

	30.09.2026				30.09.2025			
Grup (Konsolide)	**Ekspres Kargo**	**Yurtiçi**	**Antrepo Tonajı (İthalat)**	**Antrepo Tonajı (İhracat)**	**Ekspres Kargo**	**Yurtiçi**	**Antrepo Tonajı (İthalat)**	**Antrepo Tonajı (İhracat)**
Çelebi Hava Servisi A.Ş.			31.054	27.259			30.185	27.980
Celebi Cargo GmbH (Almanya)			52.327	74.568			51.073	75.473

Privacy Classification: General

Celebi Ground Handling Hungary (Macaristan)			121.050	17.807			129.772	18.142
Celebi Indonesia (Endonezya)		35.850	416	2.751		-	-	-
Transglobal Cargo Centre (Kenya)			8.011	66.701			-	-
Hindistan Hariç Toplam Ton	**-**	**35.850**	**212.858**	**189.086**	**-**	**-**	**211.030**	**121.595**
Celebi Delhi Cargo (Hindistan)	-	-	-	-	13.967	46.521	63.669	54.783
Hindistan Toplam Ton	**-**	**-**	**-**	**-**	**13.967**	**46.521**	**63.669**	**54.783**
Toplam Ton	**-**	**35.850**	**212.858**	**189.086**	**13.967**	**46.521**	**274.699**	**176.378**

13. TEMETTÜ POLİTİKASI VE TEMETTÜ DAĞITIMI

Şirketimiz Yönetim Kurulu 8 Nisan 2014 tarihinde aldığı kararla, Şirketimiz "Kar Dağıtım Politikası"nın, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 23 Ocak 2014 tarih ve 28891 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Kar Payı Tebliği (II-19.1) hükümlerine göre yeniden düzenlenmiş şekliyle kabulüne, kamuya duyurulmasına ve işbu "Kar Dağıtım Politikası"nın yapılacak ilk Olağan Genel Kurul toplantısında pay sahiplerinin onayına sunulmasına karar vermiştir. 8 Mayıs 2014 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da, daha önce Yönetim Kurulu'nun 8 Nisan 2014 tarihinde almış olduğu "Kar Dağıtım Politikası"na ilişkin kararı görüşülmüş ve oy birliği ile kabul edilmiştir.

Şirketimizin Kar Dağıtım Politikası'na göre;

- Şirketimiz, orta ve uzun vadeli stratejileri, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit durumu dikkate alınarak, Şirketimizin yatırım ve finansman durumunda ve faaliyet gösterilen sektörde ve ekonomide olağanüstü gelişmeler hariç olmak üzere, Sermaye Piyasası düzenlemeleri çerçevesinde hesaplanan net dağıtılabilir karın en az %50'sini kar payı olarak dağıtır. Kar payı oranının belirlenmesinde, kısa vadede nakit çıkışı gerektiren orta ve uzun vadeli yatırımları, Şirketimiz finansal yapısını etkileyen önemli nitelikteki hususlar, Şirketimizin faaliyet gösterdiği sektörde, ekonomide ve piyasalarda önemli gelişmeler dikkate alınır.
- Dağıtılmasına karar verilen kar payı ödemesi; nakit ve/veya bedelsiz pay olarak yapılır.
- İşbu kar dağıtım politikasına ve yürürlükteki mevzuata uygun olarak kar dağıtım önerisi ve ödeme zamanı ile ilgili karar alır ve kamuya duyurur. Kar dağıtımı ve zamanı, Yönetim Kurulu'nun teklifi üzerine Genel Kurul tarafından hükme bağlanır. Kar dağıtımı, en geç dağıtım kararı verilen Genel Kurul toplantısını takiben en geç 30 gün içerisinde ve her durumda yasal süreler içerisinde gerçekleştirilir. Genel Kurul'un yetkilendirmiş olması kaydıyla Yönetim Kurulu, kar payının taksitli ödenmesine karar verebilir.
- Genel Kurul'un yetkilendirmiş olması kaydıyla Şirketimiz Yönetim Kurulu, Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve kararları ile Şirketimiz esas sözleşmesi hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtma kararı alabilir, kar payı avansı dağıtabilir.

Şirketimiz 16 Nisan 2026 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul toplantısında aldığı kararla;

31.12.2025 tarihi itibarıyla yasal kayıtlarımız esas alınarak hazırlanmış finansal tablolarımızda Vergi ve Yasal Yükümlülükler tenzil edildikten sonra oluşan Net Dönem Karı tutarı 2.405.065.194,09 TL'dir.

Net Dönem Karından düşülmesi gereken Geçmiş Yıl Zararı bulunmadığından, kar dağıtımında Şirketimizin yasal kayıtlarına göre dikkate alınması gereken Net Dağıtılabilir Kar tutarı 2.405.065.194,09 TL'dir.

31.12.2025 tarihi itibarıyla Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca, Türkiye Muhasebe Standartları/Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TMS/TFRS") ve SPK tarafından belirlenen formatlarla uyumlu olarak hazırlanmış, bağımsız denetim şirketinin incelemesinden geçmiş Şirketimiz konsolide finansal tablolarında Vergi ve Yasal Yükümlülükler tenzil edildikten sonra oluşan Net Dönem Karı tutarı 3.637.202.794,00 TL'dir.

Privacy Classification: General

SPK mevzuatı çerçevesinde; Şirketimizin konsolide finansal tablolarında Net Dönem Karından düşülmesi gereken Geçmiş Yıllar Zararları ve TTK uyarınca ayrılması gereken Genel Kanuni Yedek Akçe bulunmadığından hesaplanan Net Dağıtılabilir Dönem karı 3.637.202.794,00 TL'dir.

Buna göre; Şirketimizin 31.12.2025 tarihli yasal kayıtlarımız esas alınarak hazırlanmış finansal tablolarındaki 2.405.065.194,09 TL tutarındaki Net Dönem Karının ve Şirketimizin yasal kayıtlarında yer alan 348.003.305,91 TL tutarındaki genel kanuni yedek akçesinin, aşağıdaki şekilde dağıtılmasına,

ÇELEBİ HAVA SERVİSİ A.Ş. 2025 Yılı Kar Payı Dağıtım Tablosu (TL)

	SPK'ya Göre	**Yasal Kayıtlara (YK) Göre**
Net Dönem Karı	3.637.202.794,00	2.405.065.194,09
Geçmiş Yıl Zararları (-)	0,00	0,00
Genel Kanuni Yedek Akçe (-)	0,00	0,00
Net Dağıtılabilir Dönem Karı	**3.637.202.794,00**	**2.405.065.194,09**
Ortaklara Birinci Kar Payı	1.215.000,00	1.215.000,00
Ortaklara İkinci Kar Payı	2.185.318.358,26	2.185.318.358,26
Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	**316.366.641,74**	**316.366.641,74**
Geçmiş Yıl Karı	0,00	0,00
Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekleri	316.366.641,74	316.366.641,74
Genel Kanuni Yedek Akçe	**250.168.500,00**	**250.168.500,00**
-Dönem Karı -Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	218.531.835,83 31.636.664,17	218.531.835,83 31.636.664,17
Olağanüstü Yedeklere Aktarılan	**1.232.137.599,91**	**0,00**

Bu çerçevede; SPK'nın kar dağıtımına ilişkin düzenlemeleri dahilinde, 01 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 hesap dönemine ilişkin olarak;

- Tam mükellef kurumlar ile Türkiye'de bir iş yeri ve daimî temsilci aracılığı ile kar payı elde eden dar mükellef kurum ortaklara; %10.300,00 nispetinde ve 1,00 TL'lik nominal değerde bir adet hisse senedine 103,0000 TL Brüt=net nakit kar payı dağıtılması,
- Diğer ortaklara; %10.300,00 nispetinde ve 1,00 TL'lik nominal değerde bir adet hisse için 103,0000 TL brüt ve %8.755,00 nispetinde ve 1,00 TL nominal değerde bir adet hisse senedine 87,5500 net nakit kar payı dağıtılması,

Privacy Classification: General

ve temettü dağıtım tarihinin 24 Nisan 2026 olarak belirlenmesi oylamaya sunulmuş olup, katılanların oy birliği ile kabul edilmiştir. İlgili temettü ödemeleri 28 Nisan 2026 tarihi itibari ile tamamlanmıştır.

14. ŞİRKETİN MİSYON VE VİZYONU

Misyonumuz

Havalimanı kullanıcılarının, ihtiyaçlarını doğru algılayıp, kalite sürekliliğini sağlayarak paydaşlarına değer yaratan global çözüm ortağı olmaktır.

Vizyonumuz

Ortak bir "Çelebi Ruhu" ile bütünleşmiş ekibimizle, sektöründe değişimi yaratan girişimci ve güvenilir konumunu sürdürerek, paydaşları için değer üreten uluslararası öncü bir kurum olmak.

Stratejik Hedefler

Türkiye'de havaalanları yer hizmetleri sektöründeki lider konumumuzu devam ettirmek ve yurt içi ve yurt dışındaki havaalanları yer hizmetleri ile terminal yatırım ve işletmeciliği alanlarında girişimde bulunmaktır.

V – RİSKLER VE YÖNETİM ORGANININ DEĞERLENDİRMESİ

15. TEMEL FİNANSAL RİSK VE YÖNETİM POLİTİKALARI

Grup faaliyetlerinden dolayı, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dahil çeşitli finansal riskleri yönetmeye odaklanmıştır. Grup, risk yönetim programı ile piyasalardaki dalgalanmaların getireceği potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan politikalar çerçevesinde uygulanmaktadır. Risk yönetimi planlamasının yapılması, işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi ve iç denetim ekibinin bu plan çerçevesinde çalışmalarının sağlanması Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun kararı ile SPK mevzuatı gereği oluşturulan Denetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin görevidir. Denetim Komitesi, Şirket'in karşı karşıya kalabileceği risklerin etkilerini en aza indirebilecek bir risk yönetimi ve iç denetim düzeni oluşturur ve bunların sağlıklı işlemesi için gerekli önlemleri alır. Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in operasyonel ve finansal risklerinin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi için gerekli mekanizmaları oluşturur ve bunların sağlıklı işlemesi için gerekli önlemleri alır.

Faiz oranı riski

Şirket, faiz hadlerindeki değişmelerin faiz getiren varlık ve yükümlülükler üzerindeki etkisinden dolayı faiz haddi riskine maruz kalmaktadır. Söz konusu faiz haddi riski, faiz haddi duyarlılığı olan varlık ve yükümlülüklerin dengelenmesi suretiyle yönetilmektedir. Şirket yönetimi, faiz oranına duyarlı varlık ve yükümlülüklerinin vadelerini dengelemek suretiyle oluşan doğal tedbirlerle yönetme prensibi çerçevesinde, faiz doğuran varlıklarını aynı vadeli yatırım araçlarında değerlendirmektedir. Ayrıca gerekli görüldüğü takdirde, türev araçlardan faiz takası sözleşmelerinin sınırlı kullanımı ile değişken faizli banka borçlarından kaynaklanan faiz riskinden kendini korumaktadır.

Likidite riski

Kredilerin geri ödeme dönemi ve miktarlarından oluşan nakit akışı, Grup'un faaliyetlerinden yaratacağı serbest nakit akış miktarı dikkate alınarak yönetilmektedir. Dolayısıyla, bir yandan gerekli olduğunda faaliyetten yaratılan nakitle borç ödenmesi opsiyonu elde tutulurken, diğer yandan da yeterli sayıda, güvenilir ve yüksek kalitede kredi kaynakları erişebilir bulundurulmaktadır.

Kredi riski

Kredi riski, nakit ve nakit benzeri değerlerden, bankalarda tutulan mevduatlardan ve tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden oluşmaktadır.

Şirket, müşterilerden alacakları ile ilgili kredi riskinin yönetimi için her bir müşteri için (ilişkili taraflar hariç) ayrı ayrı olmak kaydıyla, banka teminatı ve diğer teminatları kullanarak bir risk limiti belirlemekte ve müşteri risk limitini geçmeyecek şekilde ticari işlemlerini yürütmektedir. Bu teminatların olmadığı veya teminatların aşılmasının gerektiği durumlarda prosedür ile belirlenen dahili limitler çerçevesinde işlemler yürütülmektedir.

Döviz kuru riski

Grup, Türk lirasının geçmiş dönemlerde belli başlı yabancı para birimleri karşısında ciddi oranlarda dalgalı seyir izlemesi ve aşırı değerlenmesini de göz önünde bulundurarak muhafazakar bir parasal

Privacy Classification: General

pozisyon ve finansal risk yönetim politikası benimsemiştir. Grup, çok sayıda para birimi ile yaptığı operasyonları nedeni ile döviz kuru riskine maruz kalmaktadır. Bu para birimlerinin kendi aralarındaki, ya da Türk lirasına karşı pozisyonlarının tutarlarının toplam özkaynağa oranı belli sınırlar içinde tutulmaya çalışılmaktadır. Bu amaçla, döviz pozisyonu sürekli analiz edilerek, bilanço içi işlemler veya gerektiğinde bilanço dışı türev araçlar kullanarak döviz kuru riski yönetilmektedir.

Sermaye riski

Sermayeyi yönetirken Şirket'in hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in faaliyetlerinin devamını sağlayabilmektir. Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortakları, ortaklara ödenen temettü tutarını SPK mevzuatının izin verdiği ölçülerde değiştirebilir, sermayeyi hissedarlara iade edebilir, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir. Sektördeki diğer şirketlerle paralel olarak Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesiyle bulunur. Net borç, nakit ve nakit benzeri değerlerinin toplam borç tutarından düşülmesiyle hesaplanır. Toplam sermaye, bilançoda gösterildiği gibi özsermaye ile net borcun toplanmasıyla hesaplanır.

VI – DİĞER HUSUSLAR

16. ANA SÖZLEŞME VE ŞİRKET POLİTİKA DEĞİŞİKLİKLERİ

Yoktur.

17. ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirketimiz, kurulduğu günden bu yana, faaliyetleri sonucu çevreye verdiği veya verebileceği zararların sistematik bir şekilde azaltılması ve mümkün ise ortadan kaldırılması için sürdürülebilir, değer katmaya odaklı ve sürekli iyileştirmeye açık bir çevre yönetim sistemine sahiptir.

Çelebi Hava Servisi A.Ş. ve bağlı ortaklıkları ("Grup" veya "ÇHS" olarak anılacaktır) 29 Aralık 2023 tarihli ve 32414(M) sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın (TSRS), 1 Ocak 2024 tarihi ve sonrasında başlayan hesap dönemlerinde uygulanmak üzere yürürlüğe girmesiyle TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu yayınlama yükümlülüğüne sahiptir. Grup, Sermaye Piyasası Kurulu'nun düzenleme ve denetimine tabi olması nedeniyle bu yükümlülük kapsamında olduğundan, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 finansal raporlama döneminin esas alındığı 2025 yılında yayımlanan ilk TSRS raporumuz, Kamu Gözetim Kurumu'nun (KGK) 27 Aralık 2023 tarihli TSRS Uygulama Kapsamına İlişkin Kurul Kararı uyarınca TSRS 1 (Sürdürülebilirlikle İlgili Finansal Bilgilerin Açıklanmasına İlişkin Genel Hükümler) ve TSRS 2 (İklimle İlgili Açıklamalar) Standartlarına uygun olarak hazırlanmış ve kamuoyu ile Kamu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden paylaşılmıştır. Bu raporda paylaşılan, iklime ilişkin veriler ÇHS ve bağlı ortaklıkları için, ana faaliyet konusu olan yer hizmetleri ve kargo-antrepo hizmetleri alanındaki stratejisini iklim değişikliği ile mücadele ilkeleriyle birleştiren vizyonu doğrultusunda şeffaflık taahhüdünü destekleyerek güvenilir bilgi sunmayı hedeflemiştir. 1 Ocak – 31 Aralık 2025 tarihlerini içerecek 2025 yılı TSRS Sürdürülebilirlik Raporu'muz 19 Ağustos 2026 tarihinde kamuoyuyla paylaşılmıştır.

1. Sürdürülebilirlik Stratejimiz, Vizyon ve Misyonumuz

Gezegenimizin ve yaşamın devamlılığı için şirket olarak sorumluluklarımızın farkında olarak, sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi sadece şirket sınırlarımız içerisinde düşünmeyerek, müşterilerimizi, STK'ları, yatırımcılarımızı ve diğer tüm paydaşlarımızı da sürece katarak çevresel, sosyal ve ekonomik ana başlıklarında çalışmalarımızı Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde yürütmekteyiz.

Şirketimiz, kurulduğu günden bu yana faaliyetlerinin çevreye olan etkilerini şirket önceliklerinden biri olarak belirleyip "Uygulamaları ile havacılık sektöründe çevreye duyarlı bir şirket" misyonu ile kamuoyu ile paylaştığımız Çevre Politikamızda belirtilen taahhütlerimiz doğrultusunda hem gezegenimizin hem de yatırımcılarımızın, şirketimizin ve müşterilerimizin değerlerinin ve faaliyetlerinin gelecekte de sürdürülebilir şekilde devam ettirebilmeyi ve iyileştirmesini sağlamayı kendisine hedef almıştır.

2. ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemimiz

Şirketimiz, çevreye verebileceği zararların sistematik bir şekilde azaltılması ve mümkün ise ortadan kaldırılması için sürdürülebilir, değer katmaya odaklı ve sürekli iyileştirmeye açık, uluslararası kabul edilebilirliği en fazla olan ISO 14001:2015 standardında ve uluslararası bağımsız akreditasyon kuruluşları tarafından da belgelendirilmiş bir çevre yönetim sistemine sahiptir.

ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemimiz, 2025 yılı itibari ile Genel Müdürlük, 32 İstasyonumuz ve IST Havalimanı Kargo Geçici Depolama Tesisimizde sertifikalandırılmış durumdadır.

Privacy Classification: General

Çevre Yönetim Sistemimize yön veren ve kamuoyu ile paylaştığımız Çevre Politikamız aracılığıyla yatırımcılarımıza ve tüm ilgili taraflara;

- Atıklarımızı minimize etmeyi, çevre kirliliğini önlemeyi ve tüm çevresel yasal düzenlemelere uyum sağlamayı,
- Doğal kaynak kullanımımızı azaltmayı amaçlayarak çevresel sürdürülebilirlik programlarını hayata geçireceğimizi,
- Faaliyetlerimizde çevre dostu teknolojileri maksimum seviyede kullanmak için çaba sarf edeceğimizi ve çevresel performansımızı sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmekteyiz.

Çevre Yönetim Sistemi'miz kapsamında, verdiğimiz hizmetin planlanıp müşteriye sunulmasına kadar geçen her aşamada çevresel boyutların belirlenmesi ve bu boyutların proaktif yaklaşımla kontrol altına alınarak potansiyel olumsuz etkilerini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek, çevresel performansımızın sürekli geliştirilmesini sağlamak amacıyla gerekli programlar ve prosedürler oluşturulmuş olup sürekli ve etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanmaktadır.

Bu kapsamda, Genel Müdürlük ve tüm istasyonlarımızda, önemli çevre boyutlarımızdan kaynaklanan çevresel etkilerimizi azaltmak / ortadan kaldırmak amacıyla yıllık Çevre Hedef ve Programları oluşturulmakta ve uygulanmaktadır.

2024 yılında şirket fonksiyonel hedef setimize 'Kalite Ölçeği' kategorisi altında çevresel hedefler de odak noktasını koruyabilmek ve tüm çalışmalarımıza çevresel iyileştirmeyi ekleyebilmek adına 2025 yılı itibari ile doğal kaynaklarımızı korumak ve verimli kullanabilmek, ayrıca bu alanlarda yapılacak tasarruf çalışmalarını önceliklendirecek ve bu kapsamda oluşturulabilecek programlar ve projeler tek hedef altında 'Çevre kirliliğinin önlenmesi, Sürdürülebilir kaynak kullanımı, iklim kriziyle mücadele, doğal kaynak kullanımının azaltılması, biyoçeşitlilik ve ekosistemin korunması' eklenmiştir.

3. ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemimiz

Şirketimiz, enerji performansının sistematik bir yaklaşımla sürekli iyileştirilmesi, enerji verimliliğinin artırılması ve enerji kaynaklarının etkin kullanımının sağlanması amacıyla uluslararası kabul gören ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi standardına uygun bir yönetim sistemi kurmuş ve uluslararası bağımsız akreditasyon kuruluşu tarafından belgelendirilmiştir.

ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemimiz, 2025 yılı itibarıyla Genel Müdürlük, İstanbul Havalimanı ve Kargo Geçici Depolama Tesisimiz kapsamında uygulanmakta ve sertifikalı olarak sürdürülmektedir.

Enerji Yönetim Sistemimize yön veren ve kamuoyuyla paylaştığımız Enerji Politikamız ile (https://www.celebiaviation.com/celebi/cdn/uploads/000005232_celebi-hava-servisi-enerji-politikasi.pdf) yatırımcılarımıza ve tüm ilgili taraflara enerji verimliliğini sağlamak amacıyla yürüttüğümüz çalışmalarla ilgili taahhütlerimizi açıklamaktayız.

Enerji Yönetim Sistemimiz kapsamında enerji performansını etkileyen faaliyetler belirlenmekte, önemli enerji kullanımları analiz edilmekte, enerji gözden geçirmeleri gerçekleştirilmekte, enerji performans göstergeleri (EnPI) ve enerji referans çizgileri oluşturulmakta, enerji performansının izlenmesi ve sürekli iyileştirilmesine yönelik gerekli programlar ve prosedürler etkin bir şekilde uygulanmaktadır.

Bu kapsamda, Genel Müdürlük, İstanbul Havalimanı ve Kargo Geçici Depolama Tesisimizde enerji performansının iyileştirilmesi, enerji tüketiminin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve sera gazı emisyonlarının azaltılması amacıyla yıllık enerji amaç ve hedefleri oluşturulmakta, performans düzenli olarak takip edilmekte ve gerekli iyileştirme çalışmaları hayata geçirilmektedir.

Tablo-1: 2025 yılı ÇHS Fonksiyonel Çevre&Sürdürülebilirlik&Enerji Hedefleri

Amaç	Hedef	Hesaplama Yöntemi	Kalite Ölçeği İçindeki Ağırlığı	HEDEF SKALASI				
				1	2	3	4	5
Çevre kirliliğinin önlenmesi, Sürdürülebilir	Bir önceki yıla göre enerji tüketiminin	Bir önceki yıla göre hizmet verilen uçak başına enerji tüketim miktarı (uçak başına	10%	Azalma yok	%0< T <%2	%2≤ T<%3	%3≤ T <%4	%4≤ T

Privacy Classification: General

kaynak kullanımı, iklim kriziyle mücadele, doğal kaynak kullanımının azaltılması,bi yoçeşitlilik ve ekosistemin korunması	%2 azaltılması	kwh) üzerinden karşılaştırma						
	Bir önceki yıla göre su tüketiminin %2 azaltılması	Bir önceki yıla göre yıllık ortalama HC personel sayısı başına su tüketim miktarı üzerinden karşılaştırma	7,5%					
	Ekipman yakıt tüketiminin %2 azaltılması	Bir önceki yıla göre hizmet verilen uçak başına ekipman yakıt tüketim miktarı karşılaştırma	7,5%					

Bu hedeflerin atanması, gerçekleşme düzeylerinin takibi ve yapılan çalışmalara ait adımlar dijital performans değerlendirme platformumuz kullanılarak gerçekleştirilmektedir.

Hedeflerin belirlenmesi, ilerleme düzeylerinin takibi ve yapılan çalışmalara ait adımlar, dijital performans değerlendirme platformu aracılığıyla düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. 2025 yılı için belirlenen çevresel hedefler; uçak başına enerji tüketimi ve personel başına su tüketimi olarak ayrı başlıklar halinde izlenmiş ve her bir hedef için 2024 yılı baz yıl olarak kabul edilmiştir.

Enerji tüketimi: Hizmet verilen uçak başına kWh cinsinden ölçülmüştür. 2024'te 48,45 kWh'den, 2025 yılında 51,51 kWh'ye çıkarak %6,33 artışla hedefe ulaşılamamıştır. Bunun ana nedenleri küresel ısınmanın etkilerinin artması ile birlikte soğutma sistemlerinin tükettiği enerjideki artış ve yer hizmetleri ekipman filomuzdaki elektrikli ekipmanların oranının artmasıdır.

Su tüketimi: Yıllık ortalama HC (Head-Count) personel sayısı başına su tüketim miktarı cinsinden hesaplanmıştır. 2024 yılında 10,5 litre olan su tüketimi, 2025 yılında 10,3 litreye düşürülerek %2,43 oranında azaltılmış ve belirlenen hedefe ulaşılmıştır.

Ekipman yakıt tüketimi: Hizmet verilen uçak başına litre cinsinden izlenmiştir. 2024'te 14,13 litreden 2025'te 11,64 litreye düşürülerek %17,62 azaltım sağlanmış ve hedefe ulaşılmıştır.

2026 yılı için hedefler aşağıda yer alan tabloda belirtilmiş olup belirlenen hedeflerin yıl boyunca düzenli olarak takibi yapılacaktır.

Tablo-2: 2026 yılı ÇHS Fonksiyonel Çevre&Sürdürülebilirlik&Enerji Hedefleri

Amaç	Hedef	Hesaplama Yöntemi	Kalite Ölçeği İçindeki Ağırlığı	HEDEF SKALASI				
				1	2	3	4	5
Çevre kirliliğinin önlenmesi, Sürdürülebilir kaynak kullanımı, iklim kriziyle mücadele, Doğal kaynak kullanımının azaltılması, biyoçeşitlilik ve	Bir önceki yıla göre hizmet verilen uçak başına enerji tüketim miktarı	TEP (Toplam Eşdeğer Petrol cinsinden) üzerinden karşılaştırma yapılacaktır olup değişim yüzdesine göre skorlama yapılacaktır.	25%	Azalma yok	%0< T <%2	%2≤ T<% 3	%3≤ T <%4	%4≤ T
	Bir önceki yıla göre yıllık ortalama HC personel sayısı	Bir önceki yıla göre yıllık ortalama HC personel sayısı başına su tüketim miktarı değişim						

Privacy Classification: General

ekosistemin korunması	başına su tüketim miktarı	yüzdesine göre skorlama yapılacaktır						

Diğer taraftan, ISO 9001 Kalite, ISO 14001 Çevre, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürürlükte olan ve aşağıda belirtilen prosedür ve diğer dokümanlarımızın uygulanması sayesinde çevresel etkilerimizi azaltmakta, enerji performansımızı sürekli iyileştirmekte ve bu etkileri kontrol altında tutmaktayız:

- Çevre ve İSG El Kitabı
- Enerji El Kitabı
- Risk ve Fırsatların Değerlendirilmesi Prosedürü
- Çevresel Boyutlarının Değerlendirilmesi Prosedürü
- Yasal Gereklilikler Prosedürü
- Acil Durumlar Prosedürü
- Dokümantasyon Prosedürü
- Faaliyetlerin Kontrolü Prosedürü
- İzleme ve Ölçme Prosedürü
- Denetim ve Düzeltici Faaliyetler Prosedürü
- Yönetimin Gözden Geçirmesi Prosedürü
- Sera Gazı Yönetimi Prosedürü
- Enerji ve Doğal Kaynak Yönetimi Talimatı
- Atık Yönetimi Talimatı
- Bakım Faaliyetlerinden Kaynaklanan Çevresel Boyutların Kontrolü Talimatı
- Kimyasal Maddelerin Güvenli Depolanması Talimatı

4. Çevresel Programlarımız ve Çalışmalarımız

Şirketimiz, insanların sağlıklı bir şekilde yaşamlarını sürdürebilmeleri için gereksinim duydukları doğal kaynakların, gelecek kuşakları da düşünerek sürdürülebilir olarak kullanılması gerekliliğinin ve bu konuda üzerine düşen sorumluluğun bilinciyle, çevresel etkilerimizi azaltıcı iklim kriziyle mücadele, doğal kaynakların optimum kullanımı ve çevre kirliliğinin önlenmesi – atık yönetimi ana başlıklarında aşağıdaki çalışmaları ve programları yürütmektedir:

4.1. İklim Kriziyle Mücadele

- Karbon Saydamlık Projesi - Carbon Disclosure Project (CDP) kapsamında, gönüllü olarak sera gazı envanterimizin hesaplanması ve iklim krizi ile mücadele konusunda yaptığımız diğer faaliyetlerle birlikte bu bilgilerin kamuoyu ve uluslararası yatırımcılar ile paylaşılması,
- TSRS (Türkiye Sürdürülebilir Raporlama Standartları) çerçevesinde, küresel çevresel taahhütler ve sektöre özel yasal gerekliliklerle uyumlu şekilde, iklim ve sürdürülebilirlik kaynaklı risk ve fırsatlarımızın yönetilmesi,
- Apron Hizmetlerimizde kullandığımız fosil yakıt tüketen araçlar yerine elektrikli araçların (traktör, merdiven, push-back, binek araç vb.) satın alınması ve kullanılması, mevcut fosil yakıtlı ekipmanların elektrikliye dönüştürülmesi,
- Eski tip kurşun aküler yerine çevre dostu lityum-iyon akülerin kullanılması,
- Bina ve tesislerimizde yürütülen enerji verimliliği çalışmaları (havalandırma/soğutma sistemleri otomasyonu ve izolasyon çalışmaları, aydınlatmada LED'e dönüşüm vb.),
- Operasyon, İnsan Kaynakları, İdari İşler, Kalite vd. departmanlarımızda basılı evraklarla yürütülen iş süreçlerinin dijitalleştirilmesi sonucu kağıt kullanımının engellenmesi ve çıktı alımının azaltılarak kartuş ve toner atıklarının azalması,

Privacy Classification: General

- Düzenli olarak akredite kuruluşlarına baca gazı analizlerinin yaptırılarak hava kirletici emisyon kaynaklarımızın kontrol altında tutulması,
- İGA'nın yürüttüğü İstanbul Havalimanı İklim Değişikliğine Uyum Eylem Planı Hazırlanması Projesi'ne katılım sağlayarak sera gazlarının temini ve azaltılması çalışmalarının sağlanması,
- DHMİ'nin yürüttüğü Karbonsuz Havalimanı Projesi'ne katılım sağlayarak sera gazlarının temini ve azaltılması çalışmalarının sağlanması.
- Türkiye Sürdürülebilir Havacılık Platformu (TSAA), Boeing, Türk Hava Yolları ve İTÜ Havacılık ve Uzay Teknolojileri Uygulama ve Araştırma Merkezi iş birliğiyle, Türkiye'nin sürdürülebilirlik vizyonunu desteklemek ve havacılık sektöründe en iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını sağlamak amacıyla kurulmuştur. Çelebi Hava Servisi A.Ş. olarak bu platformun paydaşları arasında yer almakta; sürdürülebilir havacılık alanında yürütülen çalışmalara aktif katılım göstererek, sektörümüzdeki sorumluluklarımızı yerine getirmeyi hedeflemekteyiz.

Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda yapılan çalışmalar:

- Binalarımızda güneş paneli kullanımı,
- Kanopili yolcu merdivenlerimize güneş paneli montajı.

Üçüncü taraflarımızın (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik çalışmalar kapsamında, personel servis hizmeti aldığımız tedarikçilerimizin aşağıdaki aksiyonları almaları sağlanmıştır:

- Servis araçlarının bakım ve kontrolleri düzenli yapılarak fazla yakıt tüketimini önlemek ve soğutma gazı kaçağını azaltma çalışmaları,
- Servis güzergahlarının belirlenmesinde alternatif en kısa yol güzergahlarının tercih edilerek planlama yapılması ve yeni alınacak personelin servis ihtiyacının bu güzergahlar doğrultusunda ÇHS ile değerlendirerek servis güzergahında değişikliğin min. tutulmasının sağlanarak yakıt tüketiminin azaltılması.

4.2. Doğal Kaynak Yönetimi

- Faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan geri dönüştürülebilir (kağıt, plastik vb.) ve geri kazanılabilir (atık pil, toner-kartuş, elektronik atık vb.) atıkların kaynağında diğer atıklardan ayrı toplanarak lisanslı tesisler aracılığıyla geri dönüşümlerinin/geri kazanımlarının sağlanması,
- Faaliyetlerimiz neticesinde ortaya çıkan atık yağlar, ömrünü tamamlamış lastikler gibi kalorifik değeri yüksek atıkları lisanslı yakma tesislerinde bertaraf ettirerek enerji geri kazanımının sağlanması,
- Binalarda aydınlatma tesisatında fotoselli sistemler ve enerji verimliliği yüksek ampuller kullanılarak bina elektrik tüketimlerinin azaltılması,
- Binalarda lavabolarda fotoselli armatürler kullanılarak bina su tüketimlerinin azaltılması,
- Yeşil Binalar (LEED) Projesi kapsamında İstanbul Yeni Havalimanı'ndaki Kargo & Genel Müdürlük ve Teknik Binalarımızın inşaat ve işletme aşamalarında bu sertifikasyonu alınması,
- Doğal kaynaklarımızın yönetiminde enerji verimliliğini önceliklendirerek ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'nin kurulumu için gerekli çalışmaların yürütülmesi,
- İçme suyu arıtma tesislerindeki filtre geri yıkama suyunun araç/ekipman yıkama faaliyetlerimizde tekrar kullanımı,
- Ekipman soğutma sistemlerinde bulunan soğutma gazlarının ekipman bakımı sırasında atmosfere kaçmasını engelleyici yakalama sistemleri /ekipmanları kullanımı,
- Araç yıkama alanında oluşan atıksularımızın geri kazanımını sağlayarak tekrardan araç yıkama faaliyetlerinde kullanılması ve böylelikle araç yıkamada su kullanımında tasarruf sağlanması,
- Binalarda toplanan yağmur suyunun pisuvarlarda kullanılabilmesi amacıyla başlattığımız Gri Su Projesi devam etmektedir.

Privacy Classification: General

4.3. Çevre Kirliliğinin Önlenmesi – Atık Yönetimi

- Atıksu kaynaklarımızda düzenli olarak akredite kuruluşlara atıksu analizlerinin yaptırılarak atıksu deşarjlarımızın kontrol altında tutulması,
- Atıksularımızı ilgili havalimanı kanalizasyonuna vermeden önce fiziksel/kimyasal arıtmalardan geçirerek kirlilik yükünü azaltarak arıtma tesisine iletilmesinin sağlanması,
- Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında, faaliyetlerimiz neticesinde ortaya çıkan atıklarımızı kaynağında ayrıştırarak, değerlendirilebilir olanların geri dönüşüm/geri kazanım/tekrar kullanımının sağlanması; değerlendirilebilir olmayan tehlikeli atıkların ise Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan lisanslı kuruluşlarca taşınmasını ve bertarafını sağlayarak çevreye zarar vermelerinin engellenmesi,
- Teknik binalarımızda gerçekleştirdiğimiz ekipman bakımları sonucunda oluşan atık yağları, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yayımlanan Atık Yağların Kontrolü Yönetmeliği doğrultusunda ayrı olarak biriktiriyor; lisanslı rafinasyon tesislerine teslim ederek %100 geri kazanımını sağlıyoruz. Apron araçlarımızın bakım ve kontrollerini düzenli olarak gerçekleştiriyor, bu kapsamda aynı yönetmelik doğrultusunda Motor Yağı Değişim Noktası izin belgesinden muaf olduğumuza dair MOYDEN kapsam dışı yazısı alarak süreçlerimizi mevzuata tam uyumlu şekilde yürütüyoruz.
- Çalışanlarımızın çevre bilincinin arttırılması amacıyla, çevre ve atık yönetimi bilgilendirme videosu ile online eğitim platformumuz (Çelebi E-school) üzerinden tüm çalışanlarımızın kolaylıkla ulaşabileceği çevre eğitimlerinin oluşturulması,
- Çevresel acil durumlara hazırlık kapsamında Dökülme-Sızıntı Müdahale Ekipleri oluşturulması, eğitilmesi, düzenli tatbikatlar yapılması, absorban malzeme vd. müdahale araç ve gereçlerinin kullanıma hazır bulundurulması,

Yukarıda belirtilen faaliyetlere ilave olarak, hizmetlerimize yönelik sürdürülebilirlik performansımızı iyileştirmek amacıyla:

- Faaliyetlerimize özgü çevre eğitim ve modülleri geliştirilerek elektronik eğitim platformumuzda online olarak çalışanlarımızın erişimine sunulmuştur.
- Atık oluşum miktarları, doğal kaynak tüketim miktarları, sera gazı faaliyet verileri gibi önemli çevresel parametrelerimizin dijital olarak etkin bir şekilde izlenebilmesi ve takibi için Skyflow şirket yazılımımız içerisinde Çevre Yönetimi Modülü oluşturulmuştur.

5. Çevresel Projelerimizin, Enerji Verimliliği Çalışmalarımızın Sağladığı Kazançlar

Çevresel etkilerimizi azaltmak ve enerji verimliliğini artırmak amacıyla 2025-2026 yıllarında yürüttüğümüz proje ve çalışmaların çevresel ve finansal kazanımlarına ilişkin hesaplama süreçleri, raporlama takvimimiz nedeniyle devam etmektedir. Bu kapsamda, söz konusu çalışmalara ilişkin detaylı kazanım bilgileri hesaplama süreçlerinin tamamlanmasının ardından Q3 Raporu kapsamında paylaşılacaktır.

6. Su Yönetimi

Şirket bünyesinde su vd. doğal kaynak tüketimlerinin yönetimi operasyon birimlerimizde İstasyon Yönetimleri tarafından yapılmaktadır. Su tüketimini azaltmak amacıyla, Çevre Politikamız ve fonksiyonel hedeflerimiz doğrultusunda "I-TR01- 10000676-004 Enerji ve Doğal Kaynak Yönetimi Talimatı" mızda belirtilen çerçevede faaliyetler yürütülmektedir. Yıllık Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantılarında su tüketim miktarları, yapılan azaltım çalışmaları ve iyileştirme konuları görüşülmektedir.

Hizmet verdiğimiz havaalanlarında su kaynağı olarak şebeke suyu kullanmakta olup, suyun kalitesi hem havaalanı otoritesi tarafından hem de kendi yaptırdığımız periyodik içme suyu analizleri aracılığıyla garanti altına alınmaktadır.

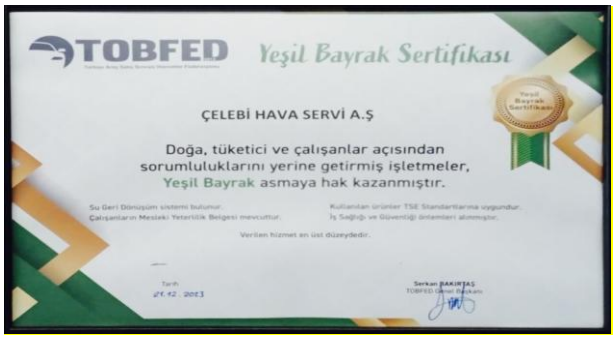
Şirket yönetimimizin hassasiyetle odaklandığı su güvenliği konusunda da endüstriyel karakterdeki atıksularımızın arıtılarak deşarj limitlerinin çok altında güvenli bir şekilde deşarj edilmesi önceliğimizdir. Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde İstanbul Yeni Havalimanı'nda iki farklı lokasyonda kurulan ileri kimyasal arıtma sistemleri sayesinde, 2024 faaliyetlerimiz sırasında tüketilen suyun en az %40'ının geri dönüştürülmesi hedeflenmiş ve su kaynaklarının verimli kullanımı sağlanmıştır. Böylece çevresel etkilerimiz sürekli olarak kontrol altında tutulmuş ve sınırlı olan su kaynaklarımız etkin bir şekilde değerlendirilmiştir.

Tablo-3: İleri Kimyasal Arıtma Tesisi Özellikleri

Privacy Classification: General

Parametre	Özellikleri
Tesis Kapasitesi (m^3/gün)	15
Yatırım Maliyeti (€)	79.900

Atıksu arıtma tesisimizle birlikte, TOBFED (Türkiye Otomotiv Bakım Dernekleri Federasyonu) tarafından 3. Sürdürülebilir Gelecek Zirvesi'nde, İstanbul Havalimanı Araç ve Ekipman Yıkama Alanları Atık Su Geri Kazanımı Projesinin Uygulanması ile "YEŞİL BAYRAK" ödülüne layık görülmüştür.



Su tüketimine dair verilerimiz “Çevresel Göstergelerimiz” bölümünde paylaşılmıştır.

7. Çevresel Göstergelerimiz

Önemli çevre boyutlarımız ile alakalı olan ve çevresel performansımızın takibi açısından kritik öneme sahip; sera gazı emisyon miktarı, su tüketimi, atık oluşumu, enerji tüketimi miktarları göstergeleri düzenli olarak takip edilmektedir.

Bu göstergelere ait veriler, önceki yıllarla da karşılaştırılabilir şekilde aşağıdaki tablolarda verilmiştir:

Tablo-4: Sera Gazı Emisyon Verileri

Raporlama Yılı	Sera Gazı Emisyonları (ton CO2e)				Hizmet verilen uçak başına emisyon (ton CO2e)	Önceki yıla göre değişim
	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3	Toplam		
2011	6.676,30	2.065,30	-	8.741,60	0,0559208	Temel yıl
2012	7.440,40	2.395,25	-	9.835,65	0,0567678	%1,51
2013	6.678,89	2.354,04	-	9.032,93	0,0504053	%(11,21)
2014	6.599,02	2.443,06	-	9.042,08	0,0468507	%(7,05)
2015	8.132,82	2.386,61	-	10.519,43	0,0501625	%7,07
2016	6.771,92	1.810,04	-	8.581,95	0,0512354	%2,14
2017	6.319,36	2.197,33	-	8.516,69	0,0645537	%25,99
2018	5.170,67	1.764,93	-	6.935,60	0,0547071	%(15,25)
2020	1.549,42	757,45	-	2.306,87	0,0489532	%(10,52)
2021	2.430,25	1.644,45	1.888,93	5.963,63	0,0807784	%65,01
2022	3.628,63	2017,88	832,14	6478,65	0,0804467	%(0,41)
2023	3.931,03	2.362,67	1.944,53	8.238,23	0,0545242	%(32,22)
2024	5.160,62	2.467,25	4.095,96	11.723,83	0,10106142	%85,35
2025	6.425,72	3.082,13	2.303,17	11.811,02	0,09258968	%(8,04)

Privacy Classification: General

Tablo-5: Su Tüketim Verileri

Yıl	Tüketilen miktar (m3)	Çalışan başına su tüketimi (m3/çalışan)	Önceki yıla göre değişim
2019	68.165	17,36	-
2020	29.913	16,64	%(4,15)
2021	40.524	18,66	%12,14
2022	55.786	16,37	%(12,27)
2023	41.991	10,38	%(48,85)
2024	45.367	10,53	%1,45
2025	45.549	10,34	%(1,80)

Havalimanlarında faaliyet gösteren İstasyonlarımızdaki kendi binalarımızda su sayaçlarımız bulunmaktadır ve düzenli olarak buradan su tüketimleri havalimanı otoritesi tarafından izlenerek tarafımıza su faturası kesilmektedir. Terminal içerisinde bulunan ve kiracısı olduğumuz ofis ve alanlarımızda ise terminal otoritesi tarafından metrekare bazında yapılan dağılım üzerinden su faturaları kesilmektedir. Bu fatura ve tahakkukları dikkate alınarak tüketim değerleri hesaplanmaktadır.

Tablo-6: Üretilen Atık (Tehlikeli ve Tehlikesiz) Miktarları

Yıl	Atık Miktarı (ton)
2013	127
2014	94
2015	193
2016	235
2017	194
2018	89
2019	181
2020	72
2021	311
2022	583
2023	491
2024	416
2025	625

Şirketin tüm istasyonlarının Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığına ait Entegre Çevre Bilgi Sistemi (EÇBS)'nde (https://ecbs.cevre.gov.tr/) aktif hesapları bulunmakta olup EÇBS'de bulunan Atık Yönetimi Uygulamasına yıllık atık beyanları girilir. Bu beyanlar üzerinden atık miktarları takip edilir. Diğer taraftan şirket bünyesindeki Skyflow Çevre Yönetim Modülü yazılımı aracılığıyla istasyonlarımız aylık atık üretim ve gönderim miktarları online olarak takip edilir. Ayrıca sahadaki Geçici Atık Depolarımızda bulunan tartılar yardımı ile depolara atık giriş-çıkış miktarları tespit edilir; "F-TR01-10000676-100 Atık

Privacy Classification: General

Deposu Giriş Kayıt Formu" ve" F-TR01-10000676-005 Atık Takip Çizelgesi" formları aracılığı ile kayıt altına alınır.

Tablo-7: 2025 yılı Enerji Tüketim Değerleri

Enerji Türü	Birim	Tüketim Miktarı
Benzin	Litre	297.223
Motorin	Litre	1.507.767
Elektrik	MWh	6.571,7
Doğalgaz	MWh	1.320,1

8. Sera Gazı Envanteri Hesaplamaları - Metodoloji

Şirketimizde sera gazı envanter hesaplamaları ISO 14064 standardına göre yıllık olarak yapılmaktadır. Bu kapsamda, ÇHS'nin finansal ve idari kontrolünde olan havalimanı apron bölgesinde Çelebi'nin kullandığı istasyon binaları, atölye ve araç/ekipman park alanı ve havalimanı terminal binasında bulunan ve terminal işletmecisinden kiralanan yolcu hizmetleri ofislerimiz doğrudan sera gazı emisyonları (Kapsam 1) ve enerji dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 2) olarak Sera Gazı Envanterimize dahil edilmiştir. 2021 yılı envanterinden itibaren ise personel servis hizmeti tedarikçilerimizin faaliyetleri ve iş seyahati / yakıt desteği sağlanan çalışanlarımıza verilen yakıt tüketimlerinden kaynaklanan emisyonlar diğer dolaylı sera gazı emisyonları (Kapsam 3) olarak Sera Gazı Envanterimize dahil edilmiştir.

Hesaplamalarda temel yıl olarak 2011 yılı kullanılmaktadır.

ISO 14064 standardı kapsamında kullanılan metodolojiye ait detaylar şu şekildedir:

- Hesaplamalarımızda tier-1 kapsamındaki (IPCC, IEA vb.) emisyon faktörleri kullanılmıştır.
- Emisyon kaynağı bazında seçmiş olduğumuz emisyon faktörleri şu şekildedir:
  - ✓ Isınma= IPCC 2006, Vol.2, Table 2.4.Default emission factors for stationary combustion in the commercial/institutional category (kg of greenhouse gas per TJ on a net calorific basis) (page 2.20)
  - ✓ GPU, ASU, ACU, acil durum jeneratörü, araç yıkama makinesi= IPCC 2006, Vol.2,Table 2.4.Default emission factors for stationary combustion in the commercial/institutional category (kg of greenhouse gas per TJ on a net calorific basis) (page 2.20)
  - ✓ Soğutma sistemi kaçakları= IPCC 2006, Vol.3; Chapter 7 Tablo 7.9:Estimates for charge, lifetime and emission factors for refrigeration and air-conditioning systems (page 7.52)
  - ✓ Küresel Isınmaya Etki Potansiyelleri= IPCC Fifth Assessment Report, 2014 (AR5); GWP values for 100-year time horizon
  - ✓ Yakıt yoğunluğu= Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Arttırılmasına Dair Yönetmelik, Ek-2:Enerji Kaynaklarının Alt Isıl Değerleri ve Petrol Eşdeğerine Çevrim Katsayıları
  - ✓ On-road ve off-road araçlar= Sources: IPCC 2006, Vol.2;

    Table 3.2.1. Road transport default CO2 emission factors and uncertainty ranges (page 3.16)

    Table 3.2.2. Road transport N2O and CH4 default emission factors and uncertainty ranges (page 3.21)

    Table 3.3.1. Default Emission Factors for Off-Road Mobile Sources and Machinery (page 3.36)

9. Çevresel Raporlamalar

Şirketimiz, dünya genelinde 100 trilyon dolar varlığı temsil eden yatırımcıların oluşturduğu Karbon Saydamlık Projesi'ne- Carbon Disclosure Project (CDP) kapsamında, çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarını ve verilerini her yıl düzenli olarak raporlamaktadır.

2012 yılından beri dahil olduğumuz bu platformda, çevre politikamızdaki taahhütler doğrultusunda, sürdürülebilirlik performansımızı sürekli iyileştirmeye devam ediyoruz. Uzun yıllardır yatırımcılarımız ve

Privacy Classification: General

kamuoyu ile paylaştığımız Faaliyet Raporumuzda, çevre yönetimine ilişkin bilgilerimizi ve verilerimizi sunmaktayız.

Tablo-8: Çevresel Raporlamalar

Rapor	Raporun Kapsamı	Raporlama Dönemi	Raporlama Tarihi	Raporlama Koşulları, Raporların açıklandığı platformlar
Karbon Saydamlık Projesi (CDP)	Tüm ÇHS	01.01.2024-31.12.2024	15.09.2025	CDP'nin global web sitesi olan https://www.cdp.net/ adresine rapor girişi yapılmaktadır. Raporlar uluslararası yatırımcıların ulaşımına açık durumdadır. 2012 yılından beri raporlama yapılmaktadır. 2025 yılı raporlaması 16.09.2025 yılında tamamlanmıştır.
Faaliyet Raporu - Çevre Bölümü	Tüm ÇHS	-	-	Çeyreklik periyotta yılda 4 kez yapılmaktadır. Faaliyet Raporu'muza Çelebi Yatırımcı internet sitesinden ulaşılabilmektedir: http://celebiyatirimci.com/
TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu-2025	ÇHS ve Bağlı Ortaklıkları	01.01.2025-31.12.2025	19.08.2026	KGK Mevzuatı gereği 2025 yılında ilk kez yayımlanan TSRS raporumuza https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1494987 adresinden ulaşılabilmektedir. 2025 yılına ilişkin TSRS raporu ise KGK tarafından belirlenen raporlama takvimi doğrultusunda 19 Ağustos 2026 tarihinde https://kap.org.tr/tr/Bildirim/1653271 adresinde yayımlanmıştır.

10. Çevresel Komiteler

ÇHS genelinde sürdürülebilirlik konusundaki faaliyetlerin koordine edilmesi ve departmanlar arası etkin iletişimin sağlanması amacıyla, ilgili tüm departmanların katılımı ile "ÇHS Sürdürülebilirlik Ekibi" oluşturulmuştur. Mali İşler ve Kalite Departmanlarının liderliğinde Komite çalışmaları yürütülmektedir. Komite, Yönetim Kurulu'na bağlı olmayıp şirket bünyesinde fonksiyonel bir ekip olarak faaliyetlerini yürütmektedir.

Diğer taraftan İstasyonlar tarafında ise uygulanmakta olan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında yürütülmekte olan çevresel faaliyetlerin, programların yürütülmesindeki koordinasyonun sağlanması amacıyla İstasyonlarda Kalite Sorumluları liderliğinde Çevre Komiteleri oluşturulmuştur. Merkezi Komite ile İstasyonlardaki Çevre Komiteleri arasında periyodik toplantılar, bilgilendirmeler ve raporlamalar aracılığıyla koordinasyon sağlanır.

11. Enerji Yönetim Ekibi

Şirketimizde ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında enerji performansının iyileştirilmesi, enerji verimliliği çalışmalarının koordinasyonu ve enerji yönetim sisteminin etkin şekilde yürütülmesi amacıyla Enerji Yönetim Ekibi oluşturulmuştur.

Enerji Yönetim Ekibi, Enerji Yönetim Temsilcisi liderliğinde faaliyetlerini yürütmekte olup enerji hedeflerinin takibi, enerji performansının izlenmesi, iyileştirme çalışmalarının değerlendirilmesi ve ilgili faaliyetlerin koordinasyonunu sağlamaktadır. Ekip üyeleri arasında periyodik toplantılar gerçekleştirilerek enerji performansı, iyileştirme fırsatları ve alınacak aksiyonlar değerlendirilmektedir.

12. Karbon Fiyatlandırması ve Karbon Kredileri

Privacy Classification: General

Raporlama dönemi içerisinde, Şirket olarak herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olunmamıştır. Halihazırda Türkiye'de Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) henüz netleşmemiş durumdadır. Netleşmesi durumunda katılım konusu değerlendirilecektir.

01.01.2026 - 30.09.2026 dönemini kapsayan raporlama döneminde şirket bünyesinde biriken veya satın alınan karbon kredimiz bulunmamaktadır.

Ortaklığımız içerisinde herhangi bir karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.

13. Çevresel Ödüllendirme Kriterleri

Raporlama dönemi içerisinde, Şirketimizde, menfaat sahipleri (yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler bulunmamaktadır.

14. İlgili Taraflarla İlişkiler

(Resmi Kurumlar, Müşteriler, Tedarikçiler, STK'lar gibi ilgili taraflarımızla ilişkilerimizi arttırmak, ortak çalışmalara katkı sağlamak amacıyla yürüttüğümüz faaliyetlerle alakalı bilgiler aşağıdaki tabloda belirtilmiştir:

Tablo-9: İlgili Taraflarla Yapılan İş Birlikleri

Kuruluş	Konu	Yapılan İş Birliği
ASA (Airport Services Association)	Sustainability Committee	Oluşturulan Komitede aktif olarak rol alınmaktadır.
Lokman Hekim Sağlık Vakfı	Tıp öğrencilerine destek	Vakfın yardım faaliyetlerine destek verilmektedir.
TUBİTAK-İGA İş birliği	İklim Değişikliğine Uyum Eylem Planı Projesi, Sürdürülebilirlik Çalışmaları, Airport Carbon Accreditation (ACA) programı	İstanbul Havalimanı İklim Değişikliğine Uyum Eylem Planı hazırlanması konusunda İGA'nın TÜBİTAK ile yürüttüğü projeye paydaş olarak aktif katılım sağlanmıştır. İGA Sürdürülebilirlik Zirvesi ve oluşturulan çalışma grubuna paydaş olarak katılım sağlanmıştır. İGA'nın dahil olduğu ve Airports Council International (ACI) tarafından yürütülen Airport Carbon Accreditation (ACA) programına paydaş olarak katılım sağlanmakta ve ilgili veriler paylaşılmaktadır.
Türkiye Sürdürülebilir Havacılık Platformu (TSAA)	Havacılık sektöründe sürdürülebilirlik konusunda kurumlar arası iş birliğinin sağlanması	Platforma üye olunarak çalışmalarına aktif olarak katılım sağlanmaktadır.
DHMİ	İklim Değişikliğine Uyum Eylem Planı Projesi, Airport Carbon Accreditation (ACA) programı	DHMİ'nin TÜBİTAK ile yürüttüğü Havalimanlarında İklim Değişikliğine Uyum Eylem Planı projesine paydaş olarak aktif katılım sağlanmıştır. DHMİ'nin dahil olduğu Airports Council International (ACI) tarafından yürütülen Airport Carbon Accreditation (ACA) programına dahil olan havalimanlarında paydaş olarak katılım sağlanmakta ve ilgili veriler paylaşılmaktadır.

Privacy Classification: General

ÇSY konularında şirketimize aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikalarımız açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetlerimizi önemli ölçüde etkileyecek bir davamız bulunmamaktadır.

18. FİNANSAL TABLO TARİHİNDEN SONRA ORTAYA ÇIKAN HUSUSLAR

27 Ekim 2026 tarihinde, Endonezya'nın Jakarta şehrinde mukim, %99'una sahip olduğu 251.880.000.000 IDR ödenmiş sermayeli, havalimanı yer hizmetleri faaliyetlerinde bulunan PT Celebi Aviation Indonesia ("CAI") şirketinin sermayesinin 271.880.000.000 IDR'ye artışına iştirak edilmesine ve bu çerçevede sahip olduğu %99 pay oranı doğrultusunda 19.800.000.000 IDR (yaklaşık 1,1 milyon USD) tutarında sermaye ödemesi yapılmıştır.

27 Ekim 2026 tarihinde, Endonezya'nın Jakarta şehrinde mukim, %99'una sahip olduğu 158.300.000.000 IDR ödenmiş sermayeli, havalimanı yer hizmetleri faaliyetlerinde bulunan PT Prathita Titiannusantara ("PTN") şirketinin sermayesinin 178.300.000.000 IDR'ye artışına iştirak edilmesine ve bu çerçevede sahip olduğu %99 pay oranı doğrultusunda 19.800.000.000 IDR (yaklaşık 1,1 milyon USD) tutarında sermaye ödemesi yapılmıştır.

Privacy Classification: General